

# MAJANDUSAASTA ARUANNE

**aruandeaasta algus:** 01.07.2024

**aruandeaasta lõpp:** 30.06.2025

**nimi:** Mittetulundusühing YFU Eesti

**registrikood:** 80011526

**postiaadress:** Harju maakond, Tallinn, Kesklinna linnaosa,  
Kevade tn 4a-1

**postisihnumber:** 10137

**telefon:** +372 6286161

**faks:** +372 6286160, +372 6605991

**e-posti aadress:** yfu@yfu.ee

## Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	23
Bilanss	23
Tulemiaruanne	24
Raamatupidamise aastaaruande lisad	25
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	25
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksud	27
Lisa 3 Varud	27
Lisa 4 Maksude ettemaksud ja maksuvõlad	28
Lisa 5 Materiaalsed põhivarad	28
Lisa 6 Immateriaalsed põhivarad	29
Lisa 7 Võlad ja ettemaksud	30
Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	30
Lisa 9 Liikmetelt saadud tasud	31
Lisa 10 Annetused ja toetused	31
Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	32
Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud	32
Lisa 13 Tööjõukulud	32
Lisa 14 Seotud osapooled	32
Lisa 15 Tegevuse jätkuvus	34
Aruande allkirjad	36
Vandeauditori aruanne	37



**YOUTH FOR UNDERSTANDING**  
**rahvusvahelised haridusprogrammid**



# **YFU Eesti MTÜ**

**tegevusaruanne**

**2024/2025**

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui üle 70 aasta tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 33 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort nii Eestist kui ka välismaalt ja ligi kuussada Eesti perekonda andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas ligi 2000 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud üle 800 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

### **Peamised tegevusnäitajad 2024/2025 aastal**

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku  $60+32=92$  noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 21 töögruppi, milles

tegutses **vabatahtlikena** 174 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 552 liiget

Majandusaasta tulem -1 286 eurot

## **YFU Eesti MTÜ ajatelg**

**1951. a** - asutati USAs organisatsioon *Youth For Understanding*

**1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast

**1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti

**1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse

**1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele

**1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt

**1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega

**2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*

**2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis

**2003. a** - avasime kontori Tartus

**2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval

**2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*

**2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (Vabariiklaste Liit)

**2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekord*aasta - 147 õpilast

**2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevase vahetusõpilasi

**2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks

**2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri

**2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma

**2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks

**2014. a** - koostasime KÜSKI toetusega organisatsiooni *strateegia* ja *ühiskondliku mõju* raporti.

**2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli

**2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu

**2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“

**2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit

**2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*

**2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis

**2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris

**2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*

**2020. a** - saime Haridus- ja teadusministeeriumi *strateegiliseks partneriks*

**2021. a** - tõi meile *rekord*arvu SÕPe - 49!

**2022. a** - toimus Eestis YFU rahvusvaheline konverents ja tähistasime 30. sünnipäeva

**2023. a** – koostasime KÜSKI toel uue perioodi strateegia

**2024. a** – saime Mitmekesisuse märgise omanikeks

**2024. a** – saime Vabatahtliku sõbra märgise omanikeks

**2024. a** – saime Aasta Noorteühingu tiitli Eesti Noorteühenduste Liidult

**2024. a** - YFU Eestile omistati **Erasmus+ noortevaldkonna õpirände** akrediteering.

## Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvahelised **Global Standardid**, mis seavad organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga üldjoontes rahule – nii kontori kui ka vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Koondhinne vahetusaastale eelnevalt saadud ettevalmistusele oli 4,9 (6-palli skaalal). Pea kõik vastanud soovitasid YFuga vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele, 6-palli skaalal oli keskmine hinne 5,0.

Kokkuvõttes võib 2024/2025 hooaega lugeda üldjoontes õnnestunuks, sest vastavalt vahetusperede ja õpilaste tagasisidele\* hinnati ka kogu sissetulevate õpilaste programmi pigem kõrgelt. Numbriliselt kujunes **vahetusperede keskmiseks** indeks **4,1** punkti võimalikust 6 punktist. Siin on märgata langust eelmise hooaja võrdluses, kuid kuna tagasisideküsimustikku sai muudetud, siis ei ole siinkohal võimalik üks-ühele võrdlust teha. **Õpilaste** programmi **rahulolu** keskmine hinne oli **4,8** (6-palli skaalal). Võrreldes eelmise hooajaga on siin märgata tõusu 0,4 punkti. Kõigile programmis osalejate meeldisid erinevad seminarid, kokkusaamised ja väljasõidud ning hindasid vahetusprogrammis kogetud **kultuuridevahelise õppimise väärtust 5,0** (eelmisel korral 4,9), **kuid YFU Eesti soovituspunktid olid madalamad, kui möödunud hooajal 4,0** (eelmisel korral 5,5).

Majandusaasta lõppes meil kahjuks väikese miinusega – tulem oli -1 286,83 eurot, mistõttu on netovara endiselt negatiivne (-15 557,18).

Netovara taastamine möödunud majandusaastal ei õnnestunud peamiselt seetõttu, et eelarvestamisel oli alahinnatud hinnatõusu mõju paljudele programmidega seotud otsekuludele, mis mõjutasid lõpptulemust. Kuna aasta jooksul suuremahulisi korrekture eelarves teha ei olnud enam võimalik, siis ei õnnestunud negatiivset tulemit täielikult vältida.

Samas oleme astunud konkreetseid samme olukorra parandamiseks:

1. Moodustasime auditikomitee, kes on aidanud eelarvestamise ja kulude jälgimise protsesse oluliselt tõhustada.
2. Oleme suurendanud regulaarset finantsaruandlust juhtkonna tasandil.
3. Oleme jõulisemalt suurendanud programmihinna marginaali, et katta realselt tekkinud kulutusi.
4. Töötame ka aktiivselt tulude mitmekesistamise ja uute rahastusallikate leidmise nimel, et tagada organisatsiooni jätkusuutlikkus.

Usume, et need meetmed loovad aluse netovara taastamiseks juba käimasoleval majandusaastal. Põhjalikum ülevaade kasutusele võetavatest meetmetest on välja toodud lisas „Tegevuse jätkuvus“.

Positiivne on kindlasti aga see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne ning sissetulevate õpilaste numbri väga stabiilsed. 2024/25 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 41 välisõpilast, sh kaks õpilast, kes liitusid programmiga jaanuaris. Selline stabiilsus viitab kindlasti meie pakutavate programmide heale kvaliteedile.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. YFU Eesti teeb koostööd mitmete tunnustatud organisatsioonidega, nagu Eesti Noorteühenduste Liit, Vabaühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Liit, HARNO ja Euroguidance Eesti, Eesti Õpetajate Liit. YFU Eesti tegevust tunnustavad ka Eesti Vabariigi Haridus- ja Teadusministeerium ning Tallinna Haridusamet.

YFU Eesti viis juba kuuendat aastat järjest **annetustalgute** raames läbi annetuskampania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada 1750 EUR võrra (mis on 500 eurot rohkem, kui eelmisel korral).

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

Lõppenud majandusaastal saime ka Austame erinevusi märgise omanikuks, mis on tunnustus ja arenguvõimalus mitmekesisust väärtustavale tööandjale, kes pingutab kaasava töökeskkonna loomise nimel. Märgis kinnitab töötajale, kliendile ja koostööpartneritele, et tegemist on kaasaegse, Eestist ja maailmast hooliva organisatsiooniga. Lisaks liitusime Vabaühenduste Liidu poolt koordineeritava Vabatahtlike võrgustikega ning saime Vabatahtlike sõbra märgise.

Teiste suuremate saavutustena võib välja tuua ka Aasta Noorteühingu tiitli saamise Eesti Noorteühenduste poolt ning Erasmus+ akrediteeringu määramise noorsootöö valdkonnas.

\*Vahetusperede ja sissetulevate õpilaste tagasisides kasutati 5palli skaalat ning numbrid on aruandes võrreldavuse huvides teisendatud 6palli skaalale.

## YFU Eesti väärtused

### YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

### YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

### YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

**MÕISTAN** - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

**TAHAN TEHA** – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

**MINUST SÕLTUB** – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

**TEEN ÄRA** – viin alustatu lõpuni.

suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

## YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja –aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

VABATAHTLIKUD

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

TUGITEENUSTE SPETSIALIST  
(SISSETULEVAD ÕPILASED,  
VAHETUSPERED)

PROGRAMMIJUHT  
(SISSETULEVAD ÕPILASED,  
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST  
(VÄLJAMINEVAD ÕPILASED)

VABATAHTLIKE  
KOORDINAATOR

TUGITEENUSTE ja  
PROGRAMMISPETSIALIST  
(SISSETULEVAD ÕPILASED,  
VAHETUSPERED)

ASSISTENT  
(VÄLJAMINEVAD ÕPILASED)

TURUNDUSSPETSIALIST

# VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2025. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris 7 **töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **174 vabatahtlikku** (mis on 13 võrra rohkem, kui eelmisel hooajal).

## **YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2024 - 2028 aastaks**

1. YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud
2. YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon
3. YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda
4. YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

### **Järgnevalt anname ülevaate strateegiliste eesmärkide täitmisest majandusaastal 2024/25.**

#### **1. YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud**

---

*Anname igal aastal võimaluse Eestis vahetusaastat veeta vähemalt 40 vahetusõpilasel, kellest 90% omavad kindlat vahetusperet hiljemalt vastava aasta 31. maiks;*

---

Hoolimata globaalsest ebastabiilsusest ja kasvavast ebakindlusest, suutsime täita seatud eesmärgid ning lõpetada hooaja edukalt. Eestis viibis kokku 41 YFU vahetusõpilast, kellest enamik olid aastasel programmil. Õpilased paigutusid üle Eesti kolmeteistkümnesse maakonda, mis näitab programmi head regionaalset haaret ja vahetusperede jätkuvat huvi. Kokku osales programmis 48 perekonda, neist 28 olid esmakordsed vahetuspered. Kõikide õpilaste õigeaegseks paigutamiseks tuli kasutada ka ajutisi lahendusi – viiel juhul tervitusperet –, ning hooaja jooksul toimus 11 perevahetust kümnel õpilasel. Valdav osa õpilastest leidis oma vahetuspere õigeaegselt, mis tagas sujuva programmi alguse.

---

*Laiendame saabuvate õpilaste mitmekesisust, leiame täiendavaid sõprusriike eesmärgiga võõrustada vahetusõpilasi igal aastal vähemalt 10-st eri riigist;*

---

Vahetusõpilased saabusid Eestisse üheksast erinevast riigist, mis peegeldab meie püüdlusi mitmekesistada osalejate päritolu. Kuigi eesmärgiks seatud kümne riigi piir jäi sel aastal napilt saavutamata, on huvi Eestisse tulemise vastu jätkuvalt kõrge ning töö uute sõprusriikide leidmisega jätkub. Mitmekesisus rikastab vahetusprogrammide kogemust nii õpilastele kui ka peredele ning aitab kaasa kultuuridevahelise mõistmise süvendamisele. Samuti tehti koostööd 33 erineva kooliga üle Eesti, kes võimaldasid YFU välisõpilastel oma õpinguid Eestis jätkata, toetades nende hariduslikku ja kultuurilist lõimumist.

---

*Täiendame ühe uue programmiga sissetulevatele õpilastele pakutavaid eriprogramme, võttes arvesse rahvusvahelisi trende ja noorte huvisid (Eesti kui tech/startup-hub ja sellega seotud huvitegevus);*

---

Lõppenud hooajal käivitasime uue IT- ja tehnoloogiavaldkonnale keskenduva eriprogrammi, mis toetub Eesti kuvandile kui innovaatilisele ja digitaalselt arenenud riigile. Esimesena osales programmis üks vahetusõpilane, kelle kogemus andis meile väärtuslikku tagasisidet. Õppisime, et programmi edukaks toimimiseks on kriitilise tähtsusega õpilase isiklik motivatsioon ja huvi valdkonna vastu. Edaspidi pöörame rohkem tähelepanu osalejate individuaalsetele huvidele ja võimetele, et tagada sisukas ja inspireeriv kogemus. Uue hooaja alguseks on IT-programmiga liitumas juba neli noort, mis viitab programmi kasvavale populaarsusele ja potentsiaalile.

---

*Omame kindlat vahetusperede võrgustikku. Aasta ette on avaldanud enda soovi vahetuspereks hakata 25% sissetulevate õpilaste prognoositud arv peresid;*

---

Vahetusperede võrgustiku arendamine on jätkuv tööprotsess. Oleme loonud potentsiaalsete huviliste tabeli, mis aitab paremini planeerida ja prognoosida paigutusi. Hooaja alguses olime optimistlikud, kuna eelmisel aastal andis üle kümne pere teada, et on valmis järgmisel hooajal vahetuspereks hakkama. Kevade ja suve jooksul sai aga selgeks, et varasematele lubadustele ei saa täielikult lootma jääda – perede plaanid muutuvad ning valmisolek ei pruugi realiseeruda. See kogemus kinnitas vajadust paindlikkuse ja aktiivse suhtluse järele, et tagada õpilastele õigeaegne ja sobiv paigutus.

---

*Kasvatame väljaminevate õpilaste arvu igal aastal 5% võrra, saadame 2028. aastal vahetusaastale üle maailma 82 noort;*

---

YFU Eesti kaudu õppis 2024/2025 majandusaasta jooksul välismaal 70 Eesti noort, sh kaks õpilast, kes alustasid oma vahetusprogrammi 2025. aasta juunis – üks õpilane vahetusaastat Tais ning teine suve lühiprogrammi Kreekas. 2024. aasta suvel osales suvi lühiprogrammis Uruguays üks õpilane, kelle väljalend jäi aga eelmisesse majandusaastasse.

- Valimispäevale jõudis kõigist kandideerijatest 125 (eelmisel hooajal 165). Kokku toimus vahemikus 1. juulist 2024 kuni 30. juunini 2025 27 valimispäeva (eelmisel hooajal 46). Valimispäevade arvu vähenemist selgitab ühelt poolt vähenenud taotlejate ning seetõttu ka vahetusaastale kandideerimisega edasiliikujate arv. Teiselt poolt avaldasid mõju ka hooaja alguses sisse viidud muudatused valimispäeva korralduses, mille järgi saame varasema nelja õpilase asemel kutsuda valimispäevale maksimaalselt kuus õpilast.
- Lepinguestluse läbis 114 õpilast (möödunud hooajal 114), kellest 67 (vs eelmise hooaja 68) sõlmisid lepingu (60 lepingut 2025/26 ja 7 lepingut 2026/27). Hooaja jooksul katkestas lepingu algselt sõlminutest 2 õpilast (vs eelmisel hooajal 4) ning vahetusaasta lükkas edasi üks õpilane.
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku 2 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitusseminari kogupikkusega 20 kohtumist;

2024/25 majandusaasta töö tulemusena läks 2025. aastal välja 54 õpilast. 2026 talvel lisandub veel 7 õpilast. Kokku on õpilased läinud/minemas 21 erinevasse riiki (möödunud hooajal 19). Lõppenud majandusaastal antud strateegiapunkti seega täita ei õnnestunud ning võrreldes eelmise hooajaga väljaminevate õpilaste number vähenes.

---

*Väljaminevate vahetusõpilaste vahetusaastat arvestatakse õpilase soovi korral õppekava täitmisena, mille tulemusena ei pea õpilane klassi kordama;*

---

YFU Eesti oli partner **rahvusvahelises projektis ETAR** (*Empowering Teachers for Academic Recognition*), mis töötab gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise nimel. Antud projekti raames sai kokku kutsutud ka projekti mõttekoda, kellega koostöös jätkasime püüdlusi õpirände akadeemilise tunnustamise suuremaks levikuks Eesti haridussüsteemis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast. Projekti viimase sammuna korraldasime 2024. aasta septembris konverentsi *Õpi(me)rännates* õpetajatele ja teistele huvilistele.

*Tõstame stipendiumite väärtust kooskõlas programmihindadega ja laiendame stipendiumite kättesaadavust koostöös kohalike ettevõtetega, pakkudes eristipendiume;*

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm. 2024/2025. majandusaastal osales **toetajate otsimise koolitusel** 58 õpilast (võrreldes 66 osalejaga eelmisel hooajal). Koolituse läbiviimise kogemuse sai 19 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 14), mis tugevdab organisatsiooni sisest pädevust ja järelkasvu.

Õpilased leidsid lõppenud majandusaastal kokku 369 toetajat, kellelt koguti toetusi summas 107 302 eurot (võrreldes 106 toetaja ja 101 301 euroga eelmisel hooajal). See näitab märkimisväärset kasvu nii toetajate arvus kui ka kogutud summas.

YFU Eesti stipendiumifondi Uks Maailma toetas majandusaasta lõpu seisuga 49 püsiannetajat (kasv +10 võrreldes eelneva aastaga), kelle igakuine kogupanus ulatus ligikaudu 1000 euronit (+400 eurot võrreldes eelneva aastaga). Lisaks püsiannetustele panustati fondi ka meenete müügitulust (2119 eurot) ning edukast annetuskampaaniast annetustalgute raames, mille tulemusel lisandus fondi 1750 eurot.

Aasta jooksul jagati välja 8 stipendiumit (eelmisel hooajal 10), millest 4 anti välja Uks Maailma fondi toel (vs 7 eelmisel hooajal). Lisaks eraldati Sorainen stipendium summas 2500 eurot ning NG Investeeringute toel kaks stipendiumit kogusummas 6000 eurot (2 x 3000 eurot). Lisandus üks erastipendium summas 1000 eurot vilistlase algatusel, mis jagati välja hilisemas staadiumis. **Kokku jagati välja 17 000 euro väärtuses stipendiume, mis teeb keskmiseks stipendiumisummaks 2125** (võrreldes 18 200 euroga/1820 üks stipendium eelmisel hooajal). Seega võime kinnitada, et stipendiumite väärtus on tõusnud ja on endiselt kooskõlas programmihindadega.

*Saavutame YFU Eesti programmi kvaliteedi hindamise tagasisides välispartnerite poolt igal aastal hinnanguks minimaalselt 4.7 punkti 5-st.*

2024. aasta partnerite tagasiside hindamises sai meie sissetulevate õpilaste programm teistelt partneritelt hindeks 4,6 (5-palli süsteemis) ning väljaminevate õpilaste programmi hinnati 4,5 palliga.

YFU MOs > 10 partners	Responded	Inbound Rating	YFU MOs > 10 partners	Responded	Outbound Rating
YFU Thailand	12	5,00	YFU Uruguay	10	4,67
YFU Chile	16	4,88	YFU Chile	16	4,50
YFU Denmark	11	4,83	YFU Estonia	14	4,50
YFU Austria	16	4,60	YFU Thailand	12	4,45
YFU Estonia	14	4,60	YFU Belgium - Flanders	12	4,43
YFU Argentina	16	4,57	YFU Argentina	16	4,40
<b>AVERAGE</b>			<b>AVERAGE</b>		
YFU Norway	14	4,40	YFU Denmark	11	4,33
YFU Uruguay	10	4,33	YFU Czech Republic	13	4,30
YFU Turkey	9	4,33	YFU Belgium - Wallonia	14	4,29
YFU Belgium - Flanders	12	4,29	YFU Hungary	13	4,27
YFU Hungary	13	4,25	YFU Norway	14	4,25
YFU Belgium - Wallonia	14	4,20	YFU Austria	16	4,10
YFU Canada*	10	4,20	YFU Turkey*	9	4,00
YFU Czech Republic*	13	4,00	<b>AVG</b>		4,35
<b>AVG</b>		4,46			

## 2. YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon

---

*Panustame igal aastal vähemalt ühte rahvusvahelisse YFU partnerorganisatsiooni pakkudes tuge juhtimisel, programmiliste ürituste arendamisel, vahetusõpilaste leidmisel vm;*

---

**YFU Leedu** käivitamise projekt **ei saavutanud seatud eesmärke** ning tegevus jäi oodatust tagasihoidlikumaks. Peamisteks takistusteks olid kohaliku tugivõrgustiku puudumine, liiga suur koormus projektijuhile, müügitöök vajalike oskuste nappus ning kultuurilised ja turuspetsiifilised erisused Leedu ja Eesti vahel. Vaatamata Eesti tiimi toele ei suudetud luua toimivat struktuuri, mistõttu jäi projekt oodatud tulemusteta. Hetkel tegutseb Leedus vaid üks vabatahtlik, kes toetab sealset vahetusõpilast ja tema peret.

2023. aastal taaskäivitati **YFU Mehhiko** ning Global Office'i palvel on tegevjuht pakkunud sealse organisatsiooni juhile **mentortuge** programmiliste ülesannete täitmisel.

Tegevjuht on saanud võimaluse osaleda **Ladina-Ameerika YFUde aastakoosolekul**. Oleme iga-aastaselt saatmas ca 1/5 oma õpilastest Ladina-Ameerika partnerite juurde ning samuti on tänu tihedale koostööle Eesti muutunud järjest atraktiivsemaks sihtkohaks Ladina-Ameerikast pärit õpilastele (näiteks tuli Eestisse 2024 aasta jaanuaris üle mitme aasta taas õpilane Ecuadorist, temale lisandus 2024. aasta augustis järgmine Ecuadori õpilane).

---

*Kogume pidevalt YFU Eesti reservfondi, mis aastaks 2028 tagab organisatsiooni 6-kuu tegevuse jätkamisega seotud vajalike kulude katvuse;*

---

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt. Lõppenud majandusaastal võtsime fookusesse **YFU Eesti finantsid** ning loodud sai auditikomitee. Majandusaasta jooksul alustasime omakapitali taastamise ja tugevdamise tegevustega. Esimese sammuna tegime koos raamatupidajatega kulude ja tulude analüüsi, eesmärgiga mõista, millised tegevused toovad kahjumit ja millised on kasumlikud. Selle tegevuse tulemusena koostasime uued projektipõhised eelarved ja aruanded, et hinnata paremini iga tegevuse finantsilist mõju. Samuti vaatasime üle teenuste hinnastamise ning selle tulemusena selgus marginaali suurendamise vajadus. Uuest majandusaastast alustame ka uuendatud aruandluse süsteemiga, mis võimaldavad reaalselt jälgida eelarve täitmist.

---

*Pakume YFU Eesti kontoritöötajatele rahvusvahelisi koolitusi, võimaldame huvipakkuvat ja mitmekesist tööd ning paindlikkust tööülesannete täitmisel, et olla atraktiivne tööandja;*

---

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selle nimel, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal osalesime terve meeskonnaga rahvusvahelises õpirändes Taanis, kus kogunesid ligi 70 kolleegi teistest YFUdest. Vastavalt vajadustele, huvile ning võimalustele osalesid töötajad ka meie Eesti koostööpartnerite poolt korraldatavatel koolitustel (aja juhtimine, *coaching*, turunduskoolitused jm).

---

*Täiustame geograafiliselt lähedalasuvate YFU-dega teineteist, pakkudes ühiseid üritusi vahetusõpilastele vähemalt kord aastas;*

---

Koostöö **YFU Soomega** on kujunenud heaks näiteks **piirkondlikust** sünergiast, mida oleme järjepidevalt arendanud juba mitmeid aastaid. Igal sügisel võõrustame Eestis Soome vahetusõpilasi, pakkudes neile kultuurikogemust ja tuge kohanemisel. Märtsis toimub traditsiooniline ühine reis Lapimaale, mis toob kokku Eesti ja Soome õpilased ning loob tugeva kogukonnatunde. Maikuu külastatakse ühiselt Baltimaid, pakkudes vahetusõpilastele võimalust avardada silmaringi ja luua rahvusvahelisi sõprussuhteid.

---

*Hoiame YFU Eesti turuosa, saates vahetusaastale iga viienda vahetusprogrammi vastu huvi tundnud potentsiaalse noore;*

---

Vahemikus 1. juulist 2024 kuni 30. juunini 2025 jõudis valimispäevale 125 kandidaati (eelmisel hooajal 165). Lepinguestluse läbis 114 õpilast (sama arv kui eelmisel hooajal), kellest 67 sõlmisid lepingu (60 lepingut 2025/26 hooajaks ja 7 lepingut 2026/27 hooajaks). Hooaja jooksul katkestas lepingu 2 õpilast (vs 4 eelmisel hooajal) ning üks õpilane otsustas vahetusaasta edasi lükata. Tulemuste põhjal saame kinnitada, et YFU Eesti hoiab oma turuosa, saates vahetusaastale ligikaudu iga teise huvilise, kes alustab kandideerimisprotsessi.

---

*Jätkame Haridus- ja Teadusministeeriumi strateegilise partnerina, olles ekspert kultuuridevahelises õppes;*

---

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 92 379.25 eurot Euroopa Komisjoni projektide, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 81 390).

---

*Alustame koostööd eraettevõtetega, pakkudes tuge näiteks mitmekultuuriliste meeskondade arendamisel ning tagades YFU Eesti vabatahtlikele võimalusi arenguks ja sisenemiseks tööturule.*

---

Antud majandusaastal soovisime alustada YFU Eesti jaoks olulist koostöösuhet Mustamäe Riigigümnaasiumiga, et käivitada kultuuridevahelise kommunikatsiooni ja ettevõtlikkuse teemaline valikkursus. Oleme teinud mitmeid ettevalmistusi, kuid seni ei ole kahjuks veel konkreetseid tulemusi ette näidata, sest kursus ei ole saanud ühelgi perioodil piisavat hulka huvilisi. Siiski ei ole me alla andnud ning jätkame aktiivselt koostöövõimaluste otsimist, et kursus saaks tulevikus teoks.

### 3. YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda

---

*Koolitame noori vabatahtlikke, et tagada vabatahtlikule hea ettevalmistus ja vabatahtliku töö kõrge kvaliteet;*

---

YFU vabatahtlikele eestvedajatele on boonusena juhi ja juhi abi sertifikaadid, mida saadakse enamjaolt kätte kevadisel GIK'l või peale oma ürituse/hooaja (ELO, JO, Trifecta, Lennujaama MM) lõppu. Juba 2. aastat saavad vabatahtlikud eestvedajad kätte **sertifikaadid**, mis on palju konkreetemad **pädevuste** ja **oskuste** hindamisel nii tegevustes kui numbrites ja need antakse üle nii paber kandjal kui ka pdf formaadis, et neid saaks ülesse laadida LinkedIn kontole.

---

*Pakume kogenud vabatahtlikele võimalusi enda arendamiseks läbi koolituste nii kohalikul kui ka rahvusvahelisel tasandil, kehtestades pakutavatele koolitustele kandideerimiseks läbipaistvad kriteeriumid;*

---

Vabatahtlike arengu toetamine 2024/2025 hooajal hõlmas jätkuvat **koostööd ENL**iga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist, nt osalesid 2 Eesti vabatahtlikku **rahvusvahelisel Voluntary**l kui ka **The Vale juhtimiskoolitusel**. Tegevusvaldkondade juhtide ning juhi abidega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud **arenguestlused** hooaja lõpus. Samuti osalesid juhi abid, juhud ja gurud hooaega ettevalmistavatel ning **kokkuvõtvatel** üritustel Sügisene ja Kevadine GIK, mille käigus julgustasime ja **koolitasime** vabatahtlikke **analüüsima** oma **eesmärke**, **oskusi** ning **arengut**. Kevadisel GIK'l vaatasime vabatahtlike tegevustele otsa läbi YFU Eesti **strateegiale**.

---

*Korraldame vabatahtlikele suunatud ühisüritusi vähemalt 2 korda aastas kogukonnatunde säilitamiseks;*

---

2024. aasta suve lõpus (augusti viimasel nädalavahetusel) sai korraldatud esmakordselt Liipa Talus Tallinna külje all suur **kogukonnaüritus Trifecta**, mis sai kokku pandud kolmest YFU suurest vabatahtlikele suunatud koolitusnädalavahetusest: Voluntary koolitus uutele vabatahtlikele ehk jubinatele, sügisene Gruppide Infokoda ehk GIK eestvedajatele ning sügisene WS sai toodud varasemaks ja ümber nimetatud hooaja alguse Weekend Seminariks kogu vabatahtlikkonnale, mis oli suunatud vaimse ja füüsilise terve keha omamisele ehk "Terves kehas terve vabatahtlik!" Trifecta osales kokku 66 vabatahtlikku ja nad hindasid üritust 5-palli süsteemis vastavalt 4,5 (vanemad vabatahtlikud) ja 4,6 (jubinad). Ürituse negatiivseks osaks oli kehva ajastus (sisse jäi pühapäevane 1. september) ja asukoha kitsikus (vihmase ilma tõttu pidime sööma suures saalis, kui toimusid ka jubinate koolitused). Trifecta 2024 korraldus algas pihta juba jaanuaris ehk eelneval hooajal. Peale suvelõpu 2024 kogukonnaüritust võeti väike puhkepaus ning jaanuaris 2025 alustati juba Trifecta 2025 korraldamist, mille eesmärgiks oli osalejate arvu suurendamine ja ürituse parem läbipaistvus ning paremad koolitused kogukonnale ühise eesmärgi nimel.

---

*Hoiame enda vahetusperesid, pakkudes igakuist kontakti tugiisikult ning vajalikku tuge ettenägematutes olukordades ja seeläbi hoides perevahetuste protsendi aastas alla 10%;*

---

**Tugisüsteemi** panustas 43 vanemat ja 41 nooremat YFU Eesti vabatahtlikku. Uuendusena hakkasime rakendama kohustuslikku igakuist tagasisidet tugiisikutelt – iga kuu jaoks on eraldi fookusega küsimused, mida küsida õpilaselt

ning mida uurida perelt. Selline lähenemine võimaldab märgata võimalikke probleeme juba varakult ning seeläbi ennetada võimalikke suuremaid nõustamisjuhtumeid. Esimese hooaja tulemustega võib jääda rahule – tagasiside laekus kokku 411 korral 9 kuu jooksul. Lähtuvalt osapoolte kommentaaridest viime sisse mõningad parendused ning jätkame sama süsteemiga ka uuel hooajal. Hooajal oli 9 perevahetust, 17 õpilast vajas nõustamist, 6 rohkem kui 1 kord.

Lisaks tugiisikutele panustasid erinevate tegevuste läbiviimisesse kokku 180 vabatahtliku. Sissetulevate õpilaste programmi raames korraldati hooaja jooksul kokku 30 erinevat koolitust-seminari-infotundi-kogunemist. Lisaks toimus 17 koduküllastust.

Lõppenud hooaja alguses toimus personalivahetus sissetulevate õpilaste tiimis ning vaatamata ootamatule olukorrale oli hooaeg edukas. 2025/2026 programmis osaleb 31 õpilast kaheksast erinevast riigist. Lisaks on oodata jaanuaris 2026 juurde veel üht noort Itaaliast.

---

*Tunnustame püsivabatahtlikke, motiveerides panustama tegevustesse terve aasta vältel ning seekaudu maandades riske vabatahtliku läbipõlemiseks;*

---

YFU **Talvapäevad** toimusid 2025. aasta jaanuaris teist korda ja oli väga positiivne üritus kõigile neile, keda hakkas pimedus murdma. Muinasjututeemalistel talvapäevadel osales 29 vabatahtlikku, nende seas 2 YFU pere (nii vabatahtlikena kui ka vahetusperena aktiivsed), 2 internit Mehikost ja nii uuemaid kui ka vanemaid vabatahtlikke. Osalejad hindasid üritust 6-palli süsteemis 5,6.

**Kevadine WS** 2025. aastal eriti suure osalusega ei olnud. Aprillikuine tihe graafik gümnaasistidel ja osaliselt ka väsimusperiood tegid oma töö. Kahepäevane üritus kevadel on liiga suur ajakulu ja seetõttu osales kevadisel WS vaid 18 vabatahtlikku (ent kohaolijad nautisid üritust ja hindasid seda 5,7'ga 6-palli süsteemis). VKG plaanib järgmisel aastal teha kevadise WS ühepäevaseks, et selle kasu jõuaks rohkemate vabatahtlikeni, mis võtab ära finantssurve, et leida õõbimiskoht ja inimeste osalussurve, et saada kokku kindlasti 30 osalejat mõlemaks päevaks.

---

*YFU Eesti otsustusprotsessidesse on kaasatud vabatahtlikud erinevatest põlvkondadest ja valdkondadest.*

---

**YFU Eesti liikmete koguarv** majandusaasta lõppedes oli 552.

Vanus/ Liikmeskond	Tegevliikmed	Toetajaliikmed	Kogu liikmeskond	Kogu liikmeskond %
Alla 27. aastased	57	312	369	66,85%
Üle 27. aastased	183	0	183	33,15%
Kokku	240	312	552	100%

- 2024/2025 hooajal täitsid vahetusaastalt naasnud õpilastest **toetajaliikmeavalduse** ära sügisel 41 vahetusaastalt naasnud õpilastest ehk 72% tagasitulnud VÕPist, kevadsuve alguse piiril 10 naasnud vahetusõpilast (Jaapani ja varem koju naasnud VÕP'd) ja lisaks 7 YFU sõpra. Kokku tuli 58 toetajaliikme avaldust aastaga.
- 2024/2025 hooajal tegutses kokku **21 vabatahtlikku tegevusgrupp**, kuhu kuuluvad nii noored aktiivsed jubinad kuid ka vanemad vabatahtlikud, samas kodukäijate ja tugiisikute tegevusgruppides on palju endisi vahetusperede liikmeid.
- Läbi aasta toimusid muud tegevused vabatahtlikele: 2 **eestvedajate teeõhtut** ja 1 **jubina talkshow**. Eestvedajate teeõhtud olid mõlemad toetatud sponsoriga, nii et sügisel saadi toetused taha maalimisvahenditele ja jookidele, kuid kevadine WS sai toetuse 100% ulatuses, mis toimus Tartu eedeni O'Learyses. Jubina Talkshow korraldati varasema aasta kogemuse põhjal vaid 1x, kuid sel hooajal oli tunda, et jubinate osakaal ja tegevused on märksa laiemad, kui varasemal hooajal ning nad oleksid soovinud kaks korda kohtuda, suhelda ja omavahel paremini tutvuda. Uuel hooajal planeeritakse see teha võimalusel ja huvi korral läbi viia kaks korda.

- Hooaja jooksul oli Eesti YFU kontorid võõrustajaks mitmetele **internidele** ja **praktikantidele**, kelle abil sai läbi viidud üritusi, korrastatud faile jpm:
  - a. August 2024 – 1. märts 2025 intern Emiliano Almaguer Mehhiko YFUst
  - b. Jaanuar 2025 – 1. märts 2025 intern Luis Ontiveros Mehhiko YFUst
  - c. Detsember 2024 – aprill 2025 Mulan e Prakaidao Chajjittiprasert (end. Tai SÕP) Tartu Ülikooli BA praktika
  - d. Veebruar – mai 2025 Mona Mailend (YFU vabatahtlik) Tallinna Ülikooli BA praktika
  - e. Aprill – juuni 2025 Lenna Kuklas, VOCO bürooassistendi praktika

#### 4. YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

---

*Inspireerime Eesti ühiskonda, jagades väljaminevate- ja sissetulevate vahetusõpilaste kogemusi noortele ning peredele;*

---

2024/25 hooajal jätkus **koostöö koolidega** väga edukalt ning on tunda, et YFU vabatahtlikud on soojalt oodatud koolidesse üle Eestimaa külalistena, et läbi viia töötubasid. Töötubade läbiviimisel olid abiks ka möödunud hooajal kontoris olnud Mehhiko internid, kes töid vaheldust, viies mõnel korral läbi ingliskeelseid ja Mehhikole/Ladina-Ameerikale keskenduvaid tuuritunde. Samasugust kasvavat joont soovime hoida ka järgmisel hooajal.

**Messide** 2024/25 hooaeg tõestas juba sellele eelnenud hooajal selgeks saanud tõsiasja, et messide kõrvale on üha rohkem ilmunud karjäärpäevi, konverentse, paneeldiskussioone, tänavaturge jm sarnast, kus YFU vabatahtlikutel on võimalus osaleda enda väljapanekuga. Võimalused uute kontaktide loomiseks on seega püsinud ning oli märgata ka trendi, et selliste ürituste tihedus on rohkem sügisel ja kevadel ehk et talvisel perioodil saab messigrupp rohkem puhkust.

Möödunud hooajal toimusid edukalt juba tavaks saanud **infotunnid vahetusõpilaseks saamisest**. Üle-eelmisel hooajal loodud promovideote süsteem toimis 2024/25 hooajal hästi ning paistab, et videotest ongi kenasti saanud loomulik osa infotundide grupi tööst. Infotunnid toimusid regulaarselt nii Tallinna kui ka Tartu kontorites. Kahjuks oli märgata infotundide osaluse arvu langust, kuid uuel hooajal oleme selle parendamiseks sisse toonud uuendusi. Näiteks planeerime infotunde läbi viia ka veebis, et tagada lihtsam osalemine ka Tallinna ja Tartu välistele õpilastele.

**Sotsiaalmeedias** on YFUL lisaks Instagramile, Facebookile kui ka TikTokile olemas LinkedIn ning 2024/25 hooaja eesmärgiks on YFU LinkedIni taaselustamine ning aktiivsemaks muutmine. LinkedIn on suurepärase platvorm selleks, et leida vahetusperesid, koostööpartnereid ning meie väärtustega kattuvaid jälgijaid ja kaasamõtlejaid. Igal sotsiaalmeedia platvormil keskendumine veidi erinevatele sihtgruppidele ning ka turundusplaanid on loodud neid silmas pidades.

**YFU stipendiumi toetuseks on edukalt töös YFU pood.** Endise hooga on müügil YFU legendaarsed kapuutsiga pused, YFU ja ka koostöös AW stuffiga valminud riided kotid, sokid, termos pudelid ja mikrofiiber rätikud. Ei saa mainimata jätta ka YFU nokamütse, nahast pagasisilte ning erikollektsiooni raames müügile toodud kapuutsita Maailmakodanik ja Feeling at home pused (mida on muide alles viimased neli!) ning Reet Ausi t-särke. Tõusvas trendis tulid hooaja lõpus müügitabelite tippu taas just roosat värvi pused.

---

*Kaasame YFU vilistlaste võrgustikku vahetusaasta ja sellele järgnenud vabatahtliku karjääri kasutegurite illustreerimiseks hilisemas elus ning oleme vabatahtlike kaasamises professionaalsed;*

---

**Spotify podcastide sari “YFU Eesti maailmakodanike podcast”** on jätkuvalt aktiivselt töös ja kuulamisi on läbi YFU Spotify, tänaseks kokku pea 15 000. Möödunud hooajaga lõppes ka meie koostöö Delfi Taskuga, kus kogusime lisaks YFU Spotify kanalile läbi Delfi Tasku keskkonna ja iTunes’i veel pea 70 800. Delfi Taskuga avaldati ka Pere ja Kodu lühiartiklid podcastidest ning artiklite lugemisi tuli kokku pea 60 000. Uuel hooajal jätkab podcast sama aktiivselt tegevust ehk uus episood tuleb välja kaks korda kuus. Lindistamiseks kasutame enda koostööpartneri ENL ruume.

---

*Töötame selle nimel, et nii riigisisene kui rahvusvaheline õpilasvahetus oleks ühiskonna jaoks loomulik osa õpilase haridusteest;*

---

YFU Eesti tegutseb aktiivselt selle nimel, et õpilasvahetus oleks haridusteel loomulik ja kättesaadav valik. Selleks suurendame teadlikkust ja nähtavust nii haridusasutustes kui ka avalikkuses. Eelmisel hooajal toimus vahetusõpilaste värbamiseks 16 infotundi, kus osales kokku 60 noort (võrdluseks: eelmisel hooajal 17 infotundi ja 95 osalejat). Osaleti 15 messil ning külastati külalistundidega 36 erinevat kooli ja noortekeskust, kus viidi läbi kokku 80 töötuba (eelmisel hooajal 34 kooli ja 59 töötuba).

Lisaks ilmus 43 YFuga seotud **meediakajastust** üleriigilises ajakirjanduses, teles ja raadios (eelmisel aastal 27), mis näitab kasvavat huvi ja nähtavust. Need tegevused aitavad kujundada ühiskondlikku arusaama vahetusprogrammist kui arendavast ja hariduslikult väärtuslikust kogemusest, mis toetab noorte isiklikku ja kultuurilist arengut.

---

*Suurendame YFU Eesti toetajate ja koostööpartnerite ringi, et säilitada organisatsiooni legitiimsus;*

---

Me soovime olla avatud noorteorganisatsioon, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

Lõppenud majandusaastal saime ka **Austame erinevusi** märgise omanikuks, mis on tunnustus ja arenguvõimalus mitmekesisust väärtustavale tööandjale, kes pingutab kaasava töökeskkonna loomise nimel. Märgis kinnitab töötajale, kliendile ja koostööpartneritele, et tegemist on kaasaegse, Eestist ja maailmast hooliva organisatsiooniga. Lisaks liitusime Vabaühenduste Liidu poolt koordineeritava Vabatahtlike võrgustikega ning saime Vabatahtlike sõbra märgise.

**Teiste suuremate saavutustena võib välja tuua ka Aasta Noorteühingu tiitli saamise Eesti Noorteühenduste poolt ning Erasmus+ akrediteeringu määramise noorsootöö valdkonnas.** YFU Eesti jätkas koostöös HARNOn ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud **õpirände teemalise e-kursusesse**. Koolitajana astus üles tegevjuht õpirännet käsitlevas moodulis. Positiivse arenguna saab välja tuua, et antud koolitus pälvis ka EKKA väljaantava e-kursuse kvaliteedimärgi 2021.

---

*Järgime väljatöötatud kommunikatsioonistrateegiat, et tagada YFU Eesti tuntuse kasv;*

---

**Meediapartneritelt tundsime 2024/25 hooajal suurenenud positiivset vastukaja.** Olime teretulnud raadio- ja telestuudiosse, YFUst avaldati artikleid ning nii mõnelgi korral pöördusid ajakirjanikud meie poole ka ise. Lood on põhjalikud ja eriteemalised, kattes nii vahetusperede, vahetusõpilaste kui ka koolide vaatenurki.

Vabatahtlike motiveerimiseks toimus möödunud hooaja jooksul kokku kolm turundustiimide ühist koosviibimist nimega Koolitus & Chill, mille eesmärgiks on tarbida ühiselt turundusteemalist ja harivat sisu Turunduslabori koolitusvideotest ning veeta ühiselt koos aega. Motivatsiooniüritused toimuvad neljale turundusgrupile üheaegselt, sest suur osa vabatahtlikest kuulub rohkem, kui ühte turundustiimi.

Tagasiside saamiseks toimusid hooaja lõppedes iga grupijuhiga arenguestlused. Saime palju sisendit, kuidas nägid noored eestvedajad möödunud hooaega, mis oli hästi ning mis saaks olla veelgi paremini. Uueks hooajaks on sisse toodud nii mõnigi uuendus ja muudatus.

---

*Seisame rahvusvahelises YFU võrgustikus programmide kvaliteedi tõstmise ja ühtlustamise eest.*

---

YFU Eesti osaleb aktiivselt rahvusvahelises koostöös, panustades programmide kvaliteedi arendamisse ja ühtlustamisse. Oleme regulaarselt esindatud YFU võrgustiku töögruppides ja aruteludes, kus jagatakse parimaid praktikaid ning arendatakse ühtseid standardeid õpilaste toetamiseks ja koolitamiseks.











#### **Otsus:**

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2024/2025 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

## 2024/2025 majandusaasta eesmärgid






### 1. YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud

Eesmärk: Tagada kõrge kvaliteet nii sissetulevatele kui väljaminevatele õpilastele.

-  Sissetulevad õpilased:  $\geq 40$  õpilast,  $\geq 10$  eri riigist.
-  Vahetusperede värbamine: Infotunnid 1x kuus, 50% peredest leitud mai lõpuks.
-  Perede toetamine: 80% tugiisikutest aktiivsed, 3 kohtumist aastas, perevahetus  $\leq 1$  kuu.
-  Väljaminevad õpilased: Eesmärk 75 lepingut, 30 esmataotlust kuus.
-  Infotunnid: Tallinn 8, Tartu 4, veebis 4.
-  Takeoverid ja tuuritunnid:  $\geq 85$  tuuritundi, TT ja IG aktiivsus.
-  Materjalide uuendamine: TOK, ELO, VLP käsiraamatud uuendatud
-  Viisataotlused: Kõik esitatud juuni alguseks.
-  Lennujaama MM: Jätkub samas vaimus.
-  Rahulolu: Partnerite tagasiside  $\geq 4.7/5$ , õpilaste ettevalmistuse hinne  $\geq 5.0/6$ .








### 2. YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon

Eesmärk: Tugev, rahvusvaheliselt seotud ja finantsiliselt jätkusuutlik YFU Eesti.

-  Rahvusvaheline koostöö: Tugiisikute õpiränne, ISW osalemine, Jaapani õpilaste ühine ettevalmistus.
-  Finantsstabiilsus: Reservfondi kogumine, MA lõpetamine positiivselt.
-  Messid ja nähtavus:  $\geq 20$  osalust karjäärpäevadel, laatadel jne.
-  Sotsiaalmeedia kontoritiiimilt: LI 1x nädalas, FB 1x kahe nädala jooksul.
-  HTM partnerlus: Juhatusse huvikaitse spetsialist, strateegiline plaan.









### 3. YFU Eesti panustab oma vabatahtlikesse ja kogukonda

Eesmärk: Tugev ja motiveeritud vabatahtlike kogukond.

-  Trifecta ja koolitused: Osalus  $\geq 70$ , tagasiside  $\geq 4.3/5$ .
-  Motivatsiooniõhtud: Eestvedajatele, osalus  $\geq 15$ , rahulolu  $\geq 5/6$ .
-  Internlus ja väliskoolitused: ESC projekt, soovide kaardistus, pakkumised.
-  Kogukonnaüritused: Trifecta, Talvapäevad, Kevadine WS – tagasiside  $\geq 4.3/5$ .
-  Tugi vahetusperedele: Tugiisikud igale perele, tagasiside  $\geq 80\%$ , igakuised kohtumised.
-  Tunnustamine: Punktisüsteem, motivatsiooniüritused, AVT nomineerimised ( $\geq 20-30$ ).
-  Põlvkondade kaasamine: Mentorlusprogramm, vanemate vabatahtlike kaasamine koolitustesse.

#### 4. YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

Eesmärk: Suurendada YFU Eesti nähtavust ja usaldusväärsust ühiskonnas.

-  Meediakajastused: Min. 2 kajastust kuus.
-  Sotsiaalmeedia fookus: TikTok, Instagram – kogemuslood, takeoverid, trendid.
-  Brändi hoidmine: Kõikides tegevustes järgitakse brändistrateegiat.
-  Materjalide varamu: Koguda kogemuslugusid, tsitaate, pilte.
-  Vilistlaste kaasamine: Igakuised uudiskirjad (700 saajat, avamismäär  $\geq 50\%$ ).
-  Koolide kaasatus: Koolid kutsuvad ise tuuritunde.
-  Toetajate ringi laiendamine: Stipifondi kasv +100€/kuus, Annetamistalgutel 2000€, 2 stipendiumite uudiskirja.
-  Kommunikatsioonistrateegia järgimine: Postituste tihedus: FB/IG/TT 2–4x nädalas, LI 1x nädalas.

Detailsemalt tutvustatakse tegevuseesmärke **2025. aasta 15. novembril** toimuval üldkoosolekul.

## Raamatupidamise aastaaruanne

### Bilanss

(eurodes)

	30.06.2025	30.06.2024	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	309 744	410 248	
Nõuded ja ettemaksud	175 437	166 309	2
Varud	9 585	8 396	3
<b>Kokku käibevarad</b>	<b>494 766</b>	<b>584 953</b>	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Nõuded ja ettemaksud	0	3 500	2
Materiaalsed põhivarad	102 078	105 525	5
Immateriaalsed põhivarad	2 196	0	6
<b>Kokku põhivarad</b>	<b>104 351</b>	<b>109 102</b>	
<b>Kokku varad</b>	<b>599 117</b>	<b>694 055</b>	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	59 437	66 824	7
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	555 247	641 501	8
<b>Kokku lühiajalised kohustised</b>	<b>614 684</b>	<b>708 325</b>	
<b>Kokku kohustised</b>	<b>614 684</b>	<b>708 325</b>	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-14 270	19 936	
Aruandeaasta tulem	-1 297	-34 206	
<b>Kokku netovara</b>	<b>-15 567</b>	<b>-14 270</b>	
<b>Kokku kohustised ja netovara</b>	<b>599 117</b>	<b>694 055</b>	

## Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	847 110	562 579	9
Annetused ja toetused	98 879	215 219	10
Tulu ettevõtlusest	1 692	2 189	
Muud tulud	4 993	10 377	
<b>Kokku tulud</b>	<b>952 674</b>	<b>790 364</b>	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-628 068	-484 516	11
Jagatud annetused ja toetused	-6 500	-18 200	
Mitmesugused tegevuskulud	-118 876	-126 468	12
Tööjõukulud	-197 978	-191 034	
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-5 606	-7 059	
<b>Kokku kulud</b>	<b>-957 028</b>	<b>-827 277</b>	
<b>Põhitegevuse tulem</b>	<b>-4 354</b>	<b>-36 913</b>	
Intressitulud	3 396	5 027	
Muud finantstulud ja -kulud	-339	-2 320	
<b>Aruandeaasta tulem</b>	<b>-1 297</b>	<b>-34 206</b>	

# Raamatupidamise aastaaruande lisad

## Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

### Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvahelisel tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Antud aruanne on koostatud väikeettevõtte aruandlusnõuetega vastavauses ning koostatud on kahe põhiaruandega (Bilanss ja kasumiaruanne).

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes..

### Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

### Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakurssidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

### Nõuded ja ettemaksud

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksud ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekavas summas.

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine.

Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanandes mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

### Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

### Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

### Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektilt tulevikus saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

#### Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

#### Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

#### Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

#### Annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel lähtutakse järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

#### Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimise arvestamine kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipäraselt kasutust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

#### Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

#### Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

#### Seotud osapooled

Osapooled on seotud, kui ühel osapoolel on kontroll teise osapool üle või oluline mõju teise osapoolle äriolulistele otsustele.

Lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähisugulased ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

#### Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmsid aruande kuupäeva 30.06.2025 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

## Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2025	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Nõuded ostjate vastu	650	650	0
Ostjatelt laekumata arved	750	750	0
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-100	-100	0
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	106	106	0
Laenuõuded	13 500	13 500	0
Ettemaksed	161 181	161 181	0
Tulevaste perioodide kulud	161 181	161 181	0
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>175 437</b>	<b>175 437</b>	<b>0</b>
	30.06.2024	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi	
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul
Nõuded ostjate vastu	312	312	0
Ostjatelt laekumata arved	412	412	0
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-100	-100	0
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	165	165	0
Laenuõuded	13 500	10 000	3 500
Muud nõuded	110	110	0
Intressinõuded	110	110	0
Ettemaksed	152 214	152 214	0
Tulevaste perioodide kulud	152 214	152 214	0
Muud nõuded	3 508	3 508	0
<b>Kokku nõuded ja ettemaksed</b>	<b>169 809</b>	<b>166 309</b>	<b>3 500</b>

## Lisa 3 Varud

(eurodes)

	30.06.2025	30.06.2024
Müügiks ostetud kaubad	9 585	8 396
<b>Kokku varud</b>	<b>9 585</b>	<b>8 396</b>

## Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	30.06.2025		30.06.2024	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	13	0	25
Üksikisiku tulumaks	0	4 738	0	3 729
Sotsiaalmaks	0	8 180	0	7 887
Kohustuslik kogumispension	0	813	0	478
Töötuskindlustusmaksed	0	595	0	573
Maamaks	0	0	0	65
Ettemaksukonto jääk	106		165	
<b>Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad</b>	<b>106</b>	<b>14 339</b>	<b>165</b>	<b>12 757</b>

Lisa 2 ja 7.

## Lisa 5 Materiaalsed põhivarad (eurodes)

						Kokku
	Ehitised			Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	
		Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed			
<b>30.06.2023</b>						
Soetusmaksumus	228 384	8 325	2 630	10 955	22 454	261 793
Akumuleeritud kulum	-129 195	-5 937	-2 403	-8 340	-13 621	-151 156
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>99 189</b>	<b>2 388</b>	<b>227</b>	<b>2 615</b>	<b>8 833</b>	<b>110 637</b>
Ostud ja parendused	0	0	540	540	1 407	1 947
Amortisatsioonikulu	-2 318	-689	-235	-924	-3 817	-7 059
<b>30.06.2024</b>						
Soetusmaksumus	228 384	6 941	2 106	9 047	23 861	261 292
Akumuleeritud kulum	-131 513	-5 242	-1 574	-6 816	-17 438	-155 767
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>96 871</b>	<b>1 699</b>	<b>532</b>	<b>2 231</b>	<b>6 423</b>	<b>105 525</b>
Ostud ja parendused	0	2 159	0	2 159		2 159
Amortisatsioonikulu	-2 318	-993	-247	-1 240	-2 048	-5 606
<b>30.06.2025</b>						
Soetusmaksumus	228 384	9 101	2 106	11 207	23 860	263 451
Akumuleeritud kulum	-133 831	-6 236	-1 821	-8 057	-19 485	-161 373
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>94 553</b>	<b>2 865</b>	<b>285</b>	<b>3 150</b>	<b>4 375</b>	<b>102 078</b>

## Lisa 6 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

			Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid ja ettemaksud	
<b>30.06.2023</b>			
Soetusmaksumus	2 274	0	2 274
Akumuleeritud kulum	-2 274	0	-2 274
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>30.06.2024</b>			
Soetusmaksumus	2 274	0	2 274
Akumuleeritud kulum	-2 274	0	-2 274
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ostud ja parendused	0	2 196	2 196
<b>30.06.2025</b>			
Soetusmaksumus	2 274	2 196	4 470
Akumuleeritud kulum	-2 274	0	-2 274
<b>Jääkmaksumus</b>	<b>0</b>	<b>2 196</b>	<b>2 196</b>

## Lisa 7 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2025	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	23 648	23 648
Võlad töövõtjatele	9 460	9 460
Maksuvõlad	14 339	14 339
Muud võlad	578	578
Muud viitvõlad	578	578
Saadud ettemaksed	5 308	5 308
Tulevaste perioodide tulud	5 308	5 308
Võlad aruandvale isikule	3 866	3 866
Puhkusereserv	2 238	2 238
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>59 437</b>	<b>59 437</b>
	30.06.2024	12 kuu jooksul
Võlad tarnijatele	22 816	22 816
Võlad töövõtjatele	12 240	12 240
Maksuvõlad	12 757	12 757
Muud võlad	11 008	11 008
Muud viitvõlad	11 008	11 008
Saadud ettemaksed	8 003	8 003
Muud saadud ettemaksed	8 003	8 003
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>66 824</b>	<b>66 824</b>

## Lisa 8 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2023		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruanandes	30.06.2024
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Tegevustoetused	0	28 191	104 973	0	-81 390	51 774
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 500	0	12 450	0	-7 500	3 450
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	430 927	694 169	-12 603	-532 240	580 253
Stipendiumifond Uks Maailma	0	7 004	9 720	0	-10 700	6 024
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>	<b>1 500</b>	<b>466 122</b>	<b>821 312</b>	<b>-12 603</b>	<b>-631 830</b>	<b>641 501</b>
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>	<b>1 500</b>	<b>466 122</b>	<b>821 312</b>	<b>-12 603</b>	<b>-631 830</b>	<b>641 501</b>

	30.06.2024		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2025
	Nõuded	Kohustised				Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks						
Tegevustoetused		51 774	85 098		-91 379	45 493
Vahetusõpilaste sponsorlus		3 450	8 500		-8 500	3 450
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised		580 253	988 999		-1 083 502	485 750
Stipendiumifond Uks Maailma		6 024	14 530		0	20 554
<b>Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks</b>		641 501	1 097 127		-1 183 381	555 247
<b>Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused</b>		641 501	1 097 127		-1 183 381	555 247

## Lisa 9 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
<b>Sihtotstarbelised tasud</b>		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	162 918	145 668
Väljaminevate õpilaste osalustasud	673 140	409 581
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	11 052	7 330
<b>Kokku liikmetelt saadud tasud</b>	<b>847 110</b>	<b>562 579</b>

## Lisa 10 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	98 879	215 219
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>98 879</b>	<b>215 219</b>
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	42 686	129 430
sh kohalikud omavalitsused	2 441	5 288
sh riigieelarvelised asutused	27 253	56 488
sh mitteresidendid	20 000	24 013

<b>Rahalised ja mitterahalised annetused</b>		
	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
Rahaline annetus	98 879	215 219
<b>Kokku annetused ja toetused</b>	<b>98 879</b>	<b>215 219</b>

## Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-78 490	-52 027
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-366 606	-303 446
sh kindlustus ja transport	-131 333	-96 058
sh programmide osalustasud	-31 909	-29 510
sh muud otsesed kulud	-19 730	-3 475
<b>Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud</b>	<b>-628 068</b>	<b>-484 516</b>

## Lisa 12 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
Üür ja rent	-10 553	-2 500
Mitmesugused bürookulud	-11 714	-24 439
Marketingi kulud	-34 605	-24 111
Finants jms teenused	-21 085	-26 234
Koolitus- ja lähetuskulud	-26 313	-20 711
Muud	-14 606	-28 473
<b>Kokku mitmesugused tegevuskulud</b>	<b>-118 876</b>	<b>-126 468</b>

## Lisa 13 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2024 - 30.06.2025	01.07.2023 - 30.06.2024
Palgakulu	-147 949	-142 776
Sotsiaalmaksud	-50 007	-48 258
Muud	-22	0
<b>Kokku tööjõukulud</b>	<b>-197 978</b>	<b>-191 034</b>
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	7	7

## Lisa 14 Seotud osapooled (eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga	30.06.2025	30.06.2024
Füüsilisest isikust liikmete arv	539	539

**Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes**

<b>LÜHIAJALISED</b>	<b>30.06.2025</b>	<b>30.06.2024</b>
<b>Võlad ja ettemaksed</b>		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	1 070
<b>Kokku võlad ja ettemaksed</b>	<b>0</b>	<b>1 070</b>

<b>MÜÜDUD</b>	<b>01.07.2024 - 30.06.2025</b>	<b>01.07.2023 - 30.06.2024</b>	
	<b>Kaubad</b>	<b>Kaubad</b>	<b>Teenused</b>
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	50	187	
<b>Kokku müüdud</b>	<b>50</b>	<b>187</b>	

<b>OSTETUD</b>	<b>01.07.2024 - 30.06.2025</b>	<b>01.07.2023 - 30.06.2024</b>	
	<b>Kaubad</b>	<b>Kaubad</b>	<b>Teenused</b>
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	0	13 369
<b>Kokku ostetud</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13 369</b>

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	<b>01.07.2024 - 30.06.2025</b>	<b>01.07.2023 - 30.06.2024</b>
Arvestatud tasu	32 400	31 525

## **Lisa 15: Tegevuse jätkuvus**

MTÜ YFU Eesti juhtkond on teadlik, et seisuga 30.06.2025 ületavad lühiajalised kohustused käibevarasid summas 119 918 eurot ning netovara on negatiivne summas 15 567 eurot. Selline olukord võib tekitada kahtlusi organisatsiooni majandustegevuse jätkuvuses oas.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud tegevuse jätkuvuse printsiibist lähtudes, kuna juhatuse hinnangul suudab MTÜ täita kõik oma finantskohustused ning negatiivne netovara ei tekita organisatsioonile majandusraskusi.

Netovara muutus negatiivseks mitmete tegurite koosmõjul:

- Eesti majanduses ja maksunduses toimunud muudatused, sealhulgas kiire inflatsioon ja maksukoormuse kasv, mis on suurendanud tegevuskulusid.
- Energiakriisist tingitud hinnatõus ja teenuste kallinemine.
- Palgasurve ja programmi korraldamise kulude kasv.
- YFU Eesti programmide hinnastamine toimub kuni kaks aastat ette, mistõttu ei olnud võimalik kiiresti reageerida ootamatule hinnatõusule.

Netovara taastamine möödunud majandusaastal ei õnnestunud peamiselt seetõttu, et eelarvestamisel alahinnati hinnatõusu mõju paljudele programmidega seotud otsekuludele, mis mõjutasid lõpptulemust. Kuna aasta jooksul suuremahulisi korrekture eelarves teha ei olnud enam võimalik, ei õnnestunud negatiivset tulemit täielikult vältida.

### **Juhtkonna meetmed netovara taastamiseks**

Juhtkond on rakendanud järgmisi konkreetseid samme finantsseisundi parandamiseks:

- Moodustati auditikomitee, kes on aidanud eelarvestamise ja kulude jälgimise protsesse oluliselt tõhustada.
- Suurendati regulaarset finantsaruandlust juhtkonna tasandil.
- Inflatsiooni ning programmihinna võrdluse analüüsi tulemusena tõsteti programmihinna marginaali, et hinnad vastaksid paremini hetke turuolukorrale ning programmitasu võimaldaks katta reaalselt tekkinud kulutusi.
- Töötatakse aktiivselt tulude mitmekesistamise ja uute rahastusallikate leidmise nimel, et tagada organisatsiooni jätkusuutlikkus.

Lisaks:

- Organisatsiooni strateegia seab eesmärgiks finantsilise jätkusuutlikkuse kindlustamise.
- Jätkatakse aktiivse turunduse ja partnerlussuhete arendamisega, et kasvatada programmiosalejate arvu.
- Jätkatakse annetuskampaaniate korraldamist.
- Jälgitakse pikaajalist finantsplaani ning optimeeritakse kulustruktuuri.
- Kasutatakse lisarahastuse võimalusi, sh strateegiline partnerlus Haridus- ja Teadusministeeriumiga ning Erasmus+ noortevaldkonna akrediteering.

## **Jätkuvuse hinnang**

Juhatuse hinnangul ei esine bilansi kuupäeva seisuga likviidsusprobleeme ning MTÜ on jätkuvalt tegutsev. Organisatsioon on võimeline täitma kõik oma finantskohustused ka järgneval majandusaastal.