

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2022

aruandeaasta lõpp: 30.06.2023

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

tänavanimi, maja ja korteri number: Kevade tn 4a-1

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10137

telefon: +372 6286161

faks: +372 6286160, +372 6605991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	18
Bilanss	18
Tulemiaruanne	19
Rahavoogude aruanne	20
Netovara muutuste aruanne	21
Raamatupidamise aastaaruande lisad	22
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	22
Lisa 2 Raha	24
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	25
Lisa 4 Varud	25
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	26
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	27
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	28
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	29
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	29
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	30
Lisa 11 Annetused ja toetused	30
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	31
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	31
Lisa 14 Tööjõukulud	31
Lisa 15 Seotud osapooled	32
Aruande allkirjad	33
Vandeauditori aruanne	34



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid

WELCOME TO THE NATIONAL DIRECTORS' MEETING



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2022/2023

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui üle 70 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 31 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas üle 1600 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud üle 600 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2022/2023 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku $57+42=99$ noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 25 töögruppi, milles

tegutses vabatahtlikena 167 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 566 liiget

Majandusaasta tulem -78 222 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

- 1951. a** - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding
- 1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast
- 1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti
- 1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse
- 1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele
- 1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt
- 1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega
- 2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*
- 2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis
- 2003. a** - avasime kontori Tartus
- 2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval
- 2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*
- 2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)
- 2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekord*aasta - 147 õpilast
- 2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi
- 2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks
- 2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri
- 2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma
- 2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks
- 2014. a** - koostasime KÜSKi toetusega organisatsiooni *strateegia ja ühiskondliku mõju* raporti.
- 2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli
- 2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu
- 2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“
- 2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit
- 2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*
- 2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis
- 2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris
- 2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*
- 2020. a** - saime Haridus- ja teadusministeeriumi *strateegiliseks partneriks*
- 2021. a** - tõi meile *rekord*arvu sõPe – 49!

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvahelised **Global Standardid**, mis seavad organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga üldjoontes rahule – nii kontori kui ka vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Koondhinne vahetusaastale eelnevalt saadud ettevalmistusele oli 4,4 (6-palli skaalal). Pea kõik vastanud soovitasid YFuga vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele, 6-palli skaalal oli keskmine hinne 4,9. Sarnaselt hindasid YFU Eesti programmitasude vahetusaastal viibinud **õpilaste vanemad** - YFU Eesti tööd vahetusaasta jooksul hinnati nii infovahetuse kui ka toe pakkumise poolest heaks või väga heaks, keskmise hindega 5,4 (6-palli skaalal). Lapsevanemate hinnang YFU Eesti tegevusele oli **väga positiivne - 93%** vastanutest soovib kindlasti YFU programmis osalemist ka teistele, vaid kaks lapsevanemat märkisid teisiti – ühe vanema arvates ei sobi vahetusaast kõigile noortele ning teine lapsevanem oli rahulolematu.

Kokkuvõttes võib 2022/2023 hooaega lugeda õnnestunuks, sest vastavalt vahetusperede ja õpilaste tagasisidele hinnati kogu programmi kõrgelt. Numbriliselt **vahetusperede keskmiseks** hindeks kujunes **5,4** punkti võimalikust maksimum 6 punktist. Võrdluseks, siis **õpilaste** programmi **rahulolu** keskmine oli **4,8** (6-palli skaalal). Kõigile programmis osalejate meeldisid erinevad seminarid, kokkusaamised ja väljasõidud ning hindasid vahetusprogrammis kogetud **kultuuridevahelise õppimise väärtust 5,53 ning YFU Eesti soovitusprotsent oli 5,21**.

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis jätkuvalt keeruline tänu geopoliitilisest olukorrast tingitud ebakindlusele, energiakriisile, jätkuvatele COVID pandeemia järellainetele ning dollari kallinemisele. Kõigest sellest tingituna lõppes YFU Eesti jaoks majandusaasta planeeritust oluliselt suurema negatiivse tulemiga. Siiski on meie netovara jätkuvalt positiivne ning likviidsus tagatud.

Positiivne on kindlasti aga see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne ning sissetulevate õpilaste numbri väga stabiilsed. 2022/23 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 39 välisõpilast, lisaks üks õpilane, kes liitus programmiga jaanuaris. Selline stabiilsus viitab kindlasti meie pakutavate programmide kõrgele kvaliteedile.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

Lõppenud majandusaastal tähistas ka YFU Eesti oma 30. sünnipäeva. Selle tähistamiseks korraldasime üle pika aja taas yfukate suvepäevad juulis, rahvusvahelise YFU Maailmakonverentsi oktoobris ning suure juubeli-gala novembris.

YFU Eesti viis juba kolmandat aastat järjest **annetustalgute** raames läbi annetuskampania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 900 EUR võrra (mis on 500 eurot vähem, kui eelmisel korral).

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja –aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE
ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

SPETSIALIST
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2023. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **7 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **167 vabatahtlikku** (mis on 28 võrra rohkem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2022/2023 aastaks

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal
2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

II Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

3. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
4. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
5. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
6. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

III Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

7. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
8. Korraldame üldise YFU perepäeva
9. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
10. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

IV Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

11. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
12. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
13. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal

2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selle nimel, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal osalesime terve meeskonnaga Exceli programmi koolitusel ning nõustamisega tegelevad spetsialistid said võimaluse osaleda YFU rahvusvahelisel nõustamiskonverentsil. Vastavalt vajadustele, huvile ning võimalustele osalesid töötajad ka meie Eesti koostööpartnerite poolt korraldatavatel koolitustel (mõju hindamine, turunduskoolitused jm).

2022/2023 majandusaasta ülevaade

Elame ebastabiilsel ajastul, kus valitsevaks suhtumiseks on ebakindlus homse ees ja kaasa võetud hirmud minevikust. Kõigele vaatamata said eesmärgid täidetud ja võib lugeda, et hooaeg on edukalt lõpetatud. Võttes arvesse Eesti väiksust, siis vahetusprogrammi vastu huvi on rõõmustavalt stabiilne nii sissetulevate õpilaste poolt vaadatuna kui ka uute vahetusperede soovijate arvu järgi. Eriti tore oli vahetusõpilaste paigutumine üle Eesti kolmeteistkümne erineva maakonna peale.

- Eestis viibis kokku 42 YFU välisõpilast 9st erinevast riigist. Kõik õpilased tulid siia aastase programmiga jaotudes: 3 õpilast 2022 Q1, 39 õpilast 2022 Q3
- 58 perekonda osalesid YFU vahetusperede programmis sh 26 perekonda, kes olid esimest korda vahetuspereks.
- Peamiselt ootamatult suure huvi tõttu YFU Eesti vastu tuli kõikide õpilaste paigutamiseks kasutada ka ajutisi lahendusi ja seetõttu toimus hooaja jooksul kokku 16 perevahetust 13nel õpilasel.
- Kokku tehti koostööd 33 erineva kooliga Eestis, kes võimaldasid YFU välisõpilastel oma õpinguid Eestis jätkata.
- Tugisüsteemi panustas 37 vanemat ja 41 nooremat YFU Eesti vabatahtlikku.
- Lisaks tugiisikutele panustasid erinevate tegevuste läbiviimisesse kokku 271 vabatahtliku.
- Sissetulevate õpilaste programmi raames korraldati hooaja jooksul kokku 36 erinevat koolitust-seminari-infotundi-kogunemist, kogupikkusega 61 päeva. Lisaks toimus 21 kodukülastust.

Stabiilsus on märksõna millega oleme liikunud ka hooaega 2023/2024, millest on osa võtmas 39 õpilast kaheksast erinevast riigist. Lisaks on oodata jaanuaris 2024 juurde veel kokku viit osalejat Ladina-Ameerikast ja USAst.

YFU Eesti kaudu õppis välismaal 57 Eesti noort.

- Valimispäevale jõudis kõigist kandideerijatest 153 (eelmisel hooajal 119). Kokku toimus vahemikus juuli 2022 kuni juuni 2023 46 valimispäeva (eelmisel hooajal 36).
- Lepinguestluse läbis 117 õpilast (möödunud hooajal 92), kellest 84 (vs eelmise hooaja 56) sõlmisid lepingu (61 lepingut 2023/24 ja 23 lepingut 2024/25). Hooaja jooksul katkestas lepingu algselt sõlminutest 2 õpilast (vs eelmisel hooajal 1).
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku 5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari kogupikkusega ca 9 päeva;
- 2022/23 majandusaasta töö tulemusena läks 2023. aastal välja 61 õpilast. 2024 talvel lisandub veel 7 õpilast. Kokku on õpilased läinud/minemas 20 erinevasse riiki (nagu ka eelmisel hooajal).

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2022/2023 aastal läbis toetajate otsimise koolituse 64 õpilast (vs eelmise hooaja 52);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 17 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 11);
- Õpilased leidsid kokku 840 toetajat, toetuste kogusummas 111 542 eurot (vs eelmise hooaja 297/70 455);
- YFU Eestil on oma stipendiumifond Uks maailma, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 37 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 460 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka meenete müügist teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas veidi üle 2 900 euro stipendiumifondi (vs 1500 eelmisel hooajal).
- YFU Eesti viis annetustalgute raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 900 EUR võrra.
- 2022/2023 aastal jagasime välja 12 stipendiumit, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 7 stipendiumit (vs eelmisel hooajal kokku 9).
- Lisaks jagati välja Soraineni stipendium, NG investeeringute 2 stipendiumit ning vastuvõtivate YFU organisatsioonide poolt välja antud 2 stipendiumi kogusummas 10 850 eurot (vs eelmisel hooajal 6 500€).
- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli 17 850 (2021/22 majandusaastal 12 500) eurot.
- Meie üritusteks annetasid tooteid Veski Mati, Forsman Tea, Go Travel ja Mamma.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 100 758 eurot Euroopa Komisjoni projektide, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 68 330).

Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

1. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
2. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
3. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
4. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

Antud majandusaastal alustasime YFU Eesti jaoks üht olulist koostöösuhet – valmistasime ette Mustamäe Riigigümnaasiumiga koos kultuuridevahelise kommunikatsiooni ja ettevõtlikkuse teemalise valikkursuse. Kursus hakkab toimuma 2023 aasta novembrist.

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt. Lõppenud majandusaastal võtsime fookusesse ka YFU Eesti uue strateegiaperioodi ning taotlesime õnnestunult Kodanikuühiskonna Sihtkapitalilt toetust strateegiat toetava äriplaani koostamiseks.

Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis. Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

YFU Eesti jätkas koostöös HARNO ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud **õpirände teemalise e-kursusesse**. Koolitajana astus üles tegevjuht õpirännet käsitlevas moodulis. Positiivse arenguna saab välja tuua, et antud koolitus pälvis ka EKKA väljaantava e-kursuse kvaliteedimärgi 2021. Pingelise valitsuskriisi tagajärjel 2021. aasta alguses juba traditsiooniks muutunud kohtumist peaministriga ei toimunud.

YFU Eesti on partner **rahvusvahelises projektis ETAR** (Empowering Teachers for Academic Recognition), mis töötab gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise nimelt. Nimetatud projekti raames on kokku kutsutud ka projekti mõttekoda, kellega koostöös jätkame püüdlusi õpirände akadeemilise tunnustamise suuremaks levikuks Eesti haridussüsteemis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministeeriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast. Tegevjuht sai võimaluse tutvustada projekti ning oodatavaid tulemusi ka haridus- ja teadusministeeriumis toimunud noortenõukogu kohtumisel.

Lööme kaasa YFU-välistes tegevustes YFUt esindades. Arendustegevuste projektijuht on kaasa löönud nii ENLi korraldatud ümarlaudades kui ka koostöökohtumistel ning tutvustanud YFU tegemisi.

Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse ja oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasaraajajad võrgustiku jaoks olulistes küsimustes. YFU Eesti on jaganud oma kogemusi ning teadmisi rahvusvahelises töögrupis, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole. Lisaks on YFU Eesti kaasatud ka rahvusvahelise juhatuse laiendatud koosseisu ning saab omalt poolt realselt panustada võrgustiku tugevamaks ehitamisse. Uue suunana on YFU Eesti alustanud koos Global Office'iga YFU Leedu taas-ehitamise protsessi, regionaalse HUBi põhimõttel. Lisaks saime 2022. aasta oktoobris võimaluse korraldada YFU maailma rahvusvahelise konverentsi Eestis. Kohal oli üle saja rahvusvahelise kolleegi ning mitmete kuude vältel koos vabatahtlike grupiga ettevalmistatud konverents sai osalejatelt väga positiivset tagasisidet. Sellega kindlustasime oma kuvandit kompetentse ning usaldusväärse partnerina meie rahvusvahelises võrgustikus.

Lisaks on tegevjuht saanud võimaluse osaleda Ladina-Ameerika YFUde aastakoosolekul. Oleme iga-aastaselt saatmas ca 1/5 oma õpilastest Ladina-Ameerika partnerite juurde ning samuti on tänu tihedale koostööle Eesti muutunud järjest atraktiivsemaks sihtkohaks Ladina-Ameerikast pärit õpilastele (näiteks tuleb Eestisse 2024 aasta jaanuaris üle mitme aasta taas õpilane Ecuadorist).

Olime viinud varasemate majandusaastatega koostöö meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. 2023. aasta maikuus saime taas korraldada kokkusaamist toetajate ja stipendiaatidega, et meie sõnumit laiemalt levitada.

Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias.

2022/23 hooaja eesmärkideks oli taastada koostöö koolidega, et YFU vabatahtlikud saaksid taas koolides oodatud külalisteks ning plaanis oli noored tagasi infotundidesse tuua. See eesmärk sai täidetud ning **koostöö koolidega** jätkus väga edukalt. Sama rütmi soovime hoida ka järgmisel hooajal.

Messide arvukus on viimase paari aastaga märgatavalt langenud ning see mõjutas ka YFU Eesti osalust nendel üritustel. 2023/24 hooajaks on eesmärk osaleda rohkematel messidel (ning messidele sarnastel üritustel), et püsiks võimalused uute kontaktide loomiseks. Paratamatult on haridusvaldkonna esindamise messide tihedus suuresti hooajapõhine, mis tähendab, et talvine aeg on messide osas vaiksem.

Möödunud hooajal loodud infotundide **sari infotunnid vahetusperede huvilistele** on saanud endiselt positiivset tagasiside ning infotunnid jätkuvad. Niisamuti toimusid edukalt juba tavaks saanud **infotunnid vahetusõpilaseks saamisest**, mille hooaja pikkust tuleb uuel hooajal korrigeerida seoses vabatahtlike isiklike koolialaste kohustustega.

Spotify podcastide sari “YFU Eesti maailmakodanike podcast”, kus ilmub uus episood vähemalt iga 2 nädala tagant, on aktiivselt töös ja kuulamisi on tänaseks kokku üle 5500. Kõik intervjuud on leitavad ka [YFU kodulehel](#). Podcastiga jätkame sama tihedusega ka uuel hooajal.

Sotsiaalmeedias on **YFUL olemas ka teismeliste lemmikplatvormil TikTok**, kus kogume jõudsalt järgijaid. Tiktoki konto on end juba mitmel korral tõestanud: näiteks võib märgata kasvu infotundidesse registreerumisel peale [tutvustava video](#) ilmumist või YFU pusade ostusoovide suurenemist, peale [promovideo](#) üles laadimist. Samuti tegi möödunud hooaja lõpul algust uus vabatahtlike grupp MMM (Marketing Masterminds), kes keskendub TikTok sisu loomisele.

YFU stipendiumi toetuseks on edukalt töös YFU pood. Möödunud hooajal nägi ilmaalgust uus toode – YFU nokamütsid. Samuti on endiselt hoogsalt müügis YFU legendaarsed kapuutsiga pusad, riidest kotid, sokid, kui ka erikollektsiooni raames müügile toodud kapuutsita pusa ning koostöös AWstuffiga valminud riidest kott. Ei saa mainimata jätta ka YFU termost, nahast pagasisilti ning Reet Ausi t-särke. Lisaks juba olemasolevatele sokkidele tulime välja ka uue mudeliga, mis on soojalt vastu võetud.

Meediapartneritelt tundsin positiivset vastukaja. Olime teretulnud raadio- ja telestuudiosse ning saime mõnel korral isegi kaamerad YFU kodudesse kutsuda.

Vabatahtlike motiveerimiseks ja tagasiside saamiseks toimusid hooaja lõppedes iga grupijuhiga arenguevestlused. Saime palju sisendit, kuidas töötab asi noorte vabatahtlike jaoks ja mida uus turundusjuht jälgima peaks.

Eelmine hooaeg numbrites:

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **15 infotundi**, kus osales kokku **67 noort** (vs 23 ja 143 eelmisel hooajal);
- Osaleti **2 messil** (vs eelmise hooaja 13);
- Aasta jooksul külastati külalistundidega **26 erinevat kooli, tehti 42 töötuba** ja saadi ca **364 kontakti** (eelmine aasta kokku 18 kooli, 34 töötuba, 330 kontakti);
- Ilmus **30 YFUga seotud artiklit** üleriigilises meedias (eelmine a 29). Lisaks avaldas ka sel aastal enamik Eesti valdu YFU Eesti vahetusperede üleskutse oma vallalehel või sotsiaalmeedia kanalites.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele). Lõppenud hooajal antud töötube läbi viia ei õnnestunud tänu koroonapandeemiast tingitud ebakindlale olukorrale.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

1. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
2. Korraldame üleüldise YFU perepäeva
3. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
4. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

Lõppenud majandusaastal tähistasime kogukonnaga YFU Eesti 30. aastat sünnipäeva. Kohal olid ka esimesed vahetusõpilased, YFU Eesti asutaja ja palju-palju teisi yfukaid – kokku ligi 200. Juubeliaasta tuules korraldasime juulikuu alguses teist aastat järjest yfukate suvepäevad. Sellel korral oli osalejate hulgas nii peresid, nooremaid ja vanemaid vabatahtlikke ning isegi vahetusõpilasi.

Uuel hooajal soovime alustada koostööd vastavalt Mustamäe Riigigümnaasiumiga, kus plaanime pakkuda valikkursust nimega Kultuuridevaheline kommunikatsioon ja ettevõtlikkus. Oleme aktiivsed aastase õpirände akadeemilise tunnustamise eestkõnelejad projekti ETAR raames. Sellel teemal avanes tegevjuhil võimalus käia haridus- ja teadusministeeriumis toimunud noortenõukogu kohtumisel teemat ministeeriumiametnikele tutvustamas.

Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

1. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
2. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
3. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 566.

Vanus/ Liikmeskond	Tegevliikmed	Toetajaliikmed	Kogu liikmeskond	Kogu liikmeskond %
Alla 27. aastased	41	351	392	69,26%
Üle 27. aastased	174	0	174	30,74%
Kokku	215	351	566	100%

2022/2023 hooajal täitsid vahetusaastalt naasnud õpilastest toetajaliikmeavalduse ära 47 vahetusaastalt naasnud õpilastest (sh siis õpilased, kes saabusid tagasi koju suvel 2022 ja õpilased, kes saabusid koju jaanuaris 2023).

2022/2023 hooajal tegutses kokku 25 vabatahtlike tegevusgruppi. Suurürituste alla kuulunud 2 töögruppi (2022 Maailmakonverents ja YFU 30. juubeligala) alustasid juba eelnenud hooajal (2021/2022), kuid 2022. aasta talveks lõpetasid töögrupi tegevuse ürituse lõppedes. Kevadhooajal alustati uute tuultega uue töörühma moodustamist (Marketing Masterminds ehk MMM), kes haldab YFU poe tegevust kui ka jälgib sotsiaalmeedia kajastusi vabatahtlike poolt koos turundusega, kuid nemad alustavad oma tööd uuel hooajal (2023/2024).

Vabatahtlike arengu toetamine 2022/2023 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning varjudega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud arenguestlused hooaja lõpus. Samuti osalesid varjud, juhid ja mentorid hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel Sügisene ja Kevadine GIK, mille käigus julgustasime ja koolitasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmärgi, oskusi ning arengut.

2022. aasta suvel sai peetud üle pika aja YFU suvepäevi, mis oli suunatud ennekõike noormatele ja aktiivsematele vabatahtlikele. See toimus maagilisel Lõuna-Eesti maastikul Sokka Puhke- ja Vabaajakeskuses. Suvepäevade eesmärgiks oli vabatahtlike tänamine ja ühtekuuluvustunde tekitamine. Talvel peeti vabatahtlikega täpselt enne jõule nii Tallinna kui ka Tartu kontoris jõulupidu (YF)Ugly Xmas Party. Kogu YFU kogukond oli veebruaris 2023 kutsutud Eesti Vabariigi 105 sünnipäeva tähistamisele, mida peeti matkamisega looduses (EV 105 matk). Läbi aasta toimusid tavapärased kogunemised kontorites: eestvedajate teeõhtud, kohtumised jubinatega.

Traditsiooniliselt abistasid meid rahvusvahelised praktikandid: Luka Zoe Ebert (3 kuud) ja Logan Doran (6 kuud)

Tänu pandeemia oleme kohandanud töötajate töökorraldust selliselt, et vastavalt isiklikule eelistusele saab igaüks töötada kodukontorist või koha peal.

Otsus:

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2022/2023 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2023/2024 majandusaasta peamised fookused

2024. aastast hakkab kehtima meie uus strateegia, kus fookusteemadena:

1. YFU Eesti poolt pakutavad programmid on kvaliteetsed ja hinnatud
2. YFU Eesti on jätkusuutlik organisatsioon
3. YFU Eesti panustab enda vabatahtlikesse ja kogukonda
4. YFU Eesti on tuntud ja usaldusväärne organisatsioon

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse **2023. aasta 11. novembril** toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	272 139	319 450	2
Nõuded ja ettemaksed	146 715	107 277	3
Varud	7 469	5 826	4
Kokku käibevarad	426 323	432 553	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Nõuded ja ettemaksed	4 000	0	3
Materiaalsed põhivarad	110 637	116 868	6
Kokku põhivarad	114 714	116 945	
Kokku varad	541 037	549 498	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	54 979	73 299	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	466 122	378 041	9
Kokku lühiajalised kohustised	521 101	451 340	
Kokku kohustised	521 101	451 340	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	98 158	67 828	
Aruandeaasta tulem	-78 222	30 330	
Kokku netovara	19 936	98 158	
Kokku kohustised ja netovara	541 037	549 498	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	457 098	535 423	10
Annetused ja toetused	196 219	183 229	11
Tulu ettevõtlusest	2 946	1 573	
Muud tulud	12 916	876	
Kokku tulud	669 179	721 101	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-407 666	-398 042	12
Jagatud annetused ja toetused	0	-2 673	
Mitmesugused tegevuskulud	-136 200	-109 309	13
Tööjõukulud	-196 490	-173 641	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-6 930	-8 016	6
Kokku kulud	-747 286	-691 681	
Põhitegevuse tulem	-78 107	29 420	
Muud finantstulud ja -kulud	-115	910	
Aruandeaasta tulem	-78 222	30 330	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	-78 107	29 420	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	6 930	8 016	6
Kokku korrigeerimised	6 930	8 016	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-34 436	-32 975	
Varude muutus	-1 643	-1 699	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-18 320	23 626	
Laekunud intressid	28	31	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	88 081	-42 630	
Kokku rahavood põhitegevusest	-37 467	-16 211	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivarade soetamisel	-699	-2 291	
Antud laenud	-9 000	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-9 699	-2 291	
Kokku rahavood	-47 166	-18 502	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	319 450	337 073	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-47 166	-18 502	
Valuutakursside muutuste mõju	-145	879	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	272 139	319 450	2

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2021	67 828	67 828
Aruandeaasta tulem	30 330	30 330
30.06.2022	98 158	98 158
Aruandeaasta tulem	-78 222	-78 222
30.06.2023	19 936	19 936

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakurssidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Nõuded ja ettemaksed

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksed ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas.

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine.

Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanDES mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektilt tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipärasest kasutust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnemise aruande kuupäeva 30.06.2023 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022
Sularaha kassas	776	506
Arvelduskontod	271 363	318 944
Kokku raha	272 139	319 450

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2023	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	40	40	0	
Ostjatelt laekumata arved	478	478	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-438	-438	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	0	5
Laenunõuded	9 000	5 000	4 000	
Muud nõuded	1 503	1 503	0	
Intressinõuded	3	3	0	
Viitlaekumised	1 500	1 500	0	
Ettemaksed	129 762	129 762	0	
Tulevaste perioodide kulud	129 762	129 762	0	
Muud nõuded	10 310	10 310	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	150 715	146 715	4 000	

	30.06.2022	Jaotus järeljäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Nõuded ostjate vastu	7 505	7 505	0	
Ostjatelt laekumata arved	8 979	8 979	0	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-1 474	-1 474	0	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	0	5
Muud nõuded	60	60	0	
Viitlaekumised	60	60	0	
Ettemaksed	99 612	99 612	0	
Tulevaste perioodide kulud	99 612	99 612	0	
Kokku nõuded ja ettemaksed	107 277	107 277	0	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2023	30.06.2022
Müügiks ostetud kaubad	7 469	5 826
Kokku varud	7 469	5 826

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2023		30.06.2022	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	0	0	21
Üksikisiku tulumaks	0	3 689	0	3 367
Sotsiaalmaks	0	7 528	0	7 145
Kohustuslik kogumispension	0	456	0	433
Töötuskindlustusmaksed	0	548	0	520
Maamaks	0	54	0	54
Ettemaksukonto jääk	100		100	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	100	12 275	100	11 540

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised			Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
		Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed			
30.06.2021						
Soetusmaksumus	228 384	6 361	2 630	8 991	22 857	260 232
Akumuleeritud kulum	-123 716	-5 721	-1 943	-7 664	-6 576	-137 956
Jääkmaksumus	104 668	640	687	1 327	16 281	122 276
Ostud ja parendused	0	2 291	0	2 291	0	2 291
Muud ostud ja parendused		2 291	0	2 291	0	2 291
Amortisatsioonikulu	-3 161	-514	-300	-814	-3 724	-7 699
30.06.2022						
Soetusmaksumus	228 384	7 626	2 630	10 256	22 857	261 497
Akumuleeritud kulum	-126 877	-5 209	-2 243	-7 452	-10 300	-144 629
Jääkmaksumus	101 507	2 417	387	2 804	12 557	116 868
Ostud ja parendused		699	0	699	0	699
Muud ostud ja parendused		699	0	699	0	699
Amortisatsioonikulu	-2 318	-728	-160	-888	-3 724	-6 930
30.06.2023						
Soetusmaksumus	228 384	8 325	2 630	10 955	22 454	261 793
Akumuleeritud kulum	-129 195	-5 937	-2 403	-8 340	-13 621	-151 156
Jääkmaksumus	99 189	2 388	227	2 615	8 833	110 637

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2021		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 457	-11 457
Jääkmaksumus	317	317
Amortisatsioonikulu	-317	-317
30.06.2022		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 774	-11 774
Jääkmaksumus	0	0
30.06.2023		
Soetusmaksumus	2 274	2 274
Akumuleeritud kulum	-2 274	-2 274
Jääkmaksumus	0	0

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2023	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	13 133	13 133	
Võlad töövõtjatele	11 271	11 271	
Maksuvõlad	12 275	12 275	5
Muud võlad	3 124	3 124	
Muud viitvõlad	3 124	3 124	
Saadud ettemaksed	15 176	15 176	
Muud saadud ettemaksed	15 176	15 176	
Kokku võlad ja ettemaksed	54 979	54 979	

	30.06.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	24 598	24 598	
Võlad töövõtjatele	15 136	15 136	
Maksuvõlad	11 540	11 540	5
Muud võlad	2 534	2 534	
Muud viitvõlad	2 534	2 534	
Saadud ettemaksed	19 491	19 491	
Muud saadud ettemaksed	19 491	19 491	
Kokku võlad ja ettemaksed	73 299	73 299	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2021		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan- des	30.06.2022	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	50 637	77 430	0	-68 330	0	59 737
Vahetusõpilaste sponsorlus	0	0	7 000	0	-7 000	0	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	366 115	442 081	-2 955	-492 975	0	312 266
Stipendiumifond Uks Maailma	0	3 919	8 119	0	-6 000	0	6 038
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	420 671	534 630	-2 955	-574 305	0	378 041
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	420 671	534 630	-2 955	-574 305	0	378 041

	30.06.2022		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2023	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	59 737	78 384	0	-109 930	0	28 191
Vahetusõpilaste sponsorlus	0	0	4 000	0	-5 500	1 500	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	312 266	549 166	-14 720	-415 785	0	430 927
Stipendiumifond Uks Maailma	0	6 038	8 466	0	-7 500	0	7 004
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks		378 041	640 016	-14 720	-538 715	1 500	466 122
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused		378 041	640 016	-14 720	-538 715	1 500	466 122

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	127 803	157 247
Väljaminevate õpilaste osalustasud	327 975	375 771
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	1 320	2 405
Kokku liikmetelt saadud tasud	457 098	535 423

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	196 219	183 229
Kokku annetused ja toetused	196 219	183 229
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	84 640	111 392
sh kohalikud omavalitsused	3 015	7 865
sh riigieelarvelised asutused	100 758	63 972
sh mitteresidendid	7 806	0

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Rahaline annetus	196 219	183 229
Kokku annetused ja toetused	196 219	183 229

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-39 414	-38 219
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-241 901	-222 377
sh kindlustus ja transport	-74 392	-93 884
sh programmide osalustasud	-34 726	-42 740
sh muud otsesed kulud	-17 233	-822
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-407 666	-398 042

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Üür ja rent	-2 221	-2 089
Mitmesugused bürookulud	-25 205	-24 514
Riiklikud ja kohalikud maksud	-33	-68
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest	-200	-873
Marketingi kulud	-32 619	-28 057
Finants jms teenused	-24 096	-22 163
Koolitus- ja lähetuskulud	-5 246	-6 424
Muud	-46 580	-25 121
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-136 200	-109 309

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Palgakulu	-146 938	-129 960
Sotsiaalmaksud	-49 552	-43 681
Kokku tööjõukulud	-196 490	-173 641
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	7	7

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2023	30.06.2022
Füüsilisest isikust liikmete arv	566	571

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	30.06.2023	30.06.2022
Nõuded ja ettemaksed		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	7	0
Kokku nõuded ja ettemaksed	7	0
Võlad ja ettemaksed		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	1 697	1 697
Kokku võlad ja ettemaksed	1 697	1 697

MÜÜDUD	01.07.2022 - 30.06.2023		01.07.2021 - 30.06.2022	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	288	0	70	0
Kokku müüdnud	288	0	70	0

OSTETUD	01.07.2022 - 30.06.2023		01.07.2021 - 30.06.2022	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	12 834	0	200
Kokku ostetud	0	12 834	0	200

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2022 - 30.06.2023	01.07.2021 - 30.06.2022
Arvestatud tasu	28 819	28 761

YFU Eesti MTÜ juhatuse ning nõukogu liikmetele tasu arvestatud ei ole. Arvestatud tasu all on kajastatud tegevjuhi töötasu.