

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2019

aruandeaasta lõpp: 30.06.2020

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

tänavanimi, maja ja korteri number: Kevade tn 4a-1

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihthumber: 10137

telefon: +372 628 6161

faks: +372 628 6160, +372 660 5991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	17
Bilanss	17
Tulemiaruanne	18
Rahavoogude aruanne	19
Netovara muutuste aruanne	20
Raamatupidamise aastaaruande lisad	21
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	21
Lisa 2 Raha	23
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	23
Lisa 4 Varud	24
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	24
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	25
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	26
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	27
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	27
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	28
Lisa 11 Annetused ja toetused	28
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	29
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	29
Lisa 14 Tööjõukulud	29
Lisa 15 Seotud osapooled	30
Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva	31
Aruande allkirjad	32
Vandeaudiitori aruanne	33



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2019/2020

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui pea 65 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 28 aastat ning meie abiga on üle 2 000 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm muutuks avatumaks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas ligi 1600 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud pea 500 välisõpilast.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2019/2020 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal kokku $58+38=96$ noort

YFU Eesti pakub eriprogramme 6 tk

Tegutses 17 töögruppi, milles

tegutses vabatahtlikena 138 noort ja täiskasvanut

YFU Eestil on 583 liiget

Majandusaasta tulem 2 119 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

- 1951. a** - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding
- 1992. a** - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast
- 1993. a** - asutati MTÜ YFU Eesti
- 1995. a** - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse
- 1997. a** - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele
- 1999. a** - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt
- 1999. a** - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega
- 2001. a** - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*
- 2001. a** - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis
- 2003. a** - avasime *kontori Tartus*
- 2005. a** - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval
- 2007. a** - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*
- 2007. a** - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)
- 2007. a** - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekordaasta* – 147 õpilast
- 2008. a** - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi
- 2009. a** - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks
- 2012. a** - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri
- 2013. a** - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma
- 2013. a** - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks
- 2014. a** - koostasime KÜSKi toetusega organisatsiooni *strateegia* ja *ühiskondliku mõju* raporti.
- 2014. a** - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli
- 2015. a** - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu
- 2016. a** - käivitati „Nutikas YFU“
- 2017. a** - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit
- 2018. a** - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*
- 2018. a** - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis
- 2019. a** - tegime remondi Kevade tänava kontoris
- 2019. a** - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt muuhulgas ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

90% meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline **Basic Standard**, mis seab organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaasta tõi meile poole pealt kaasa palju ootamatusi COVID19 pandeemia tõttu. Tänu pandeemiale otsustas meie rahvusvaheline juhatus ka paljude teiste sarnaste organisatsioonidega koos katkestada gümnaasiumiõpilastele mõeldud õpilasvahetuse ning tuua õpilased nende turvalisust silmas pidades tagasi kodumaale. Selle otsuse tulemusena tuli Eestist väljaläinud õpilastest tagasi ca 2/3 ning ligikaudu sama palju Eestis viibinud vahetusõpilastest naases siit kodumaale. Ülejäänutele jätkasime toe pakkumist nii, nagu see eriolukorra tingimustes võimalik oli – online keskkondades.

Lõppenud majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga rahule – nii kontori kui vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said valdavalt hindeks hea või väga hea, vaid üksikud vastajad tõid välja aspekte, mis oleks võinud olla teisiti. Samas on neist vastustest ka võimalik aimata, et koroona-ajastu vahetusaasta tekitas õpilastes stressi ning pani senist maailmapilti ümber hindama. Kõik vastanud soovitasid YFuga vahetusaastale minekut ka teistele eakaaslastele. Sarnaselt hindasid YFU Eesti programmkorraldust vahetusaastal viibinud **õpilaste vanemad** - YFU Eesti tööd vahetusaasta jooksul hinnati nii infovahetuse kui ka toe pakkumise poolest heaks või väga heaks, keskmise hindega 4,9. Taaskord on vastustest võimalik näha, et pandeemiast tulenev programmide katkestamine tekitas segadust ning stressi. Kuid vaatamata sellele on hinnang YFU Eesti tegevusele siiski väga positiivne ning 75% vastanutest soovib YFU programmis osalemist ka teistele.

Eestisse **saabunud õpilaste käekäigu** kohta saame tagasisidet nii õpilastelt endilt kui ka nende Eesti vanematelt ning klassijuhatajatelt. Kui õpilase käekäik sõltub nii mõnelgi juhul tema enda indiviidist ja varieerus rohkem, siis **YFU Eesti toe ja abi** kohta anti ka siin valdavalt positiivset või väga positiivset tagasisidet kõigi osapoolte poolt.

Möödunud majandusaastal lõpetasime põhjaliku Tallinna kontori remonti, mille tulemusena muutus töökeskkond mugavamaks ning motiveerivamaks nii kontoritöötajatele kui ka vabatahtlikele.

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis väga keeruline tänu ootamatutele kulutustele seoses pandeemiaga, kuid vaatamata sellele õnnestus kulusid hoida kontrolli all selliselt, et majandusaasta tulem on siiski positiivne.

Positiivne on kindlasti ka see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne (2019/20 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 40 välisõpilast), mis omakorda viitab meie pakutavate programmide kõrgele kvaliteedile. Eelmisel hooajal tehtud sammud turundustegevuse parendamiseks tõid meile ka oodatud tulemuse 65 vahetusõpilase näol, kellest 6 siiski oma vahetusaastat pandeemia tõttu alustada ei saanudki.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik, Õpirände võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest – olla Eesti riigile strateegiliseks partneriks. Ministri käskkirjaga kinnitati YFU Eesti Haridus- ja Teadusministeeriumi tegevustoetust saavate strateegilised partnerite hulka aastateks 2019 – 2021.

YFU Eesti viis **annetustalgute** raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui 1000 EUR võrra

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja arened, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja –aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE
ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

ASSISTENT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2020. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **6 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **138 vabatahtlikku** (mis on 29 võrra vähem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2019/2020 aastaks

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal
2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

II Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes

3. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
4. Kaasame vabatahtlikke YFU-välisesse tegevustesse YFUt esindama
5. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
6. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

III Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

7. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
8. Korraldame üldilise YFU perepäeva
9. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalus
10. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

IV Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

11. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
12. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
13. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

I Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

1. Meil on tugev ja kompetentne personal

2. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö

Kompetentne ja tugev meeskond on terve organisatsiooni alustala. Selleks, et meie töötajad oleksid motiveeritud ning nende areng tagatud, tegutseb tegevjuht igapäevaselt. Personaalsed vestlused, suunamised ning mentorlus on YFU Eesti igapäevatöö lahutamatu osa. Ametialaseks täiendamiseks sobivatele koolitustele suunatakse töötajaid vastavalt vajadusele ning võimalustele. Lõppenud majandusaastal osales uus turundusspetsialist Marit rahvusvahelisel koolitusel *Bringing stories to light*, mis andis võimaluse tutvuda uuendusliku turundusmeetodiga ning tutvuda ka YFU rahvusvahelise kogukonnaga. Vabatahtlike koordinaator Alice arendab oma tööks vajalikke oskusi kraadiõppes ülikoolis, kus lõpetas möödunud majandusaastal psühholoogia bakalaureuse taseme õpingud. Teised töötajad on teadmisi-oskusi kogunud peamiselt jooksvalt, tööülesannete käigus ning tagasiside najal. Lõppenud majandusaastal panime kokku ka projektitaotluse, mille positiivse vastuse korral on võimalik kõikidel töötajatel õppida töövarjutamise käigus väliskolleegeidelt.

2019/20 majandusaastal jäid väljaminevate õpilaste numbrid pisut alla eesmärgile saata 70 õpilast vahetusaastale - 65 õpilast oli majandusaasta jooksul vahetusaastat alustamas, kuid nendest kuuel õpilasel see ei õnnestunudki tänu pandeemia. Seevastu sissetulevate õpilaste osas õnnestus eesmärk 40 õpilase osas täita. Lõppenud hooaega mõjutas tugevalt ka COVID-19 pandeemia – õpilasvahetuse programmide katkestamine üle terve maailma ning riigipiiride sulgemine tekitas ebakindla olukorra ning see kajastub ka uue, käesoleva hooaja õpilasnumbrites.

2019/20 majandusaasta ülevaade

- Eestis viibis **38 YFU välisõpilast** (35+3 koos 2020 talvel saabujatega) 11st erinevast riigist (õpilaste arv ei vähenenud eelmise perioodiga võrreldes, lisandus 1 riik);
- 72 lapsevanemat** sai YFU kogemuse vahetusõpilasele pereks olemise kaudu (eelmisel hooajal oli see arv 100, kuna käesoleval aruande perioodil oli vaid 1 perevahetus, siis on see perekogemuse arv väiksem);
- Vabatahtlikest **tugiisikuid oli Eestis 71**;
- Välisõpilaste vahetusaasta õnnestumise nimel korraldati kokku **8 erinevat koolitust-seminari**, kogupikkusega 14 päeva;
- Kokku õppis **39 Eesti koolis** YFU välisõpilasi;
- Eestisse saabuvad välisõpilased saavad peale tavaprogrammi valida **ka 5 eriprogrammi** vahel.

Hooajal oli 1 perevahetus, kuigi nõustamisjuhte oli hulganisti. Eriti keeruliseks läks olukord märtsis, kui lapsed või nende päris vanemad hakkasid koju naasmist nõudma. Siiski jäi Eestisse 13 välisõpilast, kes eelistasid oma vahetusaasta lõpuni siin veeta hoolimata koduõppest. Need õpilased said tuge vabatahtlikelt, kes kiirelt moodustasid ZOOM grupid, kus õpilased osalesid ning said vajalikku tuge meie vabatahtlikelt. Samuti toimus juuni kuus ka õpilastele ning peredele ühepäevane aasta lõpu seminar.

- YFU Eesti kaudu õppis **välismaal 58 Eesti noort (+5 Jaapani õpilast*)**. *COVID-19 tõttu ei saanud programmiga alustada 5 õpilast, kes oleks pidanud lendama Jaapanisse märtsis 2020.
- Valimispäevale** jõudis kõigist kandideerijatest **153** (eelmisel hooajal 148). Tavapäraseid **valimispäevi** toimus vahemikus juuli-märts kokku **35** (eelmisel aastal samas vahemikus 30). Kuna alates märtsist tavapärasest valimispäevi enam läbi viia ei olnud võimalik, toimusid personaalsed valimispäevad Zoomi vahendusel. Vahemikus märts-juuni toimus Zoomi vahendusel **32 personaalset valimispäeva**.
- Lepinguvestluse** läbis **120** õpilast (möödunud hooajal 109), kellest 62 (vs eelmise hooaja 54) sõlmisid lepingu (48 lepingut 2020/21, 14 lepingut 2021/22);

- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku **5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari** kogupikkusega ca 11 päeva;

Hooaja jooksul katkestas lepingu algsest sõlminutest 11 õpilast (vs eelmisel hooajal 3). Seejuures on aga oluline märkida, et neist vaid 2 katkestasid enne pandeemia algust. Ühel juhul olid põhjused perekondlikud ning teisel juhul katkestati rahalistel põhjustel. Ülejäänud 9 katkestajat lisandus pärast pandeemia algust. Kuuel juhul katkestati seoses COVID-19 tingitud hirmude ja ebakindlusega ning kolmel juhul ei olnud YFUL võimalik programmi COVID-19 tõttu korraldada.

2019/20 majandusaasta töö tulemusena **läks 2020 aasta suvel/sügisel välja 33 õpilast, kellest 3 alustab programmi oktoobri lõpus/novembri alguses**. 2021 talvel lisandub veel **9 õpilast**. Kokku on õpilased läinud/minemas 16 erinevasse riiki.

2019/20 majandusaasta töö tulemusena saabus **Eestisse 33 (+6) õpilast 11st erinevast riigist** (eelmisel hooajal 38 õpilast 11st riigist). Ootame jaanuaris oma esimesi Paraguay õpilasi.

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2019/2020 aastal läbis **toetajate otsimise koolituse** 92 õpilast (vs eelmise hooaja 112);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 12 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 19);
- **Õpilased leidsid kokku 263 toetajat, toetuste kogusummas 89 316 eurot** (vs eelmise hooaja 431/121 880);
- YFU Eestil on oma **stipendiumifond Uks maailma**, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 27 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 280 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka **meenete müügist** teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas veidi üle 600 euro stipendiumifondi (vs 700 eelmisel hooajal).
- YFU Eesti viis annetustalgute raames läbi eduka annetuskampaania, mille abil õnnestus stipendiumifondi suurendada veidi rohkem kui **1000 EUR** võrra.
- 2019/2020 aastal jagasime välja **16 stipendiumit**, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 10 stipendiumit (vs eelmisel hooajal kokku 8).
- Lisaks jagati välja Sorainen stipendium, Estraveli stipendium, Tšehhi eristipendium ja NG investeringute 2 **stipendiumit kogusummas 8 200 eurot** (vs eelmisel hooajal 7 850€).
- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli **23 200** (2017/18 majandusaastal 16 500) eurot.

Meie üritusteks annetasid tooteid **Veski Mati, Forsman Tea ja Go Travel**.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 65 765 eurot hasartmängumaksu nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 62 200).

Oleme Eesti riigile strateegiline partner ekspordina kultuuridevahelises õppes

1. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
2. Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama
3. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
4. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

Antud majandusaastal täitis YFU Eesti ühe oma strateegilistest eesmärkidest – olla Eesti riigile strateegiliseks partneriks. Ministri käskkirjaga kinnitati YFU Eesti Haridus- ja Teadusministeeriumi tegevustoetust saavate strateegilised partnerite hulka aastateks 2019 – 2021.

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt.

Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis. Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

2016/17 majandusaastal liitusime kodanikupraktika algatusega, mille kaudu käis ka lõppenud majandusaastal YFUs kui sotsiaalses ettevõttes praktiliselt 6 noort, kellest vaid kolmel oli varasem kokkupuude YFuga.

YFU Eesti jätkas koostöös SA Innove, SA Archimedese ning Töötukassaga panustamist karjäärispetsialistidele suunatud õpirände teemalise e-kursuse loomisesse sisu tootmisel. Olime ka osalised ENLi korraldatud kohtumisel peaministriga, kus avanes taaskord võimalus tutvustada YFU tegemisi. YFU Eesti tegevjuht võttis sõna arvamuse avaldusega üleriigilises meedias õpirände piiramise vastu.

Lisaks olime kaastatud õpirändest ja selle mõjust noortele rääkivasse arutelusse ESTO 2019 paneelis, saime võimaluse tutvustada YFU Eesti tegevust DAAD korraldatud rahvusvahelisel konverentsil *Building Bridges – Jointly Shaping Europe's Future*. Tegevjuht käis YFust ning kultuuridevahelisest õppest rääkimas *podcastis* Õpime koos ning laagrikorraldajate seminaril. Õiguskantsleri Kantselei ja Sotsiaalministeeriumi töö- ja pensionipoliitika osakonna kutsel osalesime arutelul koolinoorte töötamise teemal.

Uue suunana on YFU Eesti kaasatud rahvusvaheliste ekspertide gruppi, kes töötavad gümnaasiumiõpingute riikliku tunnustamise projektis. See suurepärane võimalus on viinud meid kokku erinevate osapooltega nii ministeeriumist, õpilasesinduste liidust kui ka koolijuhtide hulgast.

Kaasame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustesse YFUt esindama ja nii on lõppenud majandusaastal YFU Eesti olnud kutsutud külalisesinejana mitmetele üritustele: meie noored vabatahtlikest koolitajad viisid Jõhvi koolis läbi õpetajate karjäärpäeva teemal vahetusõpilane koolis. Samuti saime võimaluse korraldada kultuuridevahelise õppe töötuba rahvusvahelisel õpirände konverentsil karjäärispetsialistidele.

Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse ja oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasaraajad võrgustiku jaoks olulistest küsimustes. YFU Eesti on jaganud oma kogemusi ning teadmisi rahvusvahelises töögrupis, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole. Lisaks on YFU Eesti kaasatud ka rahvusvahelise juhatuse laiendatud koosseisu ning saab omalt poolt realselt panustada võrgustiku tugevamaks ehitamisse.

Oleme viinud varasemate majandusaastatega koostöö meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. Paraku tõi koroonakevad sellesse traditsiooni muudatuse ning kokkusaamist toetajatega ei saanud korraldada.

Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias. Uue lähenemisena oleme kaasanud järjest enam oma kuulsaid vilistlasi meie teavitustegevustesse – Jüri Pootsmann, Kaarel Kotkas, Sandra Vabarna ja Tõnu

Tubli on vaid osa meiega seotud tuntud inimestest, kes on olnud valmis YFU sõnumit levitama. Koroona tõttu kriitika alla sattunud õpperänne sai meedias toetust YFU tegevjuhi poolt ilmunud selgitava artikli kaudu, mida levitati ka sotsiaalmeedias. Lisaks saime tuge uue võimalusega, milleks on Google for NGO-s, ehk lisakampaania Google poolt MTÜ-dele.

Sel aastal aktiveerisime lisakanalina LinkedIn'i, et püsida atraktiivne ka partneritele ja annetajatele. 2019 aasta lõppes võidukalt – jagati rekordarv stipendiume ning rekord oli tulemas ka sissetulevate- ja väljaminevate õpilaste arvus. See näitab, et lennuliikluse taastudes on YFU-l endiselt kasvruumi õpilaste huvis välismaale õppima minna ning ka sihtrigina väljast tulevatele õpilastele.

YFU tegemisi kajastasid kõik suuremad ja olulisemad meediakanalid, seda nii teles, raadios, portaalides kui ajakirjades. Koostöö meediaga jätkub ka peale koroona-ajastut.

Koroona-kevel liikusid **infotunnid Zoomi**, millest võttis osa rekordarv õpilasi.

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **19 infotundi**, kus osales kokku ca **294 noort** (vs 18 ja 145 eelmisel hooajal);
- Osaleti **8 messil**/perepäeval, kust koguti 332 kontakti (vs eelmise hooaja 21 ja 499);
- Aasta jooksul külastati külalistundidega **35 kooli, tehti 82 töötuba** ja saadi ca 2200 kontakti (eelmine aasta 52 kooli, 145 töötuba, 3100 kontakti);
- toimus **101 üritust** (vs 200 üritust eelmisel aastal);
- Ilmus **36 YFuga seotud artiklit** üleriigilises meedias (eelmine a 30). Lisaks personaalsetele lugudele, avaldas enamik Eesti valdu YFU Eesti vahetusperede üleskutse oma vallalehel või sotsiaalmeedia kanalites.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele) ning lõppenud hooajal viidi koolitus läbi nii tegevõpetajatele kui ka rahvusvahelise õpirändekonverentsi karjäärispetsialistidest osalejatele.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna

1. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
2. Korraldame üldilise YFU perepäeva
3. Pakume VÕP vanematele aktiivsemalt YFU kogukonnaga liitumise võimalusi
4. Lööme kaasa noorsootöötajatele suunatud tegevustes

Antud eesmärgi täitmisel tuli ette mitmeid takistusi, millest suurim oli kindlasti eriolukorra väljakuulutamise märtsis 2020. Seetõttu jäid ära kõik planeeritud näost-näku kohtumised. Eesmärkide täitmise suunal saime liikuda jälle juuni teisest poolest alates, kuid lühikese järele jäänud aja tõttu tuleb eesmärgi saavutamiseks planeeritud tegevused enamuses lükata uude majandusaastasse. Uuel hooajal jätkame koostööd Tallinna Ülikooli noorsootöö erialal tudengeid kultuuridevahelise kommunikatsiooni teemadel koolitades. Lõppenud hooajal saime Euroopa komisjoni õpirände tunnustamise projekti raames kokku ka koolijuhtide esindajatega, arutamaks võimalusi gümnaasiumis toimuva õpirände akadeemiliseks tunnustamiseks. Antud projekti tulemusi saab aga oodata alles 2022. aastal.

Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7

1. Hoolitseme kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
2. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
3. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 583 (tegevliikmeid 188 ning toetajaliikmeid 395), kellest 32,2% on 27-aastased või vanemad. 2019/2020 hooajal täitsid 33 vahetusaastalt naasnud 64st toetajaliikmeavalduse (51,6%).

2019/2020 hooajal alustas tegevust **16 vabatahtlike tegevusgruppi** (eelmise aastaga võrreldes üks grupp vähem – koolitusvaldkonnale keskendunud grupp ei jätkanud). Hooaja jooksul loodi seoses ülemaailmse eriolukorraga kaks vabatahtlike gruppi juurde (kokku oli hooaja jooksul **18** tegevusgruppi): **SÕP Extra** ja **KÕVA Tiim**, mille eesmärgiks oli toetada pärast pandeemia algust Eestisse tagasi tulnud õpilasi kui ka Eestisse jäänud välisõpilasi. Töötati välja ja viidi läbi erinevaid töötubasid videosilla vahendusel.

Vabatahtlike arengu toetamine 2019/2020 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning varjudega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud **arenguveestlused** hooaja lõpus. Samuti osalesid varjud, juhid ja mentorid hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel **Sügisene** ja **Kevadine** GIK, mille käigus julgustasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmäärke, oskusi ning arengut. Sügisel GIKil sai alustatud uue grupi kavandamisega, mille fookuseks oleks olnud mentorluse arendamine, kuid pandeemia tõttu jäi selle tegevus hetkel pooleli. Kevadine GIK toimus pandeemia tõttu videosilla vahendusel. Lisaks oli vabatahtlikel võimalus osaleda **VKG** korraldatud kahel WSil, mille teemadeks möödunud hooajal olid tervislik toitumine ja eluviis ning keskkonnasäästlikkus. Kolmas planeeritud WS tuli pandeemia tõttu ära jätta.

Traditsiooniliselt abistasid meid rahvusvahelised praktikandid: Esben Knag Taanist (5 kuud) ning Hannah Schütt (2 kuud).

Töökeskonna parendamise nimel alustatud YFU Eesti Tallinna kontoris laiaulatuslik remont jõudis lõpule 2019. aasta novembrikuus. Selle tulemusena saime endale kaasaegsete tingimuste tööruumid, kus on hea ning mugav töötada nii palgalistel kontoritöötajatel kui ka vabatahtlikel.

Otsus:

Juhatuse hinnangul on organisatsiooni tegevused 2019/2020 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2020/2021 majandusaasta peamised fookused

2019. aastast hakkas kehtima meie uus strateegia, kus jätkuvad sarnased fookusteemad nagu ka varasemalt: Meie tugevus on kvaliteetne programm, Meil on arvestatav ühiskondlik mõju, Me panustame oma vabatahtlikesse ja Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest.

1. Meie tugevus on kvaliteetne programm	2. Meil on arvestatav ühiskondlik mõju	3. Me panustame oma vabatahtlikesse	4. Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest
a. Meil on valik, nii erinevate programmide kui ka riikide näol	a. Võimestame noori, arendades neis säilenõtkust	a. Me võimestame noori ja toetame nende arengut	a. Meil on tugev ja kompetentne personal
b. Meie programmide hind on läbipaistev ja maksevõimalused paindlikud	b. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes	b. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna	b. Meie organisatsiooni juhtimine on korraldatud selliselt, et <i>know-how</i> säilib
c. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7	c. Meie anname oma panuse ühiskonna arengusse tehes aktiivset koostööd koolidega	c. Me levitame koos sarnase mõtteviisiga organisatsioonidega YFU "pere" kogemust	c. Hoolitseme selle eest, et meie töökeskkond on toetav ja hea
d. Me hoolitseme selles eest, et meie teenuse kvaliteet on igal pool ühtlane	d. Pakume "päris pere" kogemust uues kultuuriruumis		d. Tagame finantsilise jätkusuutlikkuse

Uuel hooajal panustame muuhulgas sellesse, et:

1. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7
2. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes
3. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
4. Meil on tugev ja kompetentne personal

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse 2020. aasta 14. novembril toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2020	30.06.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	325 109	316 709	2
Nõuded ja ettemaksed	51 733	104 925	3
Varud	5 937	5 870	4
Kokku käibevarad	382 779	427 504	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Materiaalsed põhivarad	140 242	76 198	6
Immateriaalsed põhivarad	2 672	5 026	7
Kokku põhivarad	142 991	81 301	
Kokku varad	525 770	508 805	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksed	48 007	42 983	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	411 202	401 380	9
Kokku lühiajalised kohustised	459 209	444 363	
Kokku kohustised	459 209	444 363	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	64 442	-11 691	
Aruandeaasta tulem	2 119	76 133	
Kokku netovara	66 561	64 442	
Kokku kohustised ja netovara	525 770	508 805	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	450 355	471 679	10
Annetused ja toetused	193 883	242 625	11
Tulu ettevõtlusest	966	1 960	
Muud tulud	795	283	
Kokku tulud	645 999	716 547	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-385 422	-375 031	12
Jagatud annetused ja toetused	-6 000	-2 000	
Mitmesugused tegevuskulud	-87 710	-98 385	13
Tööjõukulud	-145 763	-153 823	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-17 912	-11 801	6; 7
Muud kulud	-800	-400	
Kokku kulud	-643 607	-641 440	
Põhitegevuse tulem	2 392	75 107	
Muud finantstulud ja -kulud	-273	1 026	
Aruandeaasta tulem	2 119	76 133	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	2 392	75 107	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	17 912	11 801	6; 7
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-755	-158	
Kokku korrigeerimised	17 157	11 643	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	53 238	-20 435	
Varude muutus	-67	1 591	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	5 024	1 495	
Laekunud intressid	25	28	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	11 135	4 167	
Kokku rahavood põhitegevusest	88 904	73 596	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-80 206	-58 205	6
Laekunud materiaaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	0	200	6
Antud laenude tagasimaksed	0	1 000	
Laekunud intressid	0	10	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-80 206	-56 995	
Kokku rahavood	8 698	16 601	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	316 709	299 120	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	8 698	16 601	
Valuutakursside muutuste mõju	-298	988	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	325 109	316 709	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2018	-11 691	-11 691
Aruandeaasta tulem	76 133	76 133
30.06.2019	64 442	64 442
Aruandeaasta tulem	2 119	2 119
30.06.2020	66 561	66 561

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiuseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakurssidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanDES.

Nõuded ja ettemaksed

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksed ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas. Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine. Individuaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas. Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanDES mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuliseeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektile tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipärasest kasutust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Sündmused peale aruandepäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustiste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnemise aruande kuupäeva 30.06.2020 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2020	30.06.2019
Sularaha kassas	96	298
Arvelduskontod	325 013	316 411
Kokku raha	325 109	316 709

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	31 302	31 302	
Ostjatelt laekumata arved	31 903	31 903	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-601	-601	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	150	150	5
Muud nõuded	3 896	3 896	
Viitlaekumised	3 896	3 896	
Ettemaksed	16 385	16 385	
Tulevaste perioodide kulud	16 385	16 385	
Kokku nõuded ja ettemaksed	51 733	51 733	

	30.06.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	29 880	29 880	
Ostjatelt laekumata arved	30 191	30 191	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-311	-311	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	236	236	5
Muud nõuded	7 480	7 480	
Viitlaekumised	7 480	7 480	
Ettemaksed	67 329	67 329	
Tulevaste perioodide kulud	67 329	67 329	
Kokku nõuded ja ettemaksed	104 925	104 925	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2020	30.06.2019
Müügiks ostetud kaubad	5 937	5 870
Kokku varud	5 937	5 870

Majandusaastal kanti maha varusid 227 euro väärtuses.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2020		30.06.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	5	0	0
Üksikisiku tulumaks	0	2 588	0	3 533
Sotsiaalmaks	0	5 593	0	7 791
Kohustuslik kogumispension	0	339	0	472
Töötuskindlustusmaksed	0	407	0	567
Maamaks	0	54	0	54
Ettemaksukonto jääk	150		236	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	150	8 986	236	12 417

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

							Kokku
	Ehitised	Arvutid ja arvutisüsteemid	Muud masinad ja seadmed	Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid	
30.06.2018							
Soetusmaksumus	112 484	8 909	1 830	10 739	2 370	750	126 343
Akumuleeritud kulum	-88 019	-7 411	-1 230	-8 641	-2 202	0	-98 862
Jääkmaksumus	24 465	1 498	600	2 098	168	750	27 481
Ostud ja parendused	0	2 475	0	2 475	0	55 730	58 205
Amortisatsioonikulu	-7 874	-1 293	-153	-1 446	-126	0	-9 446
Müügid (jääkmaksumuses)	0	0	0	0	-42	0	-42
30.06.2019							
Soetusmaksumus	112 484	10 950	1 830	12 780	1 112	56 480	182 856
Akumuleeritud kulum	-95 893	-8 270	-1 383	-9 653	-1 112	0	-106 658
Jääkmaksumus	16 591	2 680	447	3 127	0	56 480	76 198
Ostud ja parendused	113 432		800	800	22 454	-56 480	80 206
Uute ehitiste ost, uusehitus, parendused	113 432					-113 432	0
Muud ostud ja parendused		0	800	800	22 454	56 952	80 206
Amortisatsioonikulu	-11 844	-1 018	-247	-1 265	-2 449	0	-15 558
Müügid (jääkmaksumuses)	0	-604	0	-604	0	0	-604
30.06.2020							
Soetusmaksumus	225 916	8 352	2 630	10 982	22 857	0	259 755
Akumuleeritud kulum	-107 737	-7 294	-1 630	-8 924	-2 852	0	-119 513
Jääkmaksumus	118 179	1 058	1 000	2 058	20 005	0	140 242

Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Muud materiaalsed põhivarad	1 359	200
Kokku	1 359	200

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

		Kokku
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2018		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-4 393	-4 393
Jääkmaksumus	7 381	7 381
Amortisatsioonikulu	-2 355	-2 355
30.06.2019		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-6 748	-6 748
Jääkmaksumus	5 026	5 026
Amortisatsioonikulu	-2 354	-2 354
30.06.2020		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-9 102	-9 102
Jääkmaksumus	2 672	2 672

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	3 771	3 771	
Võlad töövõtjatele	14 301	14 301	
Maksuvõlad	8 986	8 986	5
Muud võlad	3 278	3 278	
Muud viitvõlad	3 278	3 278	
Saadud ettemaksed	17 671	17 671	
Muud saadud ettemaksed	17 671	17 671	
Kokku võlad ja ettemaksed	48 007	48 007	

	30.06.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	3 768	3 768	
Võlad töövõtjatele	17 054	17 054	
Maksuvõlad	12 417	12 417	5
Muud võlad	3 124	3 124	
Muud viitvõlad	3 124	3 124	
Saadud ettemaksed	6 620	6 620	
Muud saadud ettemaksed	6 620	6 620	
Kokku võlad ja ettemaksed	42 983	42 983	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

	30.06.2018		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2019	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	0	88 024	67 661	0	-108 976	3 702	50 411
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 200	0	5 200	0	-5 500	1 500	0
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	306 432	537 941	-395	-495 105	0	348 873
Stipendiumifond Uks Maailma	0	2 757	4 839	0	-5 500	0	2 096
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 200	397 213	615 641	-395	-615 081	5 202	401 380
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	1 200	397 213	615 641	-395	-615 081	5 202	401 380

	30.06.2019		Laekunud	Tagasi makstud	Kajastatud tulemiaruan-des	30.06.2020	
	Nõuded	Kohustised				Nõuded	Kohustised
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks							
Tegevustoetused	3 702	50 411	72 579	0	-74 712	2 689	47 265
Vahetusõpilaste sponsorlus	1 500	0	7 400	0	-6 700	1 200	400
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	0	348 873	481 610	-3 525	-465 348	0	361 610
Stipendiumifond Uks Maailma	0	2 096	7 103	0	-7 272	0	1 927
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	5 202	401 380	568 692	-3 525	-554 032	3 889	411 202
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	5 202	401 380	568 692	-3 525	-554 032	3 889	411 202

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	109 718	119 784
Väljaminevate õpilaste osalustasud	333 564	349 997
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	7 073	1 898
Kokku liikmetelt saadud tasud	450 355	471 679

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	193 883	242 625
Kokku annetused ja toetused	193 883	242 625
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	125 283	175 542
sh kohalikud omavalitsused	8 600	7 050
sh riigieelarvelised asutused	60 000	60 033

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Rahaline annetus	193 883	242 625
Kokku annetused ja toetused	193 883	242 625

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-21 565	-26 820
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-245 384	-224 285
sh kindlustus ja transport	-86 411	-92 363
sh programmide osalustasud	-24 832	-28 777
sh muud otsesed kulud	-7 230	-2 786
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-385 422	-375 031

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Üür ja rent	-4 973	-6 680
Mitmesugused bürookulud	-26 224	-26 970
Riiklikud ja kohalikud maksud	-45	-63
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest	-303	-311
Marketingi kulud	-18 502	-21 006
Finants jms teenused	-17 173	-9 105
Koolitus- ja lähetuskulud	-3 573	-15 261
Muud	-16 917	-18 989
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-87 710	-98 385

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Palgakulu	-108 971	-114 985
Sotsiaalmaksud	-36 792	-38 838
Kokku tööjõukulud	-145 763	-153 823
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	7	8

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2020	30.06.2019
Füüsilisest isikust liikmete arv	583	573

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
	Kaupade ja teenuste müügid	Kaupade ja teenuste müügid
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	20	57

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2019 - 30.06.2020	01.07.2018 - 30.06.2019
Arvestatud tasu	28 728	28 671

Lisa 16 Sündmused pärast aruandekuupäeva

Esimesed teated uuest koroonaviirusest SARS-CoV-2 (COVID-19) jõudsid Hiinast Maailma Tervishoiuorganisatsioonini (WHO) 2019. aasta detsembris ja 2020. esimeses kvartalis jõudis koroonaviirus puhang ka Eestisse.

11.03.2020 nimetas WHO koroonaviiruse puhangu pandeemiaks ning seetõttu kuulutas Eesti Vabariigi Valitsus oma 12.03.2020 korraldusega kogu riigis välja eriolukorra Hädaolukorra Seaduse § 20 tähenduses nakkushaiguse levikust põhjustatud hädaolukorra lahendamiseks. Eriolukord kuulutati Eesti Vabariigi Valitsuse poolt lõppenuks alates 18.05.2020.

Praeguseks on COVID-19 levinud üle kogu maailma ja tänaseks on paljudes riikides jätkuvalt kehtiv eriolukord. Muuhulgas on koroonaviiruse leviku tõkestamiseks piiratud ajutiselt Schengeni sise- ja välispiiri ületamist ning taastatud piirikontrollid Euroopas. Samas on riigid ja valitsused kinnitanud, et kaubavahetus ja -veod jätkuvad piiranguteta.

Riiklikud meetmed ja piirangud koroonaviiruse levimise tõkestamiseks on põhjustanud probleeme ettevõtjatele ja sedakaudu üldisele majandustegevusele tuues kaasa majanduse arengu olulise aeglustamise.

Käsitleme haiguspuhangut ja selle põhjustatud aruandekuupäevajärgse mittekorrigeeriva sündmusena.

Aruande koostamise ja heakskiitmise hetkel on meie hinnangul võimatu ennustada, kuidas muutub ja areneb olukord tulevikus, mis tekitab märkimisväärselt ebakindlust majandusarengu perspektiivide suhtes ning sellest tulenevalt ei pea me võimalikuks anda realistlikke kvantitatiivseid hinnanguid võimaliku mõju kohta meie tuleviku finantsnäitajatele. Hetkeseisuga oleme jätkanud oma majandustegevust, täites endale võetud kohustusi õigusaktidest ja lepingutest tulenevatel tingimustel.

Nii nagu teisedki riigid on Eesti Vabariik rakendanud abipakette majandusmõjude leevendamiseks. Tõhusate riigipoolsete meetmete korral taotleb ettevõtte meetmetest johtuvat riigipoolset abi vähendamaks viiruse levikust tingitud majanduskahju ettevõttele.

Juhtkond on rakendanud majandustegevuse jätkusuutlikkuse tagamiseks järgmisi meetmeid:

- Klientidega sõlmitavate koostöölepingute maksetingimuste ülevaatamine eesmärgiga vältida nõudesummade mittelaekumisi;
- Programmide ettevalmistamisega seotud mittetagastavate ettemaksete vältimine;
- Tegevuste kriitilisuse hindamine eesmärgiga minimeerida püsi- ja erakorraliste st kuludest tingitud kahju.

Monitoorime järjepidevalt majanduse arengu olukorda ning analüüsime regulaarselt riske, kuid hetkeseisu kaalutluse tulemusena hindame, et meie majandustegevus jätkub ja me suudame normaalse majandustegevuse taastada ning tagada jätkusuutlikkuse pikemas perspektiivis. Võimalikud finantsmõjud, kui need on selgunud, kajastame 30.06.2021 seisuga raamatupidamise aastaaruande koostamisel.

Hinnang põhineb raamatupidamise aastaaruande allkirjastamisel kättesaadaval teabel, mistõttu edasiste sündmuste mõju ettevõtja tegevusele võib tulevikus märkimisväärselt erineda juhtkonna hetkehinnangust.