

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.07.2018

aruandeaasta lõpp: 30.06.2019

nimi: Mittetulundusühing YFU Eesti

registrikood: 80011526

tänava nimi, maja ja korteri number: Kevade tn 4a-1

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10137

telefon: +372 628 6161

faks: +372 628 6160, +372 660 5991

e-posti aadress: yfu@yfu.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	16
Bilanss	16
Tulemiaruanne	17
Rahavoogude aruanne	18
Netovara muutuste aruanne	19
Raamatupidamise aastaaruande lisad	20
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	20
Lisa 2 Raha	22
Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed	22
Lisa 4 Varud	23
Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	23
Lisa 6 Materiaalsed põhivarad	24
Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad	25
Lisa 8 Võlad ja ettemaksed	26
Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	26
Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud	27
Lisa 11 Annetused ja toetused	27
Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	28
Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud	28
Lisa 14 Tööjõukulud	28
Lisa 15 Seotud osapooled	29
Aruande allkirjad	30
Vandeauditori aruanne	31



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid



YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2018/2019

Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui pea 65 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud 27 aastat ning meie abiga on ligi 2 000 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm avatumaks muutuks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal õppimas ligi 1600 keskkoolinoort ning Eestis on ühe õppeaasta veetnud pea 500 välisõpilast.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 40 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2018/2019 aastal

YFU Eestiga elas ja õppis välismaal	kokku 99 noort
YFU Eesti pakub eriprogramme	6 tk
Tegutses	17 töögruppi, milles
tegutses vabatahtlikena	169 noort ja täiskasvanut
YFU Eestil on	573 liiget
Majandusaasta tulem	76 133 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

1951. a - asutati USAs organisatsioon Youth For Understanding

1992. a - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast

1993. a - asutati MTÜ YFU Eesti

1995. a - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse

1997. a - alustasime *muusika eriprogrammi* pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele

1999. a - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt

1999. a - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega

2001. a - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*

2001. a - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis

2003. a - avasime *kontori Tartus*

2005. a - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval

2007. a - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*

2007. a - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)

2007. a - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekordaasta* - 147 õpilast

2008. a - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi

2009. a - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks

2012. a - YFU Eesti MTÜ *liikmete arv ületas 500 piiri*

2013. a - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma

2013. a - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks

2014. a - koostasime KÜSKI toetusega organisatsiooni *strateegia ja ühiskondliku mõju* raporti.

2014. a - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli

2015. a - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu

2016. a - käivitati „*Nutikas YFU*“

2017. a - tähistasime YFU Eesti 25. juubelit

2018. a - võtsime vastu uue perioodi *strateegia*

2018. a - ilmus täispikk *saade* vahetusõpilastest Eestis

2019. a - tegime remondi Kevade tänava kontoris

2019. a - liitusime Ma armastan aidata *annetuskeskkonnaga*

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore maailmavaate avatumaks muutmisega saame mõjutada tervet kogukonda.

Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt muuhulgas ka tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

90% meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni välisest kuvandist** ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - YFU kuvand, vabatahtlikud, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU Eesti fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline **Basic Standard**, mis seab organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mida järgivad kõik meie liikmed. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie klientidele (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Majandusaasta jooksul **vahetusaastal viibinud noored** jäid oma tagasisides YFU Eesti pakutud teenusekvaliteediga rahule – nii kontori kui vabatahtlike tehtud ettevalmistus (koolitused, infomaterjalid) said hindeks ainult hea või väga hea. Samamoodi hindasid YFU Eesti programmikorraldust vahetusaastal viibinud **õpilaste vanemad** - YFU Eesti tööd vahetusaasta jooksul hinnati nii infovahetuse kui ka toe pakkumise poolest heaks või väga heaks.

Eestisse **saabunud õpilaste käekäigu** kohta saame tagasisidet nii õpilastelt endilt kui ka nende Eesti vanematelt ning klassijuhatajatelt. Kui õpilase käekäik sõltub nii mõnelgi juhul tema enda individist ja varieerub rohkem, siis **YFU Eesti toe ja abi** kohta anti ka siin valdavalt positiivset või väga positiivset tagasisidet kõigi osapoolte poolt.

Alustasime ka põhjalikku Tallinna kontori remonti, mille tulemusena muutub töökeskkond mugavamaks ning motiveerivamaks nii kontoritöötajatele kui ka vabatahtlikele.

Lõppenud majandusaasta oli finantsilises plaanis edukas ja see väljendub ka positiivses majandusaasta tulemis. Käesoleva majandusaasta tulemiga oleme kustutanud ka YFU Eesti negatiivse netovara. Eelarvet õnnestus mitmekesistada ka järjekordse eduka Erasmus+ projektitaotluse tulemusel saadud lisarahastusega, mis aitab meil ka uuel majandusaastal hoida tulud ja kulud tasakaalus.

Positiivne on kindlasti ka see, et YFU Eesti ja Eesti sihtkohana on oma välispartnerite hulgas jätkuvalt populaarne (2018/19 õppeaastal võtsime Eestis vastu kokku 44 välisõpilast), mis omakorda viitab meie pakutavate programmide kõrgele kvaliteedile. Eelmisel hooajal tehtud sammud turundustegevuse parendamiseks on kandnud vilja ka väljaminevate õpilaste kasvanud arvu näol – 2018/19 hooajal oli väliskogemust omandamas 65 õpilast.

Ka 2019. aastal viisime läbi **uuringu YFU Eesti tegevuste mahu osas**, millest selgus, et meie ca 170 aktiivset vabatahtlikku **panustas** lõppenud majandusaastal organisatsiooni **kokku üle 17 000 tunni**. Analüüsi sisendiks olid ühe aasta jooksul YFU Eestis kvaliteedi hoidmise eesmärgil korraldatavad tegevused, sh koolitused ja tugisüsteem vahetusõpilastele jne. Oleme väga tänulikud selle suure panuse eest meie noortele, peredele ja koostööpartneritele.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik, Õpirände võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt.

2018/2019 hooajal uuendasime YFU sotsiaalse mõju raportit ühinedes Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku ettevõtmisega „Maailmamuuajate register“. Maailmamuuajate register esitleb infot ühiskondliku eesmärgiga organisatsioonide eesmärkide, tegevuste ja tulemuste kohta. YFU Eesti profiil keskendub kolmele mõjusuunale: kultuurivahetuskogemuse pakkumine võimalikult paljudele noortele olenemata nende rahalistest võimalustest, Eesti tööturu rikastamine YFU vabatahtlike enesearengu toetamise teel, ning sallivuse ja mitmekultuurilisuse toetamine ja suurendamine Eesti ühiskonnas. Profiil on kõikidele huvilistele kättesaadav maailmamuuajad.ee lehel.

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja arenda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti väärtused

YFU visioon

YFU on üks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

VABATAHTLIKUD

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, koostab tegevuskava, aastase eelarve ja – aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

ASSISTENT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2019. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **8 töötajat**, kellest 1 tegutseb rahvusvahelise YFU katusorganisatsiooni heaks. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **167 vabatahtlikku** (mis on 5 võrra vähem, kui eelmisel hooajal).

YFU Eesti MTÜ eesmärgid 2018/2019 aastaks

Nähtavuse ja legitiimsuse tõstmine

1. Osaleme YFU valdkonda puudutavates ettevõtmistes, ümarlaudades, oleme pildis
2. Koosame vabatahtlikke YFU-välistes tegevustes YFUt esindama
3. Panustame rahvusvahelise kogukonna arendamisse
4. Töötame selle nimel, et oleksime nähtavad nii tava- kui ka sotsiaalmeedias

Motivatsiooni hoidmine

5. Toetame vabatahtlikke, kuulame ja arvestame
6. Panustame töökeskkonna parendamisse
7. Pakume arenguvõimalusi nii töötajatele kui ka vabatahtlikele
8. Korraldame üldilise YFU perepäeva

Jätkusuutlikkuse tagamine

9. Hoiame õpilasnumbrid stabiilsed (40/70) > aktiivne turundustöö
10. Hooldame kvaliteedi tagamise eest (koolitame vabatahtlikke, programmis osalejaid)
11. Otsime ja töötame välja lisatulu allikaid, tegeleme stipendiumifondi suurendamisega

Järgnevalt veidi põhjalikumalt eesmärkidest ja nende täitmisest 2018/2019 majandusaastal.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tagamine

Õpilasvahetusprogrammid

2018/19 majandusaasta ülevaade

- Eestis viibis **38 YFU välisõpilast** (37+1 koos 2019 talvel saabujaga) **10st erinevast riigist**, sh üle hulga aja õpilane Ungarist ja esmakordselt Hispaaniast (6 õpilast ja 1 riik vähem, kui eelmisel hooajal);
- **100 lapsevanemat** sai YFU kogemuse vahetusõpilasele pereks olemise kaudu;
- Vabatahtlikest **tugiisikuid** oli Eestis **75**;
- Välisõpilaste vahetusaasta õnnestumise nimel korraldati kokku **8 erinevat koolitust-seminari**, kogupikkusega 15 päeva;
- Kokku õppis **39 Eesti koolis** YFU välisõpilasi (sh kooli vahetusi 10);
- Eestisse saabuvad välisõpilased saavad peale tavaprogrammi valida ka **5 eriprogrammi** vahel.

Hooajal lahkus 1 õpilane enne programmi lõppu omal soovil. Perevahetusi oli kokku 12 õpilasel (sh 1 õpilane vahetas pere 2l korral). Perede leidmine oli taas väljakutsete rohke, kuid arrival peresid kasutama ei pidanud, sest viimane õpilane sai koju 14.08.2018, st 2 päeva enne Eestisse saabumist. Küll aga oli hiliste paigutuste tõttu probleemide rohkem õpilastele kooli kohtade leidmine ning viimased koolikohad said kinnitatud 27.08.2018.

- YFU Eesti kaudu õppis **välismaal 65 Eesti noort**;
- **Valimispäevale** jõudis kõigest kandideerijatest **148** (eelmisel hooajal 109), **valimispäevi** toimus kokku **41** (eelmisel aastal 32);
- **Lepinguvestluse** läbis **109** õpilast (möödunud hooajal 87), kellest 54 (vs eelmise hooaja 40) sõlmisid lepingu (44 lepingut 2018/19, 10 lepingut 2019/20);
- Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku **5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari** kogupikkusega ca 10 päeva;

Hooaja jooksul katkestas lepingu algsest sõlminutest 3 õpilast (vs eelmisel hooajal 3). Peaasjalikuks põhjuseks toodi rahalist võimaluste puudumine, huvi kadumine või muutused tulevikuplaanides. Positiivne oli aga asjaolu, et suve jooksul katkestajaid ei lisandunud ning et katkestajate arv ei ole kasvanud. Kuna õpilaste koguarv on tõusnud, siis see on positiivne.

2018/19 majandusaasta töö tulemusena **läks 2019 aasta suvel välja 59 õpilast** (+2020 talvel lisandub veel **6 õpilast**), kokku 27 erinevasse riiki. Eelmise hooajaga võrreldes suurenes nii õpilaste kui sihtriikide number, 2017/18 olid numbrid vastavalt 59 ning 25.

2018/19 majandusaasta töö tulemusena saabus **Eestisse 34 (+2) õpilast 10st erinevast riigist** (eelmisel hooajal 38 õpilast 11st riigist). Negatiivse asjaoluna võiks välja tuua, et viimasel hetkel katkestajate hulk oli ebatavaliselt suur (enam kui 12 õpilast) ning see tekitas juurde ka märkimisväärselt lisatööd.

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2018/2019 aastal läbis **toetajate otsimise koolituse** 112 õpilast (vs eelmise hooaja 98);
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 19 YFU Eesti noort vabatahtlikku (eelmisel hooajal 9);
- **Õpilased leidsid kokku 431 toetajat, toetuste kogusummas 116 781 eurot** (vs eelmise hooaja 516/119 499);
- YFU Eestil on oma **stipendiumifond Uks maailma**, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 27 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 280 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka **meenete müügist** teenitavat tulu, mis möödunud majandusaastal tähendas üle 600 euro stipendiumifondi (vs 700 eelmisel hooajal).
- 2018/2019 aastal jagasime välja **13 stipendiumit**, millest YFU fond Uks Maailma toel välja antud 8 stipendiumit (vs eelmisel hooajal kokku 5).
- Lisaks jagati välja Soraineni stipendium, Itaalia eristipendium, Argentina eristipendium ja NG investeeringute 2 **stipendiumit kogusummas 7 850 eurot** (vs eelmisel hooajal 6 700€).
- Välja jagatud stipendiumite kogusumma oli 16 500 (2017/18 majandusaastal 17 900) eurot.
- YFU Eesti liitus oma annetuste kogumise edendamiseks ka **keskkonnaga Ma armastan aidata**

Suveüritusteks annetasid tooteid **Veski Mati** ja **Must kast**.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime tegevustoetusi 62 200 eurot hasartmängumaksu nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu (eelmise aasta samade toetuste summa oli 61 508). YFU toetuste tase tõusis suuresti tänu kaheaastasele projektile „Coloured Glasses: Expanding Intercultural Education“, mida koordineerib EEE-YFU ja üheks partneriks on YFU Eesti. Projekti elluviimise aeg oli 2017-2018 aasta. Toetuse kogumaht on 327 402 eurot, millest YFU Eesti tegevusi toetatakse 47 979 euro ulatuses.

Nähtavuse ja legitiimsuse tõstmine

Lisaks õpilasvahetusele ja sellega otseselt seonduvatele tegevustele panustasime lõppenud majandusaastal ka YFU Eesti juhtimissuutlikkuse tõusu üldisemalt.

YFU välise kogemuse kaasamine tegevuste planeerimisse ja hindamisse

Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

2016/17 majandusaastal liitusime kodanikupraktika algatusega, mille kaudu käis ka lõppenud majandusaastal YFUs kui sotsiaalses ettevõttes praktikal 10 noort, kellest vaid kolmel oli varasem kokkupuude YFuga.

Lisaks on lõppenud majandusaastal YFU Eesti olnud kutsutud külalisesinejana mitmetele üritustele: meie noored vabatahtlikest koolitajad korraldasid 4H suvekoolis 2 töötuba ning lisaks veel ühe kultuuriteemalise töötoa õpetajatele Valga Priimetsa koolis Heade Kogemuste päeva raames. YFU vabatahtlikud said ka arendada ja proovile panna oma **koolitajaoskusi viies läbi töötubasid väljaspool YFU** tavapärasest sihtgruppi Tallinna Ülikooli eripedagoogika ning noorsootöö- ja mitteformaalse hariduse tudengitele, Tallinna Tehnikaülikooli karjääriseminaridel välistudengitele, Teeviida vabatahtlikele, ENLi Kevadseminari öö-ülikoolis, venekeelsetele sihtgruppidele koolides ning ENLi Osalusakadeemias.

YFU Eesti sai sõna sekka öelda ENLi arenguprogrammi raames korraldatud arengupäeval, kus teemaks oli noorsootöö tulevik ning samuti Marketingiinstituudi poolt korraldatud konverentsil Unistuste tööandja, kus tegevjuht rääkis tasuta tunnustamise võimalustest. Lisaks panustasime karjäärispetsialistidele suunatud õpirände teemalise e-kursuse loomisesse sisu tootmisel. Olime ka osalised ENLi korraldatud kohtumisel peaministriga, kus avanes samuti võimalus tutvustada YFU tegemisi. YFU Eesti juhatuse liige Anneli Vösandi avaldas haridus- ja teadusministeeriumi strateegiakonverentsi järel arvamuskonverentsi väliskogemuse kasulikkusest.

Ka **rahvusvahelisel tasandil** oleme lisaks õpilasvahetuse korraldamisele olnud aktiivsed toetajad ning kaasarääkijad olulistest küsimustest. YFU Eesti jagas oma kogemusi ning teadmisi kolleegidele Lätist ning Hispaaniast. Samuti kuulub YFU Eesti rahvusvahelisse töögruppi, mille eesmärk on võrgustikus toimuvad muutused suunata positiivse trendi poole.

Oleme viinud koostööd meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. Korraldasime kolmandat korda nn toetajate tänulõuna, mis aitas kokku viia stipendiumi välja pannud ettevõtete esindajad ning stipendiumi saanud õpilased. Kohtumine oli inspireeriv mõlemale poolele.

Uue hooaja promoajakirjas Avasta Maailma oleme pööranud tähelepanu ka sellele, et lisaks yfukate kogemuste jagamisele mõistaksid meie ettevõtmise suuremat eesmärki ka inimesed väljapoolt YFU ringkondi.

- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **18 infotundi**, kus osales kokku ca 145 noort (vs 24 ja 205 eelmisel hooajal);
- Osaleti **21 messil/perepäeval**, kust koguti 499 kontakti (vs eelmise hooaja 26 ja 560);
- Aasta jooksul külastati **külalistundidega 52 kooli**, 145 töötuba ja saadi ca 3800-4000 kontakti (eelmine aasta 52 kooli, kokku kogusime 3100 kontakti)
- toimus 200 üritust
- Ilmus 30 YFuga seotud artiklit üleriigilises meedias.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Üle-eelmisel majandusaastal alustatud koostöö Tallinna Ülikooli haridusteaduste instituudiga jätkus läbi koostöö noorsootöö ja eripedagoogika eriala tudengite õppekava rikastamisel. Lõppenud majandusaastal pakkusime neile taas CG töötube kokku kolmel korral.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

2018/2019 hooajal toimus areng **uue koolituse loomises**, mis on suunatud YFU-välisele sihtgrupile pikaajalise eesmärgiga panustada YFU Eesti stipendiumifondi. Johanna Viigi ja Hele Maasi koostatud meeskonnatöökoolitus on suunatud mitmekultuurilistele kollektiividele (kuid saab kohandada vastavalt vajadusele ka teistele sihtgruppidele) ning eelmisel hooajal viidi koolitus läbi nii TTÜs (välistudengitele) kui ka TLÜs (üliõpilaskonna esindajatele).

Motivatsiooni hoidmine

YFU Eesti liikmete koguarv majandusaasta lõppedes oli 573 (tegevliikmeid 188 ning toetajaliikmeid 385), kellest 28,9% on 27-aastased või vanemad. 2018/2019 hooajal täitsid 42 vahetusaastalt naasnut 52st toetajaliikmeavalduse (80,8%).

2018/2019 hooajal alustas tegevust **17 vabatahtlike tegevusgruppi** (sama arv, mis eelneval aastal). Vabatahtlike gruppide struktuuris toimus ka paar muudatust. JKG (Jubinate Koordineerimise Grupp) tegevused liikusid VKG (Vabatahtlike Koordineerimise Grupi) valdkonda. JKG korraldatud viimaseks ürituseks jäi JAAS 2018 (Jubina Aasta Alguse Seminar). Siiani näib, et otsus grupid ühendada, on olnud edukas – 18/19 hooaja jubinad osalesid aktiivselt hooaja üritustel ning VKG liikmete jaoks on suurenenud vastutus motiveeriv. Lisaks alustas 18/19 hooajal tööd koolitusvaldkonnale keskenduv grupp, kuid grupi tegevus peatus hooaja keskel. Eeldatavalt jätkab grupp tegevust uuel hooajal.

Vabatahtlike arengu toetamine 2018/2019 hooajal hõlmas jätkuvat koostööd ENLiga (YFU vabatahtlikud osalesid erinevatel ENLi korraldatud koolitustel), rahvusvaheliste YFU-siseste ja -väliste koolituspakkumiste edastamist. Tegevusvaldkondade juhtide ning varjudega toimusid kontori töötajate poolt läbi viidud **arenguestlused** (I osa hooaja alguses kirjalikult, II osa hooaja lõpus vestlusena). Samuti osalesid varjud, juhid ja mentorid hooaega ettevalmistavatel ning kokkuvõtvatel üritustel **Sügisene** ja **Kevadine** GIK, mille käigus julgustasime vabatahtlikke analüüsima oma eesmärgi, oskusi ning arengut. Lisaks oli vabatahtlikel võimalus osaleda **VKG** korraldatud kolmel WSil, mille teemadeks möödunud hooajal olid väitlemine, ürituste korraldamine ja vaimne tervis.

Rahvusvahelise praktika kogemuse said YFU Eesti vabatahtlikud Karmen Saare Euroopa Vabatahtliku Teenistuse raames YFU Rootsis ning Renate Eensalu YFU Hispaanias ning töövarjuna (*Let's Grow Together* projekti raames) Grete Post YFU Tšehhis. YFU Eesti kontor võõrustas *Let's Grow Together* projekti raames viit töövarju: Alin YFU Rumeeniast, Ema YFU Slovakiast, Sarah YFU Austriast, Jana YFU Saksamaalt ja Lea YFU Šveitsist. Lisaks teostasid pikema praktika YFU kontoris kolm **välispraktikanti**: Charlotte Joncour Prantsusmaalt (4 kuud), Katarina Laken YFU Hollandist (3 kuud), Clara Schulz YFU Saksamaalt (1,5 kuud).

Töökeskkonna parendamise nimel alustati YFU Eesti Tallinna kontoris laiaulatuslikku **remonti**, mille valmimise tähtajaks on november 2019. Selle tulemusena saame endale kaasaegsete tingimuste tööruumid, kus on hea ning mugav töötada nii palgalistel kontoritöötajatel kui ka vabatahtlikel.

Otsus:

Juhatus hinnangul on organisatsiooni tegevused 2018/2019 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.

2019/2020 majandusaasta peamised fookused

2019. aastast hakkas kehtima meie uus strateegia, kus jätkuvad sarnased fookusteemad nagu ka varasemalt: Meie tugevus on kvaliteetne programm, Meil on arvestatav ühiskondlik mõju, Me panustame oma vabatahtlikesse ja Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest.

1. Meie tugevus on kvaliteetne programm	2. Meil on arvestatav ühiskondlik mõju	3. Me panustame oma vabatahtlikesse	4. Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest
a. Meil on valik, nii erinevate programmide kui ka riikide näol	a. Võimestame noori, arendades neis säilenõtkust	a. Me võimestame noori ja toetame nende arengut	a. Meil on tugev ja kompetentne personal
b. Meie programmide hind on läbipaistev ja maksevõimalused paindlikud	b. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes	b. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna	b. Meie organisatsiooni juhtimine on korraldatud selliselt, et know-how säilib
c. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7	c. Meie anname oma panuse ühiskonna arengusse tehes aktiivset koostööd koolidega	c. Me levitame koos sarnase mõtteviisiga organisatsioonidega YFU "pere" kogemust	c. Hoolitseme selle eest, et meie töökeskkond on toetav ja hea
d. Me hoolitseme selles eest, et meie teenuse kvaliteet on igal pool ühtlane	d. Pakume "päris pere" kogemust uues kultuuriruumis		d. Tagame finantsilise jätkusuutlikkuse

Uuel hooajal panustame muuhulgas sellesse, et:

1. Meil on tugev ja professionaalne tugivõrgustik, kes toetab 24/7
2. Oleme Eesti riigile strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes
3. Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajatega, et leviks YFU sõna
4. Meil on tugev ja kompetentne personal

Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse 2019. aasta 09. novembril toimuval üldkoosolekul.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	316 709	299 120	2
Nõuded ja ettemaksud	104 925	85 490	3
Varud	5 870	7 461	4
Kokku käibevarad	427 504	392 071	
Põhivarad			
Finantsinvesteeringud	77	77	
Materiaalsed põhivarad	76 198	27 481	6
Immateriaalsed põhivarad	5 026	7 381	7
Kokku põhivarad	81 301	34 939	
Kokku varad	508 805	427 010	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	42 983	41 488	8
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	401 380	397 213	9
Kokku lühiajalised kohustised	444 363	438 701	
Kokku kohustised	444 363	438 701	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem	-11 691	-26 757	
Aruandeaasta tulem	76 133	15 066	
Kokku netovara	64 442	-11 691	
Kokku kohustised ja netovara	508 805	427 010	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018	Lisa nr
Tulud			
Liikmetelt saadud tasud	471 679	389 109	10
Annetused ja toetused	242 625	231 046	11
Tulu ettevõtlusest	1 960	2 952	
Muud tulud	283	1 750	
Kokku tulud	716 547	624 857	
Kulud			
Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-375 031	-325 854	12
Jagatud annetused ja toetused	-2 000	-4 500	
Mitmesugused tegevuskulud	-98 385	-116 536	13
Tööjõukulud	-153 823	-150 165	14
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-11 801	-11 975	6; 7
Muud kulud	-400	-160	
Kokku kulud	-641 440	-609 190	
Põhitegevuse tulem	75 107	15 667	
Muud finantstulud ja -kulud	1 026	-601	
Aruandeaasta tulem	76 133	15 066	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	75 107	15 667	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	11 801	11 975	6; 7
Kasum (kahjum) põhivarade müügist	-158	0	
Kokku korrigeerimised	11 643	11 975	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-20 435	-11 940	
Varude muutus	1 591	-1 362	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	1 495	1 056	
Laekunud intressid	28	21	
Laekumised sihtotstarbelistest tasudest, annetustest, toetustest	4 167	18 712	
Kokku rahavood põhitegevusest	73 596	34 129	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	-58 205	-750	6
Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist	200	0	6
Antud laenud	0	-1 000	
Antud laenude tagasimaksud	1 000	0	
Laekunud intressid	10	0	
Kokku rahavood investeerimistegevusest	-56 995	-1 750	
Kokku rahavood	16 601	32 379	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	299 120	267 363	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	16 601	32 379	
Valuutakursside muutuste mõju	988	-622	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	316 709	299 120	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
30.06.2017	-26 757	-26 757
Aruandeaasta tulem	15 066	15 066
30.06.2018	-11 691	-11 691
Aruandeaasta tulem	76 133	76 133
30.06.2019	64 442	64 442

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Käesolev raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standard tugineb rahvusvahelisel tunnustatud arvestuspõhimõtetele (Euroopa Liidu raamatupidamise direktiivid ja rahvusvahelised finantsarvestuse standardid) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Raha ja selle lähenditena kajastatakse rahavoogude aruandes kassas olevat sularaha ja nõudmiseni hoiseid pankades.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutadeks on loetud kõik teised valuutad peale arvestusvaluuta euro. Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja -kohustised (rahas tasutavad nõuded ja laenud), hinnatakse ümber arvestusvaluutasse aruande kuupäeval kehtivate Euroopa keskpanga valuutakurssidega. Ümberhindamise tulemusena tekkinud kursikasumid ja -kahjumid esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanes.

Nõuded ja ettemaksud

Kõik nõuded (nõuded ostjate vastu ning muud lühiajalised nõuded), kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus tagasimaksud ning võimalikud allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuv summas.

Nõuetena ostjate vastu kajastatakse ühingu tavapärase tegevuse käigus tekkinud lühiajalisi nõudeid. Nõuete hindamisel on vaadeldud iga nõuet eraldi arvestades teadaolevat informatsiooni kliendi maksevõime kohta. Nõuete allahindlust kajastatakse, kui esineb objektiivseid tõendeid selle kohta, et kõik nõuete summad ei laeku vastavalt nõuete esialgsetele tingimustele. Asjaoludeks, mis viitavad võimalikule nõuete väärtuse langusele, on võlgniku pankrot või olulised finantsraskused ning maksetähtaegadest mittekinnipidamine.

Individaalselt oluliste nõuete väärtuse langust (st vajadust allahindluseks) hinnatakse iga ostja kohta eraldi. Selliste nõuete puhul, mis ei ole individuaalselt olulised ja mille suhtes ei ole otseselt teada, et nende väärtus oleks langenud, hinnatakse väärtuse langust kogumina, arvestades eelmiste aastate kogemust laekumata jäänud nõuete osas.

Nõuete bilansilist väärtust vähendatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete allahindlussumma võrra ning kulu allahindlusest kajastatakse tulemiaruanes mitmesuguste tegevuskuludena. Kui nõue loetakse lootusetuks, kantakse nõue ja tema allahindlus bilansist välja. Varem alla hinnatud ebatõenäoliste nõuete laekumist kajastatakse ebatõenäoliselt laekuvate nõuete kulu vähendamisenä ja/või muudes tuludes.

Varud

Varud võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis koosneb ostukulutustest. Varude ostukulutused sisaldavad lisaks ostuhinnale varude ostuga kaasnevat tollimaksu, muid mittetagastatavaid makse ja varude soetamisega otseselt seotud transpordikulutusi, millest on maha arvatud hinnaalandid ja dotatsioonid.

Varude soetusmaksumuse arvestuspõhimõtted

Varude soetusmaksumuse arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit.

Varud hinnatakse bilansis lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või netorealiseerimismaksumus.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalseks põhivaraks loetakse ühingu enda majandustegevuses kasutatavaid varasid kasuliku tööeaga üle ühe aasta ja maksumusega alates 500 eurost.

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta. Materiaalset põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuliseeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused.

Põhivara parendusväljaminekud, mis suurendavad põhivara tööjõudlust üle algselt arvatud taseme ja tõenäoliselt osalevad lisanduvate tulude tekkimisel tulevikus, kapitaliseeritakse bilansis põhivarana. Kulutused, mis tehakse eesmärgiga tagada ning säilitada varaobjektid tulevikus

saadavat tulu, kajastatakse nende kulude tekkimisel aruandeperioodi kuludes.

Amortisatsiooni arvestatakse kasutades lineaarset meetodit.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 500

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Ehitised	10-15
Masinad ja seadmed	3-5
Muu materiaalne põhivara	3-5

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, viitvõlad ning muud lühiajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses, mis sisaldab ka kõiki soetamisega otseselt kaasnevaid kulutusi. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuuluvas summas.

Annetused ja toetused

Saadud annetused ja toetused

Saadud annetuste ja toetuste (sh korjandustest saadud vara ja sihtotstarbeliste laekumiste) arvestusel tuleb lähtuda järgmistest põhimõtetest:

- (a) mitte-sihtotstarbelised annetused ja toetused kajastatakse tuluna hetkel, mil annetus/toetus muutub sissenõutavaks (võttes vajadusel arvesse perioodi, mille eest need on tasutud);
- (b) sihtotstarbelised annetused ja toetused (sh mitterahalised annetused ja toetused) kajastatakse tuluna siis kui annetus/toetus muutub sissenõutavaks ja annetuse/toetusega kaasnevad tingimused on täidetud.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt saadud ja teatud tingimustega seotud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuste sihipärasust. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna või kuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et toetuse saaja vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine leiab aset.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- (a) sihtfinantseerimine muutub sissenõutavaks; ja
- (b) sihtfinantseerimisega seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Tulud

Toodete müügist tulenevat tulu kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärset määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamisel, lähtudes tulude-kulude vastavuse printsiibist. Intressitulu kajastatakse siis, kui tulu laekumine on tõenäoline ja tulu suurus on võimalik usaldusväärset hinnata.

Kulud

Kulusid kajastatakse samas perioodis, kui kajastatakse nendega seotud tulusid. Kulutused, mis tõenäoliselt osalevad majandusliku tulu tekitamisel järgmistel perioodidel, kajastatakse nende tekkimise hetkel varana ning kajastatakse kuluna perioodi(de)l, mil nad loovad majanduslikku tulu.

Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudmeetodil.

Sündmused peale aruandepäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid aruande kuupäeva 30.06.2019 ja aruande koostamise kuupäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodil või varasematel perioodidel toimunud tehingutega või mõjutavad oluliselt järgmist aruandeperioodi.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018
Sularaha kassas	298	1 577
Arvelduskontod	316 411	297 543
Kokku raha	316 709	299 120

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	29 880	29 880	
Ostjatelt laekumata arved	30 191	30 191	
Ebatõenäoliselt laekuvad nõuded	-311	-311	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	236	236	5
Muud nõuded	7 480	7 480	
Viitlaekumised	7 480	7 480	
Ettemaksed	67 329	67 329	
Tulevaste perioodide kulud	67 329	67 329	
Kokku nõuded ja ettemaksed	104 925	104 925	
	30.06.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	11 957	11 957	
Ostjatelt laekumata arved	11 957	11 957	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	273	273	5
Muud nõuded	3 361	3 361	
Laenunõuded	1 000	1 000	
Viitlaekumised	2 361	2 361	
Ettemaksed	69 899	69 899	
Tulevaste perioodide kulud	69 899	69 899	
Kokku nõuded ja ettemaksed	85 490	85 490	

Lisa 4 Varud

(eurodes)

	30.06.2019	30.06.2018
Müügiks ostetud kaubad	5 870	7 461
Kokku varud	5 870	7 461

Majandusaastal kanti maha varusid 9 euro väärtuses.

Lisa 5 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

	30.06.2019		30.06.2018	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks	0	0	0	186
Üksikisiku tulumaks	0	3 533	0	3 162
Sotsiaalmaks	0	7 791	0	7 089
Kohustuslik kogumispension	0	472	0	430
Töötuskindlustusmaksed	0	567	0	515
Maamaks	0	54	0	54
Ettemaksukonto jääk	236		273	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	236	12 417	273	11 436

Lisad 3 ja 8.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

								Kokku
	Ehitised	Arvutid ja arvutisüsteemid		Masinad ja seadmed	Muud materiaalsed põhivarad	Lõpetamata projektid	Lõpetamata projektid ja ettemaksed	
30.06.2017								
Soetusmaksumus	112 484	8 909	1 830	10 739	2 370	0	0	125 593
Akumuleeritud kulum	-80 145	-6 202	-1 077	-7 279	-1 818	0	0	-89 242
Jääkmaksumus	32 339	2 707	753	3 460	552	0	0	36 351
Ostud ja parendused	0	0	0	0	0	750	750	750
Muud ostud ja parendused		0	0	0	0	750	750	750
Amortisatsioonikulu	-7 874	-1 209	-153	-1 362	-384	0	0	-9 620
30.06.2018								
Soetusmaksumus	112 484	8 909	1 830	10 739	2 370	750	750	126 343
Akumuleeritud kulum	-88 019	-7 411	-1 230	-8 641	-2 202	0	0	-98 862
Jääkmaksumus	24 465	1 498	600	2 098	168	750	750	27 481
Ostud ja parendused	0	2 475	0	2 475	0	55 730	55 730	58 205
Muud ostud ja parendused		2 475	0	2 475	0	55 730	55 730	58 205
Amortisatsioonikulu	-7 874	-1 293	-153	-1 446	-126	0	0	-9 446
Müügid	0	0	0	0	-42	0	0	-42
30.06.2019								
Soetusmaksumus	112 484	10 950	1 830	12 780	1 112	56 480	56 480	182 856
Akumuleeritud kulum	-95 893	-8 270	-1 383	-9 653	-1 112	0	0	-106 658
Jääkmaksumus	16 591	2 680	447	3 127	0	56 480	56 480	76 198

Müüdnud materiaalsed põhivarad müügihinna

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Muud materiaalsed põhivarad	200	0
Kokku	200	0

Lisa 7 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

	Kokku	
	Muud immateriaalsed põhivarad	
30.06.2017		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-2 038	-2 038
Jääkmaksumus	9 736	9 736
Amortisatsioonikulu	-2 355	-2 355
30.06.2018		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-4 393	-4 393
Jääkmaksumus	7 381	7 381
Amortisatsioonikulu	-2 355	-2 355
30.06.2019		
Soetusmaksumus	11 774	11 774
Akumuleeritud kulum	-6 748	-6 748
Jääkmaksumus	5 026	5 026

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

	30.06.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	3 768	3 768	
Võlad töövõtjatele	17 054	17 054	
Maksuvõlad	12 417	12 417	5
Muud võlad	3 124	3 124	
Muud viitvõlad	3 124	3 124	
Saadud ettemaksed	6 620	6 620	
Muud saadud ettemaksed	6 620	6 620	
Kokku võlad ja ettemaksed	42 983	42 983	

	30.06.2018	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	2 656	2 656	
Võlad töövõtjatele	13 936	13 936	
Maksuvõlad	11 436	11 436	5
Muud võlad	5 660	5 660	
Muud viitvõlad	5 660	5 660	
Saadud ettemaksed	7 800	7 800	
Muud saadud ettemaksed	7 800	7 800	
Kokku võlad ja ettemaksed	41 488	41 488	

Lisa 9 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

Varad bruto soetusmaksumuses

	30.06.2017	Saadud	Tagastatud	Tulu	30.06.2018
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Tegevustoetused	64 837	85 650	0	-62 463	88 024
Vahetusõpilaste sponsorus	-2 150	8 850	0	-7 900	-1 200
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	303 484	427 246	-200	-424 098	306 432
Stipendiumifond Uks Maailma	6 180	10 577	0	-14 000	2 757
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	372 351	532 323	-200	-508 461	396 013
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	372 351	532 323	-200	-508 461	396 013

	30.06.2018	Saadud	Tagastatud	Tulu	30.06.2019
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks					
Tegevustoetused	88 024	67 661	0	-108 976	46 709
Vahetusõpilaste sponsorlus	-1 200	5 200	0	-5 500	-1 500
Muud vahetusõpilaste sihtotstarbelised laekumised	306 432	537 941	-395	-495 105	348 873
Stipendiumifond Uks Maailma	2 757	4 839	0	-5 500	2 096
Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	396 013	615 641	-395	-615 081	396 178
Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused	396 013	615 641	-395	-615 081	396 178

30.06.2019 seisuga on nõudeid summas 5 202 eurot ning kohustusi summas 401 380 eurot.

30.06.2018 seisuga on nõudeid summas 1 200 eurot ning kohustusi summas 397 213 eurot.

Lisa 10 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Sihtotstarbelised tasud		
Sissetulevate õpilastega seotud tulud	119 784	117 700
Väljaminevate õpilaste osalustasud	349 997	270 148
Muud väljaminevate õpilastega seotud tulud	1 898	1 261
Kokku liikmetelt saadud tasud	471 679	389 109

Lisa 11 Annetused ja toetused

(eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	242 625	231 046
Kokku annetused ja toetused	242 625	231 046
sh eraisikute, äriühingute ja MTÜde toetused	175 542	165 476
sh kohalikud omavalitsused	7 050	6 800
sh riigieelarvelised asutused	60 033	60 033

Rahalised ja mitterahalised annetused		
	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Rahaline annetus	242 625	231 046
Kokku annetused ja toetused	242 625	231 046

Lisa 12 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud (eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Sissetulevate õpilastega seotud otsekulud	-26 820	-17 658
Väljaminevate õpilastega seotud otsekulud		
sh osalustasud välispartneritele	-224 285	-191 367
sh kindlustus ja transport	-92 363	-85 301
sh programmide osalustasud	-28 777	-30 400
sh muud otsesed kulud	-2 786	-1 128
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-375 031	-325 854

Lisa 13 Mitmesugused tegevuskulud (eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Üür ja rent	-6 680	-2 089
Mitmesugused bürookulud	-26 970	-21 903
Riiklikud ja kohalikud maksud	-63	-322
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest	-311	0
Marketingi kulud	-21 006	-23 442
Finants jms teenused	-9 105	-8 659
Koolitus- ja lähetuskulud	-15 261	-12 115
YFU 25. juubel	0	-11 175
Muud	-18 989	-36 831
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-98 385	-116 536

Lisa 14 Tööjõukulud (eurodes)

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Palgakulu	-114 985	-112 252
Sotsiaalmaksud	-38 838	-37 913
Kokku tööjõukulud	-153 823	-150 165
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	8	7

Lisa 15 Seotud osapooled

(eurodes)

Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga		
	30.06.2019	30.06.2018
Füüsilisest isikust liikmete arv	573	551

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

	30.06.2019	30.06.2018
	Nõuded	Nõuded
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	0	75

01.07.2018 - 30.06.2019	Müügid
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	57
01.07.2017 - 30.06.2018	Müügid
Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad	100

Ostud ja müügid

	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
	Müügid	Müügid
Kauba müük	57	100

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused		
	01.07.2018 - 30.06.2019	01.07.2017 - 30.06.2018
Arvestatud tasu	28 671	28 563

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasudena on kajastatud tegevjuhi töötasu. Mittetulundusühingu YFU Eesti juhatus koosneb kuuest liikmest, kellele juhatuse liikme tasusid ei maksta.

Muid olulisi soodustusi aruandeperioodil ega võrreldaval perioodil arvestatud ega makstud ei ole.