

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2021

aruandeaasta lõpp: 30.06.2022

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

tänavanimi, maja ja korteri number: Kevade tn 4a-1

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10137

telefon: +372 628 6161

faks: +372 628 6160, +372 660 5991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	18
Bilanss	18
Tulemiaruanne	19
Rahavoogude aruanne	20
Netovara muutuste aruanne	21
Raamatupidamise aastaaruande lisad	22
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	22
Lisa 2 Raha	24
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	24
Lisa 4 Varud	25
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	25
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	26
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	27
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	28
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	28
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	29
Lisa 11 Annetused ja toetused	29
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	30
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	30
Lisa 14 Tööjõukulud	30
Lisa 15 Seotud osapooled	31
Aruande allkirjad	32
Vandeauditori aruanne	33



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2021/2022

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui 70 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 29 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas üle 1600 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud üle 600 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2021/2022 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku $63+51=114$ noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 26 töögruppi, milles

tegutses vabatahtlikena 153 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 571 liiget

Majandusaasta tulem 30 330 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

- 1951. a** - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding
- 1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast
- 1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti
- 1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse
- 1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele
- 1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt
- 1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega
- 2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*
- 2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis
- 2003. a** - avasime kontori Tartus
- 2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval
- 2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*
- 2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)
- 2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekordaasta* - 147 õpilast
- 2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi
- 2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks
- 2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri
- 2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma
- 2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks
- 2014. a** - koostasime KÜSKi toetusega organisatsiooni *strateegia ja ühiskondliku mõju* raporti.
- 2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli
- 2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu
- 2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“
- 2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit
- 2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*
- 2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis
- 2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris
- 2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*
- 2020. a** - saime Haridus- ja teadusministeeriumi *strateegiliseks partneriks*
- 2021. a** - tõi meile *rekordarvu* SÕPe – 49!

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt muuhulgas ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline **Basic Standard**, mis seab organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga rahule – nii kontori kui vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Koondhinne vahetusaastale eelnevalt saadud ettevalmistusele oli 4,5. Kõik vastanud soovitasid YFuga vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele, 5-palli skaalal oli keskmine hinne 4,45. Sarnaselt hindasid YFU Eesti programmikorraldust vahetusaastal viibinud **õpilaste vanemad** - YFU Eesti tööd vahetusaasta jooksul hinnati nii infovahetuse kui ka toe pakkumise poolest heaks või väga heaks, keskmise hindega 4,84. Lapsevanemate hinnang YFU Eesti tegevusele oli **väga positiivne** - **93%** vastanutest soovib kindlasti YFU programmis osalemist ka teistele, vaid kaks lapsevanemat märkisid vastuseks võib-olla, seejuures eitavalt ei vastanud ükski lapsevanem.

Kokkuvõttes võib 2021/2022 hooaega lugeda õnnestunuks, sest vastavalt vahetusperede ja õpilaste tagasisidele hinnati kogu programmi kõrgelt. Numbriliselt **vahetusperede keskmiseks** hindeks kujunes **4,4** punkti võimalikust maksimum 5 punktist. Võrdluseks, siis **õpilaste** programmi **rahulolu** keskmine oli **3,4**. Õpilaste mõningane madalam rahulolu põhines peamiselt enne vahetusaasta algust toimunud ettevalmistusele programmiks ja informatsiooni puudujäägile. Kõigile programmis osalejate meeldisid erinevad seminarid, kokkusaamised ja väljasõidud ning hindasid vahetusprogrammis kogetud **kultuuridevahelise õppimise väärtust kõrgeima hindega**.

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis keeruline tänu geopolitiilisest olukorrast tingitud ebakindlusele, energiakriisile ning dollari kallinemisele. Vaatamata sellele õnnestus kulusid hoida kontrolli all selliselt, et majandusaasta tulem on taaskord positiivne.

Positiivne on kindlasti ka see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne (2022/23 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 39 välisõpilast, lisandub veel 2 õpilast jaanuaris), mis omakorda viitab meie pakutavate programmide kõrgele kvaliteedile.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

Lõppev kalendriaasta tähistab ka YFU Eesti 30. sünnipäeva. Selle tähistamiseks korraldasime üle pika aja taas yfukate suvepäevad.

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest - saime taaskord haridus- ja teadusministeeriumi strateegiliseks partneriks.

YFU Eesti viis juba kolmandat aastat järjest **annetustalgute** raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 1400 EUR võrra (mis on 400 eurot rohkem, kui eelmisel korral).

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja – aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

VABATAHTLIKUD

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE
ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMIJUHT
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

SPETSIALIST
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2021. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **7 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **139 vabatahtlikku** (mis on 14 võrra rohkem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2021/2022 aastaks

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal
2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

II Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

3. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
4. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
5. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
6. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

III Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

7. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
8. Korraldame üleüldise YFU perepäeva
9. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
10. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

IV Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

11. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
12. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
13. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal

2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selleks, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal saime lõpuks ellu viia ka töötajatele planeeritud õpiränded, mida tänu pandeemiale olime pidanud korduvalt edasi lükkama. Kõik osapooled jäid saadud kogemusega väga rahule. Uude majandusaastasse lükkus kogu meeskonnale planeeritud Exceli koolitus, kuid aruande koostamise hetkel on selle kuupäevad juba kokku lepitud.

Sissetulevate õpilaste koguarv 2021/2022 hooajal ületas igasugused ootused ja tegemist on rekord aastaga YFU 30. aastase tegutsemise aja jooksul.

2021/2022 majandusaasta ülevaade

- Eestis viibis kokku **51 YFU välisõpilast** 10st erinevast riigist. Kõik õpilased tulid siia aastase programmiga jaotudes: 2 õpilast 2021 Q1, 46 õpilast 2021 Q3 ja 3 õpilast 2022 Q1.
- 70 perekonda** üheteistkümnest erinevast maakonnast osalesid YFU vahetusperede programmis sh **38 perekonda**, kes olid esimest korda vahetusperekaks.
- Peamiselt ootamatult suure huvi tõttu YFU Eesti vastu tuli kõikide õpilaste paigutamiseks kasutada ka ajutisi lahendusi ja seetõttu toimus hooaja jooksul kokku 19 perevahetust 12ne õpilasel.
- Kokku tehti koostööd **40ne erineva kooliga Eestis**, kes võimaldasid YFU välisõpilastel oma õpinguid Eestis jätkata.
- Tugisüsteemi panustas **47 vanemat ja 51 noorem** YFU Eesti vabatahtlikku.
- Lisaks tugisüsteemile panustasid erinevate tegevuste läbiviimisesse kokku **234 vabatahtliku**.
- Sissetulevate õpilaste programmi raames korraldati hooaja jooksul kokku **40 erinevat koolitust-seminari-infotundi**, kogupikkusega 69 päeva. Lisaks toimus 49 kodukülastust.

2021/22 majandusaasta töö tulemusena saabus **Eestisse 39 (+2) õpilast 10st erinevast riigist** (eelmisel hooajal 51 õpilast 10st riigist).

YFU Eesti kaudu õppis **välismaal 63 Eesti noort**. COVID-19 tõttu ei saanud programmiga alustada 2 õpilast, kes oleksid pidanud lendama Jaapanisse märtsis 2021 (lükkasid edasi 2022. aastale). Ülejäänud Jaapanisse minema pidanud õpilased valisid uue sihtriigi.

- Valimispäevale** jõudis kõigist kandideerijatest **119** (eelmisel hooajal 89). Kokku toimus vahemikus juuli 2021 kuni juuli 2022 36 valimispäeva (eelmisel hooajal samuti 36). Sel aastal toimusid kõik Valimispäevad kontoris kohapeal ning Zoomi teel osalesid üksikud kaugemal elavad õpilased.
- Lepinguvestluse** läbis **92** õpilast (möödunud hooajal 70), kellest 56 (vs eelmise hooaja 45) sõlmisid lepingu (41 lepingut 2022/23, 12 lepingut 2023/24 ja 3 lepingut 2024/25). Hooaja jooksul katkestas lepingu algselt sõlminutest 1 õpilane (vs eelmisel hooajal 2).
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku **5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitust-seminari** kogupikkusega ca 9 päeva;

2021/22 majandusaasta töö tulemusena **läks 2022. aastal välja 50 õpilast**. 2022 talvel lisandub veel **2 õpilast**. Kokku on õpilased läinud/minemas 20 erinevasse riiki.

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2021/2022 aastal läbis **toetajate otsimise koolituse** 52 õpilast (vs eelmise hooaja 57);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 11 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 8);
- **Õpilased leidsid kokku 297 toetajat, toetuste kogusummas 70 455 eurot** (vs eelmise hooaja 332/53 153);
- YFU Eestil on oma **stipendiumifond Uks maailma**, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 9 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 95 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka **meenete müügist** teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas veidi üle 1500 euro stipendiumifondi (vs 1000 eelmisel hooajal).
- YFU Eesti viis annetustalgute raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui **1400 EUR** võrra.
- 2021/2022 aastal jagasime välja **9 stipendiumit**, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 5 stipendiumit (vs eelmisel hooajal kokku 7).
- Lisaks jagati välja Sorainen stipendium, NG investeringute 2 stipendiumit ning uue toetaja Esplan stipendium **kogusummas 6 500 eurot** (vs eelmisel hooajal 5 500€).
- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli **12 500** (2020/21 majandusaastal 15 000) eurot.

Meie üritusteks annetasid tooteid **Veski Mati, Forsman Tea, Go Travel ja Mamma**.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 68 330 eurot Euroopa Komisjoni projektide, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 67 290).

Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

1. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
2. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
3. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
4. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest – olla Eesti riigile strateegiliseks partneriks. Ministri käskkirjaga kinnitati YFU Eesti Haridus- ja Teadusministeeriumi tegevustoetust saavate strateegilised partnerite hulka aastateks 2022 – 2024.

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt.

Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis. Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

2016/17 majandusaastal liitusime kodanikupraktika algatusega, mille kaudu lõppenud majandusaastal käis meie kontoris praktiliselt 3 praktikanti. Väike number on seotud ennekõike COVIDi järelmõjutustega.

YFU Eesti jätkas koostöös HARNO ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud **õpirände teemalise e-kursusesse**. Koolitajana astus üles tegevjuht õpirännet käsitlevas moodulis. Positiivse arenguna saab välja tuua, et antud koolitus pälvis ka EKKA väljaantava e-kursuse kvaliteedimärgi 2021. Pingelise valitsuskriisi tagajärjel 2021. aasta alguses juba traditsiooniks muutunud kohtumist peaministriga ei toimunud. YFU Eesti tegevjuht võttis sõna arvamussuutlikkuse vabakondade häälekandjas Hea kodanik õpirände olulisuse teemal ning selle piiramise vastu.

YFU Eesti osales ka Vabaühenduste Liidu korraldatud vabaühenduste **juhtide kasvuprogrammis**, kus tegevjuht mentordas Heateo Sihtasutuse projektijuhti.

DD akadeemia kutsus meid osalema projektis, millega saime kinnitust ning uusi mõtteid enda **mõju mõõtmisele** ning kaardistamisele. Selle projektiga paralleelselt toimus ka ENLi mõju mõõtmise projektis osalemine. Viimases saime jagada oma kogemusi ning nägemust **mõju mõõtmise** vajalikkusest ning lihtsamatest sammudest, millega iga organisatsioon saaks alustada.

YFU Eesti kaasatud **rahvusvaheliste ekspertide gruppi**, kes töötavad gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise projektis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministeeriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast.

Lööme kaasa YFU-välistes tegevustes YFUt esindades. Arendustegevuste projektijuht on kaasa löönud nii ENLi korraldatud ümarlaudades kui ka koostöökohtumistel ning tutvustanud YFU tegemisi.

Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse ja oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasarääkijad võrgustiku jaoks olulistel küsimustel. YFU Eesti on jaganud oma kogemusi ning teadmisi rahvusvahelises töögrupis, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole. Lisaks on YFU Eesti kaasatud ka rahvusvahelise juhatuse laiendatud koosseisu ning saab omalt poolt reaalset panustada võrgustiku tugevamaks ehitamisse. Uue suunana on YFU Eesti alustanud koos Global Office'iga YFU Leedu taas-eitamise protsessi, regionaalse HUBi põhimõttel. Lisaks otsustas Global Office usaldada YFU maailma rahvusvahelise konverentsi korraldamisele YFU Eestile.

Olime viinud varasemate majandusaastatega koostöö meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. 2022. aasta maikuu saime taas korraldada kokkusaamist toetajate ja stipendiaatidega, et meie sõnumit laiemalt levitada.

Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias. Koroona järellainetus mõjus turundussündmustele laastavalt- teades eelnevate aastate põhjal, kuidas üritused läbi kukkusid, jätsid korraldajad juba teadlikult oma sündmuse ära. Ka koolid polnud alati tuuritud broneerima, sest enamus koole ei lubanud võõraid majja ning õpilased olid Zoomist niigi väsinud. Zoomi üleküllus mõjutas negatiivselt ka infotundide osavõttu.

Sellest tulenevalt on 2022/23 eesmärkideks taastada koostöö koolidega, et YFU vabatahtlikud saaksid taas koolides oodatud külalisteks ning plaanime noored tagasi infotundidesse tuua. Messide jmt ürituste puhul leiame alternatiivsed võimalused uute kontaktide loomiseks ning vabatahtlikele messijatele vajadusel asendustegevuse. Esimesed sammud selleks on juba tehtud – alustatud on infotundidega noortekeskuses.

Suurem osa turundustegevusest toimus covidit tõttu *online*’is. Sel põhjusel otsustasime luua uue infotundide sarja ehk **infotunnid vahetusperede huvilistele**. Positiivse tagasiside tõttu kavatseme ka sel hooajal neid potentsiaalsetele vahetusperedele pakkuda.

Spotify podcastide sari “[YFU Eesti maailmakodanike podcast](#)”, kus ilmub uus episood vähemalt iga 2 nädala tagant, on aktiivselt töös ja kuulamisi on tänaseks kokku üle 3500. Kõik intervjuud on leitavad ka [YFU kodulehel](#).

Sotsiaalmeedias on **YFUL olemas ka teismeliste lemmikplatvormil TikTok**, kus kogume jõudsalt järgijaid. Tiktoki konto on end juba mitmel korral tõestanud: näiteks võib märgata järsku kasvu infotundidesse registreerumisel peale [tutvustava video](#) ilmumist või YFU pusade ostusoovide suurenemist, peale [promovideo](#) üles laadimist.

YFU stipendiumi toetuseks andsime välja erikollektsiooni, mis võimaldab YFU logo kandmist ka neil, kes klassikalise kapuutsiga pusa igapäevaelus rakendada ei saa. Suvel on plaanis veel välja tulla uue eksklusiivse riidest kotiga, mis valmib koostöös AWstuffiga.

Meediapartneritelt tundsin positiivset muutust. Koroonaajastuga saabunud vaikne aeg on läbi saamas ning olime taas teretulnud raadio- ja telestuudiosse ning saime mõnel korral isegi kaamerad YFU kodudesse kutsuda. 2022/23 hooajaks on plaanis ka uuendada YFU Eesti enda ajakirja „Avasta Maailma“ ning aidata sellega levitada YFU missiooni ja tegevusi koolitundides.

Vabatahtlike motiveerimiseks ja tagasiside saamiseks toimusid hooaja lõppedes iga grupijuhiga arenguveestlused. Saime palju sisendit, kuidas töötab asi noorte vabatahtlike jaoks ja mida uus turundusjuht jälgima peaks.

Eelmine hooaeg numbrites:

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **23 infotundi**, kus osales kokku **143 noort** (vs 17 ja 122 eelmisel hooajal);
- Osaleti **13 messil**, kust koguti **31 kontakti** (vs eelmise hooaja 6 ja 80);
- Aasta jooksul külastati külalistundidega **18 erinevat kooli, tehti 34 töötuba** ja saadi ca **329 kontakti** (eelmine aasta kokku 10 kooli, 25 töötuba, 320 kontakti);
- Ilmus **29 YFUGa seotud artiklit** üleriigilises meedias (eelmine a 39). Lisaks avaldas ka sel aastal enamik Eesti valdu YFU Eesti vahetusperede üleskutse oma vallalehel või sotsiaalmeedia kanalites.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele). Lõppenud hooajal antud töötube läbi viia ei õnnestunud tänu koroonapandeemiast tingitud ebakindlale olukorrale.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

1. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
2. Korraldame üleüldise YFU perepäeva
3. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
4. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

Juubeliaasta tuules korraldasime juulikuu alguses ka üle 7 aasta taas yfukate suvepäevad. Perede osakaal sellel üritusel oli küll minimaalne, kuid novembrikuus toimuval juubeligalal planeerime eraldi tegevusi ka pere väiksematele, et YFU peredel oleks mõnus üheskoos meie juubelit tähistada.

Uuel hooajal soovime kindlasti jätkata koostööd Tallinna Ülikooli noorsootöö erialal tudengeid kultuuridevahelise kommunikatsiooni teemadel koolitades. Lõppenud hooajal saime Euroopa komisjoni õpirände tunnustamise projekti raames kokku ka koolijuhtide esindajatega, arutamaks võimalusi gümnaasiumis toimuva õpirände akadeemiliseks tunnustamiseks. Antud projekti tulemusena oleme osalised õpetajate õpirände hindamise oskuste arendamise projektis ETAR.

Noorsootöötajatena said YFU kontoris töötavad spetsialistid osaleda ka õpirändes teiste kolleegide juures välisriikides.

Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

1. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
2. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
3. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 571. 2021/2022 hooajal täitsid 56st vahetusaastalt naasnud õpilasest 42 toetajaliikmeavalduse (75%).

2021/2022 hooajal tegutses kokku **26 vabatahtlike tegevusgruppi**. Neist 5 tegevusgruppi olid uued. **Keelementorluse** töögrupp (toetamaks SÕPide eesti keele õpet) ja **Voluntaria** (koondamaks hooaja alguses töögruppide koolitusi jubinatele ja aktiivsetele vabatahtlikele) alustasid hooaega koos teiste töögruppidega 2021. aasta sügisel. Hooaja keskel lisandusid seoses vajadusega teatud valdkondi ja tegevusi toetada ning yfukate aktiivsust ja motiveeritust suurendada järgnevad töögrupid: **YFU vabatahtlike suvepäevad, 2022 Maailmakonverents, YFU 30 juubeligala**.

Vabatahtlike arengu toetamine 2021/2022 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning varjudega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud **arenguestlused** hooaja lõpus. Samuti osalesid varjud, juhid ja mentorid hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel **Sügisene** ja **Kevadine GIK**, mille käigus julgustasime ja koolitasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmäärke, oskusi ning arengut.

Kõik suurüritused õnnestus pandeemiast hoolimata korraldada näost näkku. Küll aga viisime osade aasta läbi tegutsevate gruppide kohtumisi läbi ka hübriidina või siis täielikult veebis. Selline grupp oli näiteks Infotunnid.

Kevadel toimus lisaks tavapärasele kogunemisele kontorites veel lisaks Vastlapäeva ja Munadepühade ühiselt tähistamine, mis koos juulis toimunud YFU vabatahtlike suvepäevadega olid suunatud vabatahtlike ühtekuuluvustunde suurendamiseks, tänamiseks ja motiveerimiseks.

Samuti erines TUURI töögrupi hooaeg tavapärasest kandudes ka kevadesse. Tänu talvisele TUURile suurenesid väljaminevate õpilaste numbrid ka kevadhooajal märkimisväärselt.

Traditsiooniliselt abistasid meid rahvusvahelised praktikandid: Petra Enzfelder (5 kuud) ja Luka Zoe Ebert (3 kuud).

Tänu pandeemia oleme kohandanud töötajate töökorraldust selliselt, et vastavalt isiklikule eelistusele saab igaüks töötada kodukontorist või koha peal.

Otsus:

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2020/2021 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2021/2022 majandusaasta peamised fookused

2019. aastast hakkas kehtima meie uus strateegia, kus jätkuvad sarnased fookusteemad nagu ka varasemalt: Meie tugevus on kvaliteetne programm, Meil on arvestatav ühiskondlik mõju, Me panustame oma vabatahtlikesse ja Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest. Uue hooaja üks fookuseid on ka strateegia uuendamine.

1. Meie tugevus on kvaliteetne programm	2. Meil on arvestatav ühiskondlik mõju	3. Me panustame oma vabatahtlikesse	4. Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest
a. Meil on valik, nii erinevate programmide kui ka riikide näol	a. Võimestame noori, arendades neis säilenõtkust	a. Me võimestame noori ja toetame nende arengut	a. Meil on tugev ja kompetentne personal
b. Meie programmide hind on läbipaistev ja maksevõimalused paindlikud	b. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes	b. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna	b. Meie organisatsiooni juhtimine on korraldatud selliselt, et know-how säilib
c. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7	c. Meie anname oma panuse ühiskonna arengusse tehes aktiivset koostööd koolidega	c. Me levitame koos sarnase mõtteviisiga organisatsioonidega YFU "pere" kogemust	c. Hoolitseme selle eest, et meie töökeskkond on toetav ja hea
d. Me hoolitseme selles eest, et meie teenuse kvaliteet on igal pool ühtlane	d. Pakume "päris pere" kogemust uues kultuuriruumis		d. Tagame finantsilise jätkusuutlikkuse

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse **2022. aasta 12. novembril** toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2022	30.06.2021	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	319 450	337 073	2
Nõuded ja ettemaksed	107 277	74 303	3
Varud	5 826	4 127	4
Kokku käibevarad	432 553	415 503	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Materiaalsed põhivarad	116 868	122 276	6
Immateriaalsed põhivarad	0	317	7
Kokku põhivarad	116 945	122 670	
Kokku varad	549 498	538 173	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	73 299	49 674	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	378 041	420 671	9
Kokku lühiajalised kohustised	451 340	470 345	
Kokku kohustised	451 340	470 345	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	67 828	66 561	
Aruandeaasta tulem	30 330	1 267	
Kokku netovara	98 158	67 828	
Kokku kohustised ja netovara	549 498	538 173	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	535 423	343 748	10
Annetused ja toetused	183 229	131 337	11
Tulu ettevõtlusest	1 573	1 991	
Muud tulud	876	1 644	
Kokku tulud	721 101	478 720	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-398 042	-238 472	12
Jagatud annetused ja toetused	-2 673	-3 930	
Mitmesugused tegevuskulud	-109 309	-72 830	13
Tööjõukulud	-173 641	-139 384	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-8 016	-22 789	6, 7
Kokku kulud	-691 681	-477 405	
Põhitegevuse tulem	29 420	1 315	
Muud finantstulud ja -kulud	910	-48	
Aruandeaasta tulem	30 330	1 267	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	29 420	1 315	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	8 016	22 789	6, 7
Kokku korrigeerimised	8 016	22 789	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-32 975	-26 459	
Varude muutus	-1 699	1 810	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	23 626	1 667	
Laekunud intressid	31	31	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	-42 630	13 358	
Kokku rahavood põhitegevusest	-16 211	14 511	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivarade soetamisel	-2 291	-2 468	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-2 291	-2 468	
Kokku rahavood	-18 502	12 043	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	337 073	325 109	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-18 502	12 043	
Valuutakursside muutuste mõju	879	-79	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	319 450	337 073	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2020	66 561	66 561
Aruandeaasta tulem	1 267	1 267
30.06.2021	67 828	67 828
Aruandeaasta tulem	30 330	30 330
30.06.2022	98 158	98 158

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakursidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Nõuded ja ettemaksed

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksed ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas. Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanDES mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektilt tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipärast kasutust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnemise aruande kuupäeva 30.06.2022 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2022	30.06.2021
Sularaha kassas	506	91
Arvelduskontod	318 944	336 982
Kokku raha	319 450	337 073

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	7 505	7 505	
Ostjatelt laekumata arved	8 979	8 979	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-1 474	-1 474	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	5
Muud nõuded	60	60	
Viitlaekumised	60	60	
Ettemaksed	99 612	99 612	
Tulevaste perioodide kulud	99 612	99 612	
Kokku nõuded ja ettemaksed	107 277	107 277	

	30.06.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	2 074	2 074	
Ostjatelt laekumata arved	2 675	2 675	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-601	-601	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	5
Muud nõuded	2 673	2 673	
Viitlaekumised	2 673	2 673	
Ettemaksed	69 456	69 456	
Tulevaste perioodide kulud	69 456	69 456	
Kokku nõuded ja ettemaksed	74 303	74 303	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2022	30.06.2021
Müügiks ostetud kaubad	5 826	4 127
Kokku varud	5 826	4 127

Eelmisel majandusaastal kanti maha varusid 229 euro väärtuses.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2022		30.06.2021	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	21	0	23
Üksikisiku tulumaks	0	3 367	0	2 630
Sotsiaalmaks	0	7 145	0	5 832
Kohustuslik kogumispension	0	433	0	351
Töötuskindlustusmaksed	0	520	0	421
Maamaks	0	54	0	54
Ettemaksukonto jääk	100		100	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	100	11 540	100	9 311

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

	Ehitised			Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Kokku
		Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed			
30.06.2020						
Soetusmaksumus	225 916	8 352	2 630	10 982	22 857	259 755
Akumuleeritud kulum	-107 737	-7 294	-1 630	-8 924	-2 852	-119 513
Jääkmaksumus	118 179	1 058	1 000	2 058	20 005	140 242
Ostud ja parendused	2 468	0	0	0	0	2 468
Uute ehitiste ost, uusehitus, parendused	2 468					2 468
Amortisatsioonikulu	-15 979	-418	-313	-731	-3 724	-20 434
30.06.2021						
Soetusmaksumus	228 384	6 361	2 630	8 991	22 857	260 232
Akumuleeritud kulum	-123 716	-5 721	-1 943	-7 664	-6 576	-137 956
Jääkmaksumus	104 668	640	687	1 327	16 281	122 276
Ostud ja parendused	0	2 291	0	2 291	0	2 291
Muud ostud ja parendused		2 291	0	2 291	0	2 291
Amortisatsioonikulu	-3 161	-514	-300	-814	-3 724	-7 699
30.06.2022						
Soetusmaksumus	228 384	7 626	2 630	10 256	22 857	261 497
Akumuleeritud kulum	-126 877	-5 209	-2 243	-7 452	-10 300	-144 629
Jääkmaksumus	101 507	2 417	387	2 804	12 557	116 868

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2020		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-9 102	-9 102
Jääkmaksumus	2 672	2 672
Amortisatsioonikulu	-2 355	-2 355
30.06.2021		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 457	-11 457
Jääkmaksumus	317	317
Amortisatsioonikulu	-317	-317
30.06.2022		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 774	-11 774
Jääkmaksumus	0	0

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2022	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	24 598	24 598	
Võlad töövõtjatele	15 136	15 136	
Maksuvõlad	11 540	11 540	5
Muud võlad	2 534	2 534	
Muud viitvõlad	2 534	2 534	
Saadud ettemaksed	19 491	19 491	
Muud saadud ettemaksed	19 491	19 491	
Kokku võlad ja ettemaksed	73 299	73 299	

	30.06.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 003	4 003	
Võlad töövõtjatele	15 094	15 094	
Maksuvõlad	9 311	9 311	5
Muud võlad	1 966	1 966	
Muud viitvõlad	1 966	1 966	
Saadud ettemaksed	19 300	19 300	
Muud saadud ettemaksed	19 300	19 300	
Kokku võlad ja ettemaksed	49 674	49 674	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2020		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2021	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	2 689	47 265	73 351	0	-67 290	0	50 637
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 200	400	4 800	0	-4 000	0	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	361 610	330 787	-48 277	-278 005	0	366 115
Stipendiumifond Uks Maailma	0	1 927	9 492	0	-7 500	0	3 919
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	3 889	411 202	418 430	-48 277	-356 795	0	420 671
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	3 889	411 202	418 430	-48 277	-356 795	0	420 671

	30.06.2021		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2022	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	50 637	77 430	0	-68 330	0	59 737
Vahetusõpilaste sponsorlus	0	0	7 000	0	-7 000	0	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	366 115	442 081	-2 955	-492 975	0	312 266
Stipendiumifond Uks Maailma	0	3 919	8 119	0	-6 000	0	6 038
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	0	420 671	534 630	-2 955	-574 305	0	378 041
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	0	420 671	534 630	-2 955	-574 305	0	378 041

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	157 247	129 558
Väljaminevate õpilaste osalustasud	375 771	204 605
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	2 405	9 585
Kokku liikmetelt saadud tasud	535 423	343 748

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	183 229	131 337
Kokku annetused ja toetused	183 229	131 337
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	111 392	62 322
sh kohalikud omavalitsused	7 865	4 515
sh riigieelarvelised asutused	63 972	64 500

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Rahaline annetus	183 229	131 337
Kokku annetused ja toetused	183 229	131 337

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-38 219	-23 737
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-222 377	-144 736
sh kindlustus ja transport	-93 884	-34 762
sh programmide osalustasud	-42 740	-34 987
sh muud otsesed kulud	-822	-250
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-398 042	-238 472

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Üür ja rent	-2 089	-2 089
Mitmesugused bürookulud	-24 514	-19 076
Riiklikud ja kohalikud maksud	-68	-84
Kulu ebatõenäoliselt laekuvatest nõuetest	-873	0
Marketingi kulud	-28 057	-14 600
Finants jms teenused	-22 163	-22 047
Koolitus- ja lähetuskulud	-6 424	926
Muud	-25 121	-15 860
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-109 309	-72 830

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Palgakulu	-129 960	-104 212
Sotsiaalmaksud	-43 681	-35 172
Kokku tööjõukulud	-173 641	-139 384
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	7	5

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2022	30.06.2021
Füüsilisest isikust liikmete arv	571	581

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

LÜHIAJALISED	30.06.2022	30.06.2021
Võlad ja ettemaksed		
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	1 697	1 697
Kokku võlad ja ettemaksed	1 697	1 697

MÜÜDUD	01.07.2021 - 30.06.2022		01.07.2020 - 30.06.2021	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	70	0	255	0
Kokku müüdud	70	0	255	0

OSTETUD	01.07.2021 - 30.06.2022		01.07.2020 - 30.06.2021	
	Kaubad	Teenused	Kaubad	Teenused
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	200	0	0
Kokku ostetud	0	200	0	0

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2021 - 30.06.2022	01.07.2020 - 30.06.2021
Arvestatud tasu	28 761	27 811

YFU Eesti MTÜ juhatuse ning nõukogu liikmetele tasu arvestatud ei ole. Arvestatud tasu all on kajastatud tegevjuhi töötasu.