

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2020

aruandeaasta lõpp: 30.06.2021

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

tänavanimi, maja ja korteri number: Kevade tn 4a-1

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10137

telefon: +372 628 6161

faks: +372 628 6160, +372 660 5991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	18
Bilanss	18
Tulemiaruanne	19
Rahavoogude aruanne	20
Netovara muutuste aruanne	21
Raamatupidamise aastaaruande lisad	22
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	22
Lisa 2 Raha	24
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	24
Lisa 4 Varud	25
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	25
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	26
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	27
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	28
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	28
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	29
Lisa 11 Annetused ja toetused	29
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	30
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	30
Lisa 14 Tööjõukulud	30
Lisa 15 Seotud osapooled	31
Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva	32
Aruande allkirjad	33



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2020/2021

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui 70 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 29 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas üle 1600 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud üle 600 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2020/2021 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku $64+49=113$ noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 17 töögruppi, milles

tegutses vabatahtlikena 139 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 581 liiget

Majandusaasta tulem 1 267 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

- 1951. a** - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding
- 1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast
- 1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti
- 1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse
- 1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele
- 1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt
- 1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega
- 2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*
- 2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis
- 2003. a** - avasime kontori Tartus
- 2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval
- 2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*
- 2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)
- 2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekord*aasta - 147 õpilast
- 2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi
- 2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks
- 2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri
- 2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma
- 2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks
- 2014. a** - koostasime KÜSKi toetusega organisatsiooni *strateegia ja ühiskondliku mõju* raporti.
- 2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli
- 2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu
- 2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“
- 2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit
- 2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*
- 2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis
- 2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris
- 2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*
- 2020. a** - saime Haridus- ja teadusministeeriumi *strateegiliseks partneriks*
- 2021. a** - tõi meile *rekord*arvu sõPe - 49!

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt muuhulgas ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

Suurem osa meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline **Basic Standard**, mis seab organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga rahule – nii kontori kui vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Koondhinne vahetusaastale eelnevalt saadud ettevalmistusele oli 4,5. Vastustest kumab läbi, et koroona-ajastu vahetusaasta tekitas õpilastes stressi ning pani senist maailmapilti ümber hindama. Kõik vastanud soovitsid YFUGa vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele, 5-palli skaalal oli keskmine hinne taaskord 4,5. Sarnaselt hindasid YFU Eesti programmikorraldust vahetusaastal viibinud **õpilaste vanemad** - YFU Eesti tööd vahetusaasta jooksul hinnati nii infovahetuse kui ka toe pakkumise poolest heaks või väga heaks, keskmise hindega 4,6; vastanute hulgas oli vaid üks rahulolematu lapsevanem. Siiski tuleb rõhutada, et kogu vahetusaasta ning sellele eelnenud ettevalmistus toimus pandeemiaatingimustes, mistõttu oli kõikide osapoolte stressitase kindlasti kõrgem, kui tavapärasel aastatel. Seda enam tooks esile, et hinnang YFU Eesti tegevusele oli **väga positiivne - 86%** vastanutest soovib kindlasti YFU programmis osalemist ka teistele, vaid kaks lapsevanemat märkisid vastuseks võib-olla ning üks vastas eitavalt.

Eestisse **saabunud õpilaste käekäigu** kohta saame tagasisidet nii õpilastelt endilt kui ka nende Eesti vanematelt ning klassijuhatajatelt. Vaatamata distantsõppele hindasid klassijuhatajad meie õpilaste toimetulekut koolis ning osalemist koolielus väga kõrgelt – keskmine hinne oli 4,25.

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis väga keeruline tänu ootamatustele seoses jätkuva pandeemilise olukorraga maailmas ning sellest tulenevale ebakindlusele õpilaste võimaliku vahetusaasta tühistamise osas. Vaatamata sellele õnnestus kulusid hoida kontrolli all selliselt, et majandusaasta tulem on siiski positiivne.

Positiivne on kindlasti ka see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne (2021/21 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 46 välisõpilast, lisandub veel 3 õpilast jaanuaris),

mis omakorda viitab meie pakutavate programmide kõrgele kvaliteedile. Eelmisel hooajal tehtud sammud turundustegevuse parendamiseks tõid meile ka suurepärase tulemuse 64 vahetusõpilase näol, kellest 7 alustavad oma vahetusaastat 2022. aasta kevadel.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest – ühise suure töö tulemusena saavutasime selle, et 2021/2022 hooajal vahetusaastal osalevate õpilaste koguarv on ületanud meie seatud eesmärgi 110 õpilast.

YFU Eesti viis juba teist aastat järjest **annetustalgute** raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 1000 EUR võrra

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja –aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

VABATAHTLIKUD

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE
ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMIJUHT
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

SPETSIALIST
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2021. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **7 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **139 vabatahtlikku** (mis on 1 võrra rohkem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2020/2021 aastaks

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal
2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

II Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

3. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
4. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
5. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
6. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

III Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

7. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
8. Korraldame üldilise YFU perepäeva
9. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalus
10. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

IV Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

11. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
12. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
13. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal

2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selleks, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal pidime kahjuks töötajatele planeeritud õpirännet tänu pandeemiale siiski edasi lükkama, kuid aruande kirjutamise hetkel on uued kuupäevad paigas ning õpiränded peagi toimumas.

2020/21 majandusaasta tulemusena suutsime viimase seitsme aasta jooksul esimest korda ületada oma eesmärgi õpilasnumbrite koguarvu osas ja seda tänu rekordarvule sissetulevatele õpilastele. Ootuspäraselt jäid väljaminevate õpilaste numbrid pisut alla eesmärgile saata 70 õpilast vahetusaastale - 64 õpilast oli majandusaasta jooksul vahetusaastat alustamas, mis on arvestades pandeemia tingimusi suurepärane tulemus. Seevastu sissetulevate õpilaste osas õnnestus eesmärk 40 õpilase osas tugevalt ületada. Lõppenud hooaega mõjutas aga veel tugevalt ka COVID-19 pandeemia – õpilasvahetuse programmide katkestamine üle terve maailma ning riigipiiride sulgemine tekitas ebakindla olukorra ning see kajastub ka uue, käesoleva hooaja õpilasnumbrites.

2020/21 majandusaasta ülevaade

- Eestis viibis **38 YFU välisõpilast** (34+4 koos 2020 talvel saabujatega) 12st erinevast riigist (õpilaste arv ei vähenenud eelmise perioodiga võrreldes, lisandus 1 riik);
- 42 perekonda** sai YFU kogemuse vahetusõpilasele pereks olemise kaudu (eelmisel hooajal oli see arv 39);
- Vabatahtlikest **tugiisikuid oli Eestis 70**;
- Välisõpilaste vahetusaasta õnnestumise nimel korraldati kokku **8 erinevat koolitust-seminari**, kogupikkusega 14 päeva;
- Kokku õppis **39 Eesti koolis** YFU välisõpilasi;
- Eestisse saabuvad välisõpilased saavad peale tavaprogrammi valida **ka 5 eriprogrammi** vahel.

Hooajal oli 4 perevahetus, lisaks hulganisti nõustamisjuhte. Positiivse poole pealt saab aga välja tuua, et õpilastele ja peredele suunatud kohtumised õnnestus valdavas osas teha näost-näku kohtumistena; vaid keskaasta seminar õpilastele toimus online.

YFU Eesti kaudu õppis **välismaal 35 Eesti noort**. COVID-19 tõttu ei saanud programmiga alustada 6 õpilast, kes oleks pidanud lendama Jaapanisse märtsis 2020.

- Valimispäevale** jõudis kõigist kandideerijatest **89** (eelmisel hooajal 153). Kokku toimus vahemikus juuli 2020 kuni juuli 2021 36 valimispäeva (eelmisel hooajal 35+ 32 personaalset intervjuud). Muudatusena ei viinud me sel hooajal piirangute ajal enam läbi personaalseid valimispäevi Zoomi vahendusel, vaid muutsime valimispäeva formaadi ka Zoomis samal kujul läbiviidavaks.
- Lepinguvestluse** läbis **70** õpilast (möödunud hooajal 120), kellest 45 (vs eelmise hooaja 62) sõlmisid lepingu (40 lepingut 2021/22, 5 lepingut 2022/23). Hooaja jooksul katkestas lepingu algselt sõlminutest 2 õpilast (vs eelmisel hooajal 11). Mõlemal juhul katkestati perekondlikel põhjustel.
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku **5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari** kogupikkusega ca 11 päeva;

2020/21 majandusaasta töö tulemusena **läks 2021. aastal välja 57 õpilast**. 2022 talvel lisandub veel **7 õpilast**. Kokku on õpilased läinud/minemas 19 erinevasse riiki.

2020/21 majandusaasta töö tulemusena saabus **Eestisse 46 (+3) õpilast 10st erinevast riigist** (eelmisel hooajal 38 õpilast 11st riigist). Ootame jaanuaris oma esimest Venetsueela õpilast.

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2020/2021 aastal läbis **toetajate otsimise koolituse** 57 õpilast (vs eelmise hooaja 92);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 8 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 12);
- **Õpilased leidsid kokku 332 toetajat, toetuste kogusummas 53 153 eurot** (vs eelmise hooaja 263/89 316);
- YFU Eestil on oma **stipendiumifond Uks maailma**, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 19 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 182 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka **meenete müügist** teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas veidi üle 1000 euro stipendiumifondi (vs 600 eelmisel hooajal).
- YFU Eesti viis annetustalgute raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui **1000 EUR** võrra.
- 2020/2021 aastal jagasime välja **10 stipendiumit**, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 7 stipendiumit (vs eelmisel hooajal kokku 10).
- Lisaks jagati välja Sorainen stipendium ja NG investeringute 2 **stipendiumit kogusummas 5 500 eurot** (vs eelmisel hooajal 8 200€).
- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli **15 000** (2019/20 majandusaastal 23 200) eurot.

Meie üritusteks annetasid tooteid **Veski Mati, Forsman Tea ja Go Travel**.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 67 290 eurot hasartmängumaksu nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 65 765).

Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

1. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
2. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
3. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
4. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest – olla Eesti riigile strateegiliseks partneriks. Ministri käskkirjaga kinnitati YFU Eesti Haridus- ja Teadusministeeriumi tegevustoetust saavate strateegilised partnerite hulka aastateks 2019 – 2021.

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt.

Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis. Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

2016/17 majandusaastal liitusime kodanikupraktika algatusega, mille kaudu lõppenud majandusaastal siiski kedagi meie kontoris praktikal ei käinud, sest distantsõpe ei toeta praktika läbimist.

YFU Eesti jätkas koostöös HARNO ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud **õpirände teemalise e-kursusesse**. Koolitajana astus üles tegevjuht õpirännet käsitlevas moodulis. Positiivse arenguna saab välja tuua, et antud koolitus pälvis ka EKKA väljaantava e-kursuse kvaliteedimärgi 2021. Pingelise valitsuskriisi tagajärjel 2021. aasta alguses juba traditsiooniks muutunud kohtumist peaministriga ei toimunud. YFU Eesti tegevjuht võttis sõna aramusavaldusega vabakondade häälekandjas Hea kodanik õpirände olulisuse teemal ning selle piiramise vastu.

Õpirände teemad said meedias kajastust ka teiste sulest kirjutatuna ning sellest ajendatuna toimus kohtumine ka Sten Tamkiviga, kes samuti gümnaasiumis vahetusaastal käinud. Suuremad projektid koos temaga jäävad uude hooaega. Samuti nagu ka uus suund veidi noorematele õpilastele pakkuda võimalust minna gümnaasiumi õpilasvahetusele Kanadasse.

YFU Eesti osales ka Vabaühenduste Liidu korraldatud vabaühenduste **juhtide kasvuprogrammis**, kus tegevjuht mentordas Feministeeriumi projektijuhi ametit pidanud endist YFU Eesti vabatahtlikku Nele Laost.

DD akadeemia kutsus meid osalema projektis, millega saime kinnitust ning uusi mõtteid enda **mõju mõõtmisele** ning kaardistamisele. Selle projektiga paralleelselt toimus ka ENLi mõju mõõtmise projektis osalemine. Viimases saime jagada oma kogemusi ning nägemust **mõju mõõtmise** vajalikkusest ning lihtsamatest sammudest, millega iga organisatsioon saaks alustada.

Uue suunana on YFU Eesti kaasatud **rahvusvaheliste ekspertide gruppi**, kes töötavad gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise projektis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministeeriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast.

Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama ja esitasime oma vabatahtliku Siret Siimu Eesti Noorteühenduste Liidu tunnustuskonkursile ning sealt tuli ta tagasi tiitliga Organisatsiooni hing. YFU Eesti juhatus otsustas organisatsiooni nomineerida haridusvaldkonna tunnustusüritusele.

Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse ja oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasaraajajad võrgustiku jaoks olulistest küsimustes. YFU Eesti on jaganud oma kogemusi ning teadmisi rahvusvahelises töögrupis, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole. Lisaks on YFU Eesti kaasatud ka rahvusvahelise juhatuse laiendatud koosseisu ning saab omalt poolt reaalset panustada

võrgustiku tugevamaks ehitamisse. Uue suunana on YFU Eesti alustanud koos Global Office'iga YFU Leedu taas-ehitamise protsessi, regionaalse HUBi põhimõttel.

Olime viinud varasemate majandusaastatega koostöö meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. Paraku tõi 2020. aasta koroonakriis sellesse traditsiooni muudatuse ning kokkusaamist toetajatega ei saanud kahel viimasel aastal korraldada.

Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias. Koroonajärgellainetus mõjus turundussündmustele laastavalt- teades eelneva aasta põhjal, kuidas üritused läbi kukkusid, jätsid korraldajad juba teadlikult oma sündmuse ära. Ka koolid polnud alati tuuritud broneerima, sest enamus koole ei lubanud võõraid majja ning õpilased olid Zoomidest niigi väsinud. Zoomi üleküllus mõjutas negatiivselt ka infotundide osavõttu.

Sellest tulenevalt on 2021/22 eesmärkideks taastada koostöö koolidega, et YFU vabatahtlikud saaksid taas koolides oodatud külalisteks ning plaanime noored tagasi infotundidesse tuua. Messide jmt ürituste puhul leiame alternatiivsed võimalused uute kontaktide loomiseks ning vabatahtlikele messijatele vajadusel asendustegevuse. Esimesed sammud selleks on juba tehtud.

Suurem osa turundustegevusest toimus covidit tõttu *online*'is. Sel põhjusel otsustasime luua uue infotundide sarja ehk **infotunnid vahetusperede huvilistele**. Positiivse tagasiside tõttu kavatsime ka sel hooajal neid potentsiaalsetele vahetusperedele pakkuda.

Uue turunduskanalina **avasime Spotify podcastide sarja “YFU Eesti maailmakodanike podcast”**, kus ilmub uus episood vähemalt iga 2 nädala tagant. Kõik intervjuud on leitavad ka [YFU kodulehel](#).

Sotsiaalmeedias on nüüd **YFU olemas ka teismeliste lemmikplatvormil TikTok**, kus kogume jõudsalt järgijaid. Tiktoki konto on end juba mitmel korral tõestanud: näiteks võib märgata järsku kasvu infotundidesse registreerumisel peale [tutvustava video](#) ilmumist või YFU pusade ostusoovide suurenemist, peale [promovideo](#) üles laadimist.

YFU stipendiumi toetuseks andsime välja erikollektsiooni, mis võimaldab YFU logo kandmist ka neil, kes klassikalist kapuutsiga pusa igapäevaelus rakendada ei saa. Ka järgmiseks talveks on meil plaan erikollektsiooni luua- seda lõbusate sokipaaride näol.

Meediapartneritelt tundime positiivset muutust. Koroonajaastuga saabunud vaikne aeg on läbi saamas ning olime taas teretulnud raadio- ja telestuudiosse ning saime mõnel korral isegi kaamerad YFU kodudesse kutsuda. Meile endalegi üllatuseks osutus eelmisel hooajal kõige menukamaks looks [Pere ja Kodu artikkel](#) vahetusõpilaste märkamistest Eestis. Antud artikkel osutus Delfi sõsarportaali kõige loetumaks ning aitas taaskord YFU ja meediapartneri vahel suhteid tugevdada, kinnitades, et vahetustaastaga seotud teemad on inimestele endiselt põnevad.

Ka **olulistel ühiskondlikel teemadel** hoidsime kätt pulsil. YFU vilistlane Elina Kukk kirjutas YFU kogemuse kaudu [õpetliku arvamuseartikli](#) rassismi teemal, mis kõnetas paljusid noori ning pani Postimehe lugejad kaasa mõtlema.

Vabatahtlike stimuleerimiseks ja vaimselt vormis hoidmiseks korraldasime turundusteemalise *workshopi* sarja **“turunduse MM” ehk master minds kohtumised Zoomis**. Sellest sündis palju häid ideid, mis said ka rakendust. Parim näide on [YFU Avasta Maailma mäng](#), mis asendab ära jäänud messidel läbiviidavat viktoriini. Mäng on nüüdseks kolmes versioonis digitaliseeritud, reklaamitav sotsiaalmeediakanalites ning on tõestanud end mitmete uute ankeetidega, millest tavapärasest enam oli suveprogrammi soovijaid. See on jällegi sild uute kontaktide ning järgmiste vahetusaastateni.

Eelmine hooaeg numbrites:

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **17 infotundi**, kus osales kokku **122 noort** (vs 19 ja 294 eelmisel hooajal);
- Osaleti **6 messil**, kust koguti **80 kontakti** (vs eelmise hooaja 8 ja 332);

- Aasta jooksul külastati külalistundidega **10 erinevat kooli, tehti 25 töötuba** ja saadi ca **320 kontakti** (eelmine aasta kokku 35 kooli, 82 töötuba, 2200 kontakti);
- Toimus **39 üritust** (vs 101 üritust eelmisel aastal);
- Ilmus **39 YFUGa seotud artiklit** üleriigilises meedias (eelmine a 36). Lisaks avaldas ka sel aastal enamik Eesti valdu YFU Eesti vahetusperede üleskutse oma vallalehel või sotsiaalmeedia kanalites.
- Meie kogukonna liitmiseks lõime eraldi Facebooki grupi YFU Eesti kogukond, kuhu kuuluvad yfukad läbi aegade. Lisaks alustasime igakuise **uudiskirja** tootmist, mida jagame iga kuu 5ndal kuupäeval oma kogukonnas.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele). Lõppenud hooajal antud töötube läbi viia ei õnnestunud tänu koroonapandeemiast tingitud ebakindlale olukorrale.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemad on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

1. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
2. Korraldame üleilldise YFU perepäeva
3. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
4. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

Antud eesmärgi täitmisel tuli ette mitmeid takistusi juba 2020. aasta märtsis võimust võtva koroonapandeemia tõttu. Seetõttu jäid ära kõik planeeritud näost-näku kohtumised. Siiski peame tõdema, et piirangute tõttu tuleb eesmärgi saavutamiseks planeeritud tegevused enamuses lükata uude majandusaastasse. Uuel hooajal soovime kindlasti jätkata koostööd Tallinna Ülikooli noorsootöö erialal tudengeid kultuuridevahelise kommunikatsiooni teemadel koolitades. Lõppenud hooajal saime Euroopa komisjoni õpirände tunnustamise projekti raames kokku ka koolijuhtide esindajatega, arutamaks võimalusi gümnaasiumis toimuva õpirände akadeemiliseks tunnustamiseks. Antud projekti tulemusi saab aga oodata alles 2022. aastal.

Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

1. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
2. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
3. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 581. 2020/2021 hooajal täitsid 27 vahetusaastalt naasnud 33st toetajaliikmeavalduse (81%).

2020/2021 hooajal alustas tegevust **16 vabatahtlike tegevusgruppi**. Hooaja jooksul loodi seoses vajadusega teatud valdkondi reformida või toetada juurde kaks vabatahtlike gruppi juurde (kokku oli hooaja jooksul **18** tegevusgruppi):

YFU WinterGames ja **CCB ehk Counselling Coffee Breaks**, mille eesmärgiks oli toetada pärast pandeemia ja lockdowni ajal Eestis vahetusaastal viibivaid õpilasi. Töötati välja ja viidi läbi erinevaid töötubasid videosilla vahendusel.

Vabatahtlike arengu toetamine 2020/2021 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning varjudega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud **arenguestlused** hooaja lõpus. Samuti osalesid varjud, juhid ja mentorid hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel **Sügisene** ja **Kevadine** GIK, mille käigus julgustasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmärgi, oskusi ning arengut. Sügisene GIK toimus tavapäraselt ning pärast seda õnnestus enne suuremaid piiranguid korraldada veel üks tänuüritus aktiivsetele vabatahtlikele, kuid ülejäänud näost-näku kohtumised tuli kahjuks siiski edasi lükata.

Online alustas uus grupp nimega KÄI, et reformida kodukäijate süsteemi – läbi kevade ja suve kestnud kodukäimiste hooaeg näitas, et reform oli edukas.

Uue hingamise saanud VKG korraldas online-mänguna ülimenenud YFU villaku, millest võtsid osa nii uued kui ka juba kogenud vabatahtlikud.

YFU Eesti juhatuse sai 2020. aastal arvestatavalt määral lisajõude ning uuele hooajale mindi vastu 7liikmelisena. Uue ettevõtmisena said kõik juhatuse liikmed ka konkreetse vastutusvaldkonda kuuluvad projektid. Kõige kaugemale jõudisime haridusvaldkonnas, kus majandusaasta lõpuga sai esitatud Aktiivsete kodanike fondile rahastustaotlus, mille eesmärk oli läbi viia õpetajatele suunatud koolitus õpetaja mitmekultuurilise pädevuse ja õppija akadeemilise edu toetamise eesmärgil, kasutades kultuuritundlikku õpetamist. Projekti plaanisime kaasata õpetajad vähemalt kolmest huvitatud partnerkoolist (üldhariduskool), kus 2021/22 õppeaastal õpib vähemalt üks MTÜ YFU Eesti kaudu vahetusaastale tulnud õpilane. Täna seisuga teame, et antud projektitaotlus kahjuks rahastust ei saanud, küll aga alustasime oma jõududega keelementorluse projekti kolmes üldhariduskoolis, kus õpivad YFU Eestiga vahetusaastale tulnud noored.

Traditsiooniliselt abistasid meid rahvusvahelised praktikandid: Ema Mlynarčíková (12 kuud), Jose (4 kuud, hiljem vabatahtlike koordinaatorina)

Tänu pandeemia oleme kohandanud töötajate töökorraldust selliselt, et vastavalt isiklikule eelistusele saab igaüks töötada kodukontorist või koha peal.

Otsus:

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2020/2021 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2021/2022 majandusaasta peamised fookused

2019. aastast hakkas kehtima meie uus strateegia, kus jätkuvad sarnased fookusteemad nagu ka varasemalt: Meie tugevus on kvaliteetne programm, Meil on arvestatav ühiskondlik mõju, Me panustame oma vabatahtlikesse ja Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest.

1. Meie tugevus on kvaliteetne programm	2. Meil on arvestatav ühiskondlik mõju	3. Me panustame oma vabatahtlikesse	4. Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest
a. Meil on valik, nii erinevate programmide kui ka riikide näol	a. Võimeistame noori, arendades neis säilenõtkust	a. Me võimeistame noori ja toetame nende arengut	a. Meil on tugev ja kompetentne personal
b. Meie programmide hind on läbipaistev ja maksevõimalused paindlikud	b. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes	b. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna	b. Meie organisatsiooni juhtimine on korraldatud selliselt, et know-how säilib
c. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7	c. Meie anname oma panuse ühiskonna arengusse tehes aktiivset koostööd koolidega	c. Me levitame koos sarnase mõtteviisiga organisatsioonidega YFU "pere" kogemust	c. Hoolitseme selle eest, et meie töökeskkond on toetav ja hea
d. Me hoolitseme selles eest, et meie teenuse kvaliteet on igal pool ühtlane	d. Pakume "päris pere" kogemust uues kultuuriruumis		d. Tagame finantsilise jätkusuutlikkuse

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse **2021. aasta 13. novembril** toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2021	30.06.2020	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	337 073	325 109	2
Nõuded ja ettemaksed	74 303	51 733	3
Varud	4 127	5 937	4
Kokku käibevarad	415 503	382 779	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Materiaalsed põhivarad	122 276	140 242	6
Immateriaalsed põhivarad	317	2 672	7
Kokku põhivarad	122 670	142 991	
Kokku varad	538 173	525 770	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	49 674	48 007	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	420 671	411 202	9
Kokku lühiajalised kohustised	470 345	459 209	
Kokku kohustised	470 345	459 209	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	66 561	64 442	
Aruandeaasta tulem	1 267	2 119	
Kokku netovara	67 828	66 561	
Kokku kohustised ja netovara	538 173	525 770	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	343 748	450 355	10
Annetused ja toetused	131 337	193 883	11
Tulu ettevõtlusest	1 991	966	
Muud tulud	1 644	795	
Kokku tulud	478 720	645 999	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-238 472	-385 422	12
Jagatud annetused ja toetused	-3 930	-6 000	
Mitmesugused tegevuskulud	-72 830	-87 710	13
Tööjõukulud	-139 384	-145 763	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-22 789	-17 912	6; 7
Muud kulud	0	-800	
Kokku kulud	-477 405	-643 607	
Põhitegevuse tulem	1 315	2 392	
Muud finantstulud ja -kulud	-48	-273	
Aruandeaasta tulem	1 267	2 119	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	1 315	2 392	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	22 789	17 912	6; 7
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	0	-755	
Kokku korrigeerimised	22 789	17 157	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-26 459	53 238	
Varude muutus	1 810	-67	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	1 667	5 024	
Laekunud intressid	31	25	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	13 358	11 135	
Kokku rahavood põhitegevusest	14 511	88 904	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-2 468	-80 206	6
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-2 468	-80 206	
Kokku rahavood	12 043	8 698	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	325 109	316 709	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	12 043	8 698	
Valuutakursside muutuste mõju	-79	-298	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	337 073	325 109	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2019	64 442	64 442
Aruandeaasta tulem	2 119	2 119
30.06.2020	66 561	66 561
Aruandeaasta tulem	1 267	1 267
30.06.2021	67 828	67 828

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakurssidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Nõuded ja ettemaksed

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksed ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas. Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanDES mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektilt tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipärasust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Sündmused peale aruandepäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnedid aruande kuupäeva 30.06.2021 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2021	30.06.2020
Sularaha kassas	91	96
Arvelduskontod	336 982	325 013
Kokku raha	337 073	325 109

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	2 074	2 074	
Ostjatelt laekumata arved	2 675	2 675	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-601	-601	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	100	100	5
Muud nõuded	2 673	2 673	
Viitlaekumised	2 673	2 673	
Ettemaksed	69 456	69 456	
Tulevaste perioodide kulud	69 456	69 456	
Kokku nõuded ja ettemaksed	74 303	74 303	

	30.06.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	31 302	31 302	
Ostjatelt laekumata arved	31 903	31 903	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-601	-601	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	150	150	5
Muud nõuded	3 896	3 896	
Viitlaekumised	3 896	3 896	
Ettemaksed	16 385	16 385	
Tulevaste perioodide kulud	16 385	16 385	
Kokku nõuded ja ettemaksed	51 733	51 733	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2021	30.06.2020
Müügiks ostetud kaubad	4 127	5 937
Kokku varud	4 127	5 937

Majandusaastal kanti maha varusid 229 euro väärtuses.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2021		30.06.2020	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	23	0	5
Üksikisiku tulumaks	0	2 630	0	2 588
Sotsiaalmaks	0	5 832	0	5 593
Kohustuslik kogumispension	0	351	0	339
Töötuskindlustusmaksed	0	421	0	407
Maamaks	0	54	0	54
Ettemaksukonto jääk	100		150	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	100	9 311	150	8 986

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

							Kokku
	Ehitised			Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid	
		Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed				
30.06.2019							
Soetusmaksumus	112 484	10 950	1 830	12 780	1 112	56 480	182 856
Akumuleeritud kulum	-95 893	-8 270	-1 383	-9 653	-1 112	0	-106 658
Jääkmaksumus	16 591	2 680	447	3 127	0	56 480	76 198
Ostud ja parendused	113 432	0	800	800	22 454	-56 480	80 206
Uute ehitiste ost, uusehitus, parendused	113 432					-113 432	0
Muud ostud ja parendused		0	800	800	22 454	56 952	80 206
Amortisatsioonikulu	-11 844	-1 018	-247	-1 265	-2 449	0	-15 558
Müügid (jääkmaksumuses)	0	-604	0	-604	0	0	-604
30.06.2020							
Soetusmaksumus	225 916	8 352	2 630	10 982	22 857	0	259 755
Akumuleeritud kulum	-107 737	-7 294	-1 630	-8 924	-2 852	0	-119 513
Jääkmaksumus	118 179	1 058	1 000	2 058	20 005	0	140 242
Ostud ja parendused	2 468	0	0	0	0		2 468
Uute ehitiste ost, uusehitus, parendused	2 468						2 468
Amortisatsioonikulu	-15 979	-418	-313	-731	-3 724		-20 434
30.06.2021							
Soetusmaksumus	228 384	6 361	2 630	8 991	22 857		260 232
Akumuleeritud kulum	-123 716	-5 721	-1 943	-7 664	-6 576		-137 956
Jääkmaksumus	104 668	640	687	1 327	16 281		122 276

Müüdud materiaalsed põhivarad müügihinna

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Muud materiaalsed põhivarad	0	1 359
Kokku	0	1 359

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2019		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-6 748	-6 748
Jääkmaksumus	5 026	5 026
Amortisatsioonikulu	-2 354	-2 354
30.06.2020		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-9 102	-9 102
Jääkmaksumus	2 672	2 672
Amortisatsioonikulu	-2 355	-2 355
30.06.2021		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-11 457	-11 457
Jääkmaksumus	317	317

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2021	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	4 003	4 003	
Võlad töövõtjatele	15 094	15 094	
Maksuvõlad	9 311	9 311	5
Muud võlad	1 966	1 966	
Muud viitvõlad	1 966	1 966	
Saadud ettemaksed	19 300	19 300	
Muud saadud ettemaksed	19 300	19 300	
Kokku võlad ja ettemaksed	49 674	49 674	

	30.06.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	3 771	3 771	
Võlad töövõtjatele	14 301	14 301	
Maksuvõlad	8 986	8 986	5
Muud võlad	3 278	3 278	
Muud viitvõlad	3 278	3 278	
Saadud ettemaksed	17 671	17 671	
Muud saadud ettemaksed	17 671	17 671	
Kokku võlad ja ettemaksed	48 007	48 007	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2019		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan	30.06.2020	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	3 702	50 411	72 579	0	-74 712	2 689	47 265
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 500	0	7 400	0	-6 700	1 200	400
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	348 873	481 610	-3 525	-465 348	0	361 610
Stipendiumifond Uks Maailma	0	2 096	7 103	0	-7 272	0	1 927
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	5 202	401 380	568 692	-3 525	-554 032	3 889	411 202
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	5 202	401 380	568 692	-3 525	-554 032	3 889	411 202

	30.06.2020		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2021	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	2 689	47 265	73 351	0	-67 290	0	50 637
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 200	400	4 800	0	-4 000	0	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	361 610	330 787	-48 277	-278 005	0	366 115
Stipendiumifond Uks Maailma	0	1 927	9 492	0	-7 500	0	3 919
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	3 889	411 202	418 430	-48 277	-356 795	0	420 671
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	3 889	411 202	418 430	-48 277	-356 795	0	420 671

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	129 558	109 718
Väljaminevate õpilaste osalustasud	204 605	333 564
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	9 585	7 073
Kokku liikmetelt saadud tasud	343 748	450 355

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	131 337	193 883
Kokku annetused ja toetused	131 337	193 883
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	62 322	125 283
sh kohalikud omavalitsused	4 515	8 600
sh riigieelarvelised asutused	64 500	60 000

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Rahaline annetus	131 337	193 883
Kokku annetused ja toetused	131 337	193 883

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-23 737	-21 565
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-144 736	-245 384
sh kindlustus ja transport	-34 762	-86 411
sh programmide osalustasud	-34 987	-24 832
sh muud otsesed kulud	-250	-7 230
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-238 472	-385 422

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Üür ja rent	-2 089	-4 973
Mitmesugused bürookulud	-19 076	-26 224
Riiklikud ja kohalikud maksud	-84	-45
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest	0	-303
Marketingi kulud	-14 600	-18 502
Finants jms teenused	-22 047	-17 173
Koolitus- ja lähetuskulud	926	-3 573
Muud	-15 860	-16 917
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-72 830	-87 710

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Palgakulu	-104 212	-108 971
Sotsiaalmaksud	-35 172	-36 792
Kokku tööjõukulud	-139 384	-145 763
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	5	7

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2021	30.06.2020
Füüsilisest isikust liikmete arv	581	583

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	30.06.2021	30.06.2020
	Nõuded	Nõuded
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	20	0

Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
	Kaupade ja teenuste müügid	Kaupade ja teenuste müügid
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	255	20

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2020 - 30.06.2021	01.07.2019 - 30.06.2020
Arvestatud tasu	27 811	28 728

Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva

Esimesed teated uuest koroonaviirusest SARS-CoV-2 (COVID-19) jõudsid Hiinast Maailma Tervishoiuorganisatsioonini (WHO) 2019. aasta detsembris ja 2020. esimeses kvartalis jõudis koroonaviirus puhang ka Eestisse.

11.03.2020 nimetas WHO koroonaviiruse puhangu pandeemiaks ning seetõttu kuulutas Eesti Vabariigi Valitsus oma 12.03.2020 korraldusega kogu riigis välja eriolukorra Hädaolukorra Seaduse § 20 tähenduses nakkushaiguse levikust põhjustatud hädaolukorra lahendamiseks. Eriolukord kuulutati Eesti Vabariigi Valitsuse poolt lõppenuks alates 18.05.2020.

Praeguseks on COVID-19 levinud üle kogu maailma ja tänaseks on paljudes riikides jätkuvalt kehtiv eriolukord. Muuhulgas on koroonaviiruse leviku tõkestamiseks piiratud ajutiselt Schengeni sise- ja välispiiri ületamist ning taastatud piirikontrollid Euroopas. Samas on riigid ja valitsused kinnitanud, et kaubavahetus ja -veod jätkuvad piiranguteta.

Riiklikud meetmed ja piirangud koroonaviiruse levimise tõkestamiseks on põhjustanud probleeme ettevõtjatele ja sedakaudu üldisele majandustegevusele tuues kaasa majanduse arengu olulise aeglustamise.

Käsitleme haiguspuhangut ja selle põhjustatud aruandekuupäevajärgse mittekorrigeeriva sündmusena.

Aruande koostamise ja heakskiitmise hetkel on meie hinnangul võimatu ennustada, kuidas muutub ja areneb olukord tulevikus, mis tekitab märkimisväärselt ebakindlust majandusarengu perspektiivide suhtes ning sellest tulenevalt ei pea me võimalikuks anda realistlikke kvantitatiivseid hinnanguid võimaliku mõju kohta meie tuleviku finantsnäitajatele. Hetkeseisuga oleme jätkanud oma majandustegevust, täites endale võetud kohustusi õigusaktidest ja lepingutest tulenevatel tingimustel.

Nii nagu teisedki riigid on Eesti Vabariik rakendanud abipakette majandusmõjude leevendamiseks. Tõhusate riigipoolsete meetmete korral taotleb ettevõtte meetmetest johtuvat riigipoolset abi vähendamaks viiruse levikust tingitud majanduskahju ettevõttele.

Juhtkond on rakendanud majandustegevuse jätkusuutlikkuse tagamiseks järgmisi meetmeid:

- Klientidega sõlmitavate koostöölepingute maksetingimuste ülevaatamine eesmärgiga vältida nõudesummade mittelaekumisi;
- Programmide ettevalmistamisega seotud mittetagastavate ettemaksete vältimine;
- Tegevuste kriitilisuse hindamine eesmärgiga minimeerida püsi- ja erakorraliste st kuludest tingitud kahju.

Monitoorime järjepidevalt majanduse arengu olukorda ning analüüsime regulaarselt riske, kuid hetkeseisu kaalutluse tulemusena hindame, et meie majandustegevus jätkub ja me suudame normaalse majandustegevuse taastada ning tagada jätkusuutlikkuse pikemas perspektiivis. Võimalikud finantsmõjud, kui need on selgunud, kajastame 30.06.2022 seisuga raamatupidamise aastaaruande koostamisel.

Hinnang põhineb raamatupidamise aastaaruande allkirjastamisel kättesaadaval teabel, mistõttu edasiste sündmuste mõju ettevõtja tegevusele võib tulevikus märkimisväärselt erineda juhtkonna hetkehinnangust.