



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid

YFU Eesti MTÜ

Arengukava - Strateegia

2019-2023



Sissejuhatus

YFU Eesti MTÜ on ühendus, mille **põhieesmärk** on rahvusvahelise õpilasvahetuse korraldamine Eesti ja teiste riikide vahel vastavalt YFU (Youth For Understanding) poolt kehtestatud standarditele. Aasta välisriigis annab noorele mitmekülgse kogemuse (muuhulgas kohaliku keele ja kultuuri tundma õppimine, **sotsiaalsed oskused, oma annete ja huvide avastamine**), mida rakendada haridustee jätkamisel ja karjääriplaneerimisel. **Võrdsete võimaluste loomiseks** toetab YFU ettevõtete abiga vahetusõpilaseks kandideerijaid stipendiumitega nii palju kui võimalik ning annab noortele algteadmised iseseisvaks toetajate otsimiseks. YFU valmistab noori vahetusaastaks ette **sotsiaalsete oskuste ja kultuurispetsiifiliste teadmiste** arendamise kaudu. Peale vahetusaastat aitab neil taas oma kodumaal kohaneda ning pakub noortele **arenguvõimalusi ja töökogemusi** vabatahtliku töö ja koolituste kaudu. YFU Eesti MTÜ teeb koostööd teiste organisatsioonidega eestkostetegevusteks ning noorteühenduste ja kodanikuühiskonna üldiseks arenguks.

YFU Eesti MTÜ strateegia määratleb YFU Eesti põhilised arengusuunad järgnevas viieks aastaks. Strateegia väljatöötamist alustati 2018. aasta kevadel „YFU Ettevõtlike noorte kasvulava“ projekti raames, mida rahastas Haridus- ja Teadusministeerium.

Strateegilistest eesmärkidest lähtudes pannakse paika tegevuskava ja täpsemalt tööplaan, mis järgib YFU kogukonna rahvusvahelisi Basic Standards põhimõtteid, Eesti noorsootöö põhimõtteid, noortevaldkonna arengukava eesmärgi ning läbivaid arengusuundi ühiskonnas.

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- *Õppimine kui elukestev tegevus*
- *Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine*
- *Inimestest hoolimine*
- *Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased*
- *Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust*
- *Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel*

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“

Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

YFU Eesti MTÜ strateegilised eesmärgid aastatel 2019-2023 on:

1. Meie tugevus on kvaliteetne programm

- Meil on valik, nii erinevate programmide kui ka riikide näol
- Meie hind on läbipaistev ning pakume erinevaid võimalusi tasu maksmiseks
- Meil on tugev tugivõrgustik, kes toetab 24/7
- Me hoolitseme selle eest, et meie teenuse kvaliteet on igas riigis ühtlane
- Lisaks vahetusaastale pakume hariduslikku väljundit ehk enesearengut vahetusaasta järgselt
- Meil on nähtav ja toimiv turundustegevus, jagame kogemusi

2. Meil on arvestatav ühiskondlik mõju

- Võimestame noori, arendades neis säilenõtkust
- Oleme Eesti riigile esmane valik, strateegiline partner eksperdina kultuuridevahelises õppes
- Meie anname oma panuse tehes aktiivselt koostööd koolidega, pakkudes koolitunde jms
- Pakume "päris pere" kogemust uues kultuuriruumis

3. Me panustame oma vabatahtlikesse

- Me võimestame noori ja toetame nende arengut
- Me soovime laiendada oma vabatahtlike ringi ka õpetajate/noorsootöötajate jt-ga, et leviks YFU sõna
- Me levitame koos sarnase mõtteviisiga organisatsioonidega YFU "pere" kogemust

4. Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest

- Meil on tugev ja kompetentne personal
- Meie organisatsiooni juhtimine on korraldatud selliselt, et know-how säilib
- Hoolitseme selle eest, et meie töökeskkond on toetav ja hea
- Tagame järjepideva finantsilise jätkusuutlikkuse

Tegemist on uue strateegia kavandiga, mis kinnitatakse 2018. aasta 10. novembril toimuval üldkoosolekul.

YFU Strateegia koostamine on toimunud osana „YFU Ettevõtlike noorte kasvulava“ projektist, mida rahastas Haridus-ja Teadusministeerium.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, kostab tegevuskava, aastase eelarve ja – aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

RAAMATUPIDAMISE
ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

ASSISTENT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2018. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **9 töötajat**, kellest 1 tegutseb rahvusvahelise YFU katusorganisatsiooni heaks. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **266 vabatahtlikku**.

2017/2018 majandusaasta eesmärkide täitmine

Põhiprogrammid:

Õpilasvahetusprogramm toimib eesmärgipärasel mahus (70/40 ehk kokku 110 õpilast)

- YFU Eesti kaudu õpib hetkel välismaal 65 + 38 (+1) õpilast, kokku 104 õpilast (1 õpilane rohkem kui eelmisel hooajal)
- Eestis käivitatud 6 eriprogrammi

Ühiskondlik mõju:

- Strateegilise partnerluse arendamine HTM ning Innove'ga
- Ühiskondliku mõju täiendavate indikaatorite väljatöötamine

- YFU mõju suurendamise eesmärgil haridusvaldkonnas korraldasime *Coloured Glasses* seminare tudengitele TLÜs ning teistele koostööpartneritele (6 tk)
- Kodanikupraktikal käis YFUs hooaja jooksul 11 õpilast, kellest vaid kolmel oli eelnev YFU taust
- Ilmus 33 meediakajastust YFU Eestist ja meie tegevustest, sh olime ühe vaadatuima kodumaise saate Roaldi nädal peateemaks.

Vabatahtlikud:

- Vabatahtlike rahulolu-uuringu (ROU) läbiviimine ja analüüs
- Ametikirjeldused vabatahtlikest grupijuhtidele ja esimese aasta vabatahtlike elutsükli koostamine

- ROU läbi viidud, tulemused analüüsimise faasis.
- Vabatahtlike ametikirjeldused on loodud ning täiendatakse vastavalt vajadusele ning arenguvestluse tagasisidele iga hooaja alguses.
- Kaardistatud on tegevused ja seatud nende prioriteetsus hooaja üleselt
- Koolitused vabatahtlikele läbi aasta, uuendusena oleme ühendanud seotud tegevuste koolitusi suurema sünergia huvides

Juhtimissuutlikkuse tõstmine:

- YFU Eesti strateegia loomine nõukogu eestvedamisel
- Juhatuse liikmete kompetentside arendamine
- Kvaliteedisüsteemi arendamine
- Mõõtmisüsteemi loomine

- Nõukogu eestvedamisel on tegeletud strateegia koostamisega, valminud on rahvusvaheline strateegia
- Juhatuse liikmete värbamine kompetentside põhiselt on olnud edukas.
- Strateegia elluviimiseks koostasime tegevus-/kalenderplaani ja täpsustasime mõõdikuid
- Jätkusuutlikkuse tagamiseks panime paika näitajad, mida juhatus igakuiselt jälgib

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore muutmise abil saame tegelikkuses mõjutada tervet

kogukonda. Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste ja pädevuste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks. YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

90% meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. Õpilasnumbrid sõltuvad aga omakorda otseselt vabatahtlike panusest ja nende töötundide hulgast, organisatsiooni kuvandist väljapoole ning hariduspoliitilisest maastikust. Need kolm olulist valdkonda - vabatahtlikud, YFU kuvand, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU fookuses.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline Basic Standard, mis seab organisatsiooni tegevusele selged kvaliteedinõuded ja mis on teada kõigile meie liikmetele. See ongi YFU kui organisatsiooni kvaliteedimärk, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie „klientidele“ (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaastal on suur samm astunud edasi ka rahvusvahelisel tasandil – valminud on lisaks restruktureerimiskavale ka uus võrgustiku strateegia. Sellest strateegiast lähtuvalt oleme lõpule viimas ka YFU Eesti MTÜ uut strateegiat.

Väga olulise sammu astusime edasi meile usaldatud andmete turvalise käitlemise osas – valminud on YFU Eesti andmekaitse põhimõtted, mille koostamise käigus analüüsisime läbi kõik senised praktikad info säilitamisel ning viisime vajadusel sisse muudatusi.

2017. aastal viisime läbi detailse uuringu YFU Eesti tegevuste mahu osas, millest selgus, et meie ca 170 aktiivset vabatahtlikku panustab iga-aastaselt organisatsiooni kokku 17 904 tundi aastas (vs eelmisel hooajal 16 559 tundi). Analüüsi sisendiks olid ühe aasta jooksul YFU Eestis kvaliteedi hoidmise eesmärgil korraldatavad tegevused, sh koolitused ja tugisüsteem vahetusõpilastele jne. Oleme väga tänulikud selle suure panuse eest meie noortele, peredele ja koostööpartneritele.

Meie jaoks on väga oluline vabatahtlike rahulolu, mis omakorda mõjutab nii organisatsiooni kuvandit kui ka vabatahtlike poolt panustatavate töötundide hulka. Alates 2015. aasta sügisest viime regulaarselt läbi YFU Eesti vabatahtlike rahulolu-uuringut. 2018. aastal vastas sellele 13% kõigist toetaja- ja tegevliikmest. Rõõmu teeb muuhulgas see, et 92% vastanutest tunneb uhkust, et on yfukas ja 85% vastanutest nõustus väitega, et nad saavad YFUs täita seda rolli, mis neile tõeliselt meeldib. Järgmine uuring toimub 2019.a sügisel.

YFU Eesti partnerorganisatsioonid on meiega rahul ning see kajastub ennekõike sissetulevate õpilaste järjest kasvavas numbris.

Soovime toetada noortevaldkonna ja kodanikuühiskonna arengut oma tegevusvaldkonnast ja kogemusest lähtuvalt. Oleme esindatud valdkondlikes võrgustikes nagu Eesti Vabaühenduste Liit, Eesti Noorteühenduste Liit, Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustik, Õpirände võrgustik. Meie peamine koostöö toimub eeskostetegevuse ja koostööprojektide kaudu. Meie koostöötegevuste nimekirjas on veel lisaks Huvitava Kooli ja Noored kooli algatustele, ka Vabaühenduste liidu algatatud kogukonnapraktika projekt ning laiendasime oma koostööd muukeelsete põhikoolide ja gümnaasiumitega lisades huvitavate koolitundide, uurimustööde, praktika ja töövarju võimalusele ka pakkumised läbi viia töötube ja jagada väliskogemust, mis aitab kaasa muukeelsete õpilaste integreerimisele Eesti kultuuri ja haridussüsteemi.

YFU soovib olla avatud noorteorganisatsioon, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

2017 ja 2018 aasta on olnud YFU jaoks märgilised

2017. aastal tähistas YFU 25 aasta pikkust kogemust, kus juubeliaastale suunatud tegevused kulmineerusid aasta lõpus toimunud juubelikonverentsiga „YFU 25“, mille läbiviimisesse olid kaasatud vilistlased, liikmeskond ja koostööpartnerid. Üritus koondas kokku üle 250 yfuka, kes on olnud või seotud meiega kas vahetusõpilasena, perena või mõnes muus rollis. Lisaks kordaläinud üritusele endale, oli korraldusprotsess samuti heaks pinnaseks erinevate vabatahtlike-põlvkondade omavaheliseks koostööks. Muuhulgas oleme hooaja vältel lisaks juubelit tähistava ürituse ettevalmistamisele tavapärasest rohkem pööranud tähelepanu ka YFU Eesti ajaloole. Meie vilistlased on saanud sõna meie turundustegevustega seoses, oleme sidunud juubeliaastaga enamuse oma avalikkusele suunatud tegemistest ning valminud on YFU Eestit erinevate nurkade alt tutvustavad videoklipid oluliste inimestega läbi YFU Eesti ajaloo.

2018. aasta on olnud YFU strateegia aasta. 2018. aasta esimeses pooles toimus lõppeva strateegia hindamine ja aasta teises pooles uue strateegia koostamine. Jätkates varasemat traditsiooni, valmib ka uus strateegia kõikide YFU töögruppide osalusel, gruppide sisese individuaalse töö ning ühiste töötubade tulemusel. Strateegia koostamist juhib YFU Eesti nõukogu.

YFU välise kogemuse kaasamine tegevuste planeerimisse ja hindamisse

Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostösse teiste organisatsioonidega.

YFU Eesti kuulub sotsiaalsete ettevõtete võrgustikku, mille eestvedamisel käisime Viimsi keskkoolis tutvustamas YFU võimalusi sotsiaalse ettevõtluse nurga alt. Samuti osalesime SEVi poolt koordineeritud Changemakers Academy projektis, kus gümnaasiuminoored aitasid koostada turunduslahendusi sotsiaalsetele ettevõtetele. Lõime kaasa ka Noorteühenduste mõju analüüsi raporti koostamises ning seoses sellega uuendasime ka enda profiili maailmamuutjad.ee portaalis.

Samuti on YFU osalenud aktiivselt Noorteühingute aastatoetuse tingimuste ja Hasartmängumaksu Nõukogu toetuste tingimuste muutmiste aruteludes nii ENLi kui ka EMSLi ridades.

Lõppenud majandusaastal liitusime kodanikupraktika algatusega, mille kaudu käis YFUs kui sotsiaalses ettevõttes praktikal 11 noort, kellest vaid kolmel oli varasem kokkupuude YFuga.

Lisaks on lõppenud majandusaastal YFU Eesti olnud kutsutud külalisesinejana mitmetele üritustele: ENLi arenguprogrammis ja internetipõhises Turundusraadios käisime rääkimas meie parimatest praktikatest turundamises, Tallinn Marketing Week kutsus meid rääkima noortele suunatud turundusest, lisaks panustasime karjäärispetsialistidele suunatud õpirände teemalise e-kursuse loomisesse sisu tootmisel. Olime ka osalised ENLi korraldatud kohtumisel peaministriga, kus avanes samuti võimalus tutvustada YFU tegemisi. YFU Eesti sissetulevate õpilaste programmi juht käis meie perede värbamise kogemusi jagamas ka väliskolleegidele Soomest ning Šveitsist.

Samuti oleme viinud koostööd meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. Korraldasime teist korda nn toetajate tänuõuna, mis aitas kokku viia stipendiumi välja pannud ettevõtete esindajad ning stipendiumi saanud õpilased. Kohtumine oli inspireeriv mõlemale poolele ja selle tulemusena saime juurde ka ühe püsiannetaja vahetusõpilase ema näol.

Uue tegevusena õnnestus meil ellu viia kaks täiskasvanutele suunatud koolitust-töötuba selliselt, et saime korraldajatelt annetused meie stipendiumifondi.

Uue hooaja promoajakirjas Avasta Maailma oleme pööranud tähelepanu ka sellele, et lisaks yfukate kogemuste jagamisele mõistaksid meie ettevõtmise suuremat eesmärki ka inimesed väljapoolt YFU ringkondi. Sellest tulenevalt kajastasime EV kultuuriminister Indrek Saare vahetusaasta kogemust ning väliskogemuse kasulikkusest rääkisid arvamusiidrid Rainer Sternfeld ning Silver Tambur.

2018/2019 majandusaasta peamised fookused

2019. ja 2020. aastal soovime eraldi fookusesse võtta nii MTÜ töökeskkonna parendamise kui ka YFU kogukonna tunde kasvatamise kõikidele erinevates rollides tegutsevatele vabatahtlikele (pered, vahetusaastalt naasnud noored vabatahtlikud, mitmeid aastaid vabatahtlikuna tegutsevad noored jne).

Kuna YFU Eesti kontor Kevade tänaval on amortiseerunud ning vasta normaalsetele töötingimustele (hoonel puudub ventilatsioonisüsteem, talvel on kontor külm ja suvel palav), otsustas YFU Eesti juhatus, et tuleb panustada ühingu **kontori remonti**. Kuna ühingu suurim väärtus on tema inimesed – töötajad, vabatahtlikud/liikmed, siis peab YFU juhatus väga oluliseks parendada kontori töötingimusi. Hetkel on vabatahtlikele tööpinna võimaldamine keeruline, sest praegune kontori plaan ei võimalda eraldi töögruppidel paralleelselt tööd teha. Kuna meie vabatahtlikud ei ole nõ klassikalises mõttes vabatahtlikud, vaid on koolitatud ja kõrge kvalifikatsiooniga personal, kes panustavad ühingusse rahalist tasu saamata, siis peame õigeks võimaldada ka neile sobiv töökeskkond uuenenud kontori näol. Andmekaitse nõuetega vastavusse saamiseks oleme ka sunnitud uuendama enda kontori sisustust.

YFU kogukonna tugevdamiseks ja kogemusõppe soodustamiseks korraldame **perepäeva** nimelise seminari, kuhu on oodatud oma kogemusi jagama kõik yfukad - vahetuspered, vahetusaastale siirduvad noored, Eestis vahetusaastal viibivad õpilased jne. Perepäeval soovime levitada tolerantsuse sõnumit veidi laiemalt kui meie igapäevaselt aktiivne vabatahtlikkond. Seetõttu leidsime, et seda võiks lisaks koolides käimisele, teha ka rohkem meie enda kogukonnas.

2019. aastast hakkab kehtima meie **uus strateegia**, kus jätkuvad sarnased fookusteemad nagu ka varasemalt: **Meie tugevus on kvaliteetne programm**, Meil on arvestatav ühiskondlik mõju, Me panustame oma vabatahtlikesse ja Me hoolitseme organisatsiooni jätkusuutlikkuse eest. Detailsemad tegevuseesmärgid kinnitatakse 2018. aasta 10. novembril toimuval üldkoosolekul.



Kvaliteetne teenus

- * YFU kaudu õpib välismaal kokku 110 õpilast
- * Perede, laste rahulolu teenusega (rahulolu-uuring)
- * YFU programmide kvaliteet vastab rahvusvahelisele standardile (SÕP/VÕP tagasiside, partnerite tagasiside)
- * YFU on kaasanud oma tegevuste kvaliteetseks elluviimiseks täiendavat rahastust nii riigi kui ettevõtete toel (ettevõtete toetus vs projektide toetus)



Vabatahtlike kaasamine

- * Vabatahtlike panuse väärtustamine ja nende arendamine: koolitused, mentorlussüsteemi arendamine (töötundide maht)
- * Uuringute läbiviimine (ROU, tolerantsuse uuring jms)



Noorte areng

- * Koostöös sidusgruppidega noorte tööturule sisenemise soodustamine
- * Uuring YFU tegevuse mõjust tolerantsuse kasvule, et suurendada ühingu panust



YFU pakub noortele arenguvõimalusi

Toetab Noortevaldkonna arengukava 2014-2020:

alaeesmärk 1.: noorel on rohkem valikuid oma loome-ja arengupotentsiaali avamiseks;

alaeesmärk 2.: noorel on väiksem risk olla tõrjutud;

alaeesmärk 3. noorte osalus otsustes on rohkem toetatud;

alaeesmärk 4.: noortevaldkonna toimimine on mõjusam.

YFU Eesti kasvab ja areneb koos oma vabatahtlike baasiga. Enamasti on vabatahtlikeks vahetusprogrammis osalenud õpilased, nende pereliikmed ja välisõpilasi vastuvõtavad või vastuvõtnud Eesti perekonnad. Vabatahtlikel on võimalus end rakendada ja arendada just tema jaoks sobival viisil toetudes YFUs toimivale toele – karjääri planeerimine, mentorlus, arenguvestlused, kompetentside kaardistamine jne. Vabatahtlike pidev lisandumine ning püsivus on kinnituseks, et tehtavad tegevused on vabatahtlikele sobivad, neid arendavad ning motiveerivad.

YFU Eestil on 578 liiget, kellest 266 panustab aktiivselt aastaringelt YFU tegevusse oma aega ja energiat. YFU Eesti on noorteorganisatsioon, kus enamus aktiivseid vabatahtlikke on noored vanuses 17-26 aastat. Igal aastal lisandub YFUsse

uusi noori (kokku umbes 80 inimest aastas), kes soovivad panustada oma aega ja energiat organisatsiooni ning isikliku arengu eesmärgil - oma ettevõtlikkuse arendamiseks YFU rahvusvaheliste haridusprogrammidega seotud tegevuste läbiviimise kaudu. Noored on YFU tegevusse kaasatud igal tasandil, toetatud on nii individuaalne areng kui ka koostööoskused.

Noorte kaasamine organisatsiooni tegevusse algab sissejuhatavatest töötubadest, võimaluste tutvustamisest, oma senise kogemuse hindamisest ning baasteadmiste omandamisest (kuidas organiseerida üritusi, juhtida projekte, koostada esitlusi, seada eesmärke, koostada tegevusplaan, kuidas märgata enda ümber toimuvat ja anda ning võtta vastu tagasisidet). Noorte kaasamine ja ettevalmistus käib mitmes etapis - teoreetilistes koolitustes saadud teadmised ja kinnistatakse praktilise kogemuse käigus. Tegevused lõppevad saadud kogemuse analüüsimise ja omandatud oskuste/kogemuse sõnastamisega.

Ettevõtlike noorte juhtide ettevalmistamiseks, tegevuste kvaliteedi hoidmiseks ja organisatsiooni järjepidevuse tagamiseks on kasutusel varjude süsteem, kus kogenum vabatahtlik on juhi ja mentori rollis ning teda abistab noorem vabatahtlik (vari), kes omandab oskusi konkreetse rolli kandmiseks järgmisel perioodil. Kui varjust kasvab välja juht, jääb eelmine juht tema mentoriks:



Tänapäeva ühiskonnas (ka kodanikuühiskonnas) on oluline märksõna ettevõtlikkus. See on ka üks peamisi omadusi, mille arendamist YFU noorte arengus toetab ja soodustab. Aktiivne ja hooliv kodanik käib ringi lahtiste silmadega, märkab ja vajadusel aitab või otsib ise lahendusi. YFUs saavad noored oma ideid välja pakkuda organisatsiooni arendamiseks või parendamiseks. Uus idee analüüsitakse koos läbi ning seejärel antakse noortele võimalus idee teostada toetatud ja turvalises keskkonnas.

Arenguvestlused on võimalus analüüsida saadud kogemust, saada tagasisidet ning panna paika plaan järgneva perioodiks noore eesmärke ja potentsiaali arvestades. Pakkudes noorele piisavalt väljakutseid ja võimalust oma ideid toetatud keskkonnas ellu viia, panustab YFU noorte ettevõtlikuks ühiskonnaliikmeks kasvamiselle.

Miks me seda teeme? Noortel on keeruline konkureerida tööturul ilma praktilise töökogemusega. Vabatahtlik töö on üks võimalusi saada varases eas hea töökogemus. YFU aitab noortel planeerida karjääri ning omandada toetavas ja turvalises keskkonnas oma esimesed töökogemused. YFU vabatahtlikud on oma vahetusaasta ja vabatahtliku töö kogemusega hinnatud ressursid tööturul. Võrsed võimalused on pakutud kõikidele YFU noortele hoolimata nende majanduslikust või geograafilisest päritolust. Samuti pakub YFU kogemusi koolidega koostöö kaudu.

Koostöö koolidega

Toetab Noortevaldkonna arengukava 2014-2020 alaeesmärki 1.: noorel on rohkem valikuid oma loome-ja arengupotentsiaali avamiseks ning alaeesmärki 4.: noortevaldkonna toimimine on mõjusam.

Üle 20 aasta on YFU Eesti MTÜ esindajad käinud koolides rääkimas YFU vahetusaasta võimalustest, maailmakogemisest ja saadud kogemusest. Koolipresentatsioonidest on tänaseks välja kasvanud õppekava üldeesmärkidele vastavad koolitunnid, mis muudavad koolielu põnevamaks ning pakuvad kooliõpilastele laiemaid teadmisi maailmas toimuvast. Huvitava kooli heakskiidul ja koostöös Noored kooli algatusega on YFUs välja töötatud järgmised koolitunnid töötubade formaadis: keeletund õpitavas võõrkeeles, ühiskonnaõpetuse tund, mida tähendab elu vahetusõpilasena.

Töötubasid viivad läbi YFU vabatahtlikud, kes on läbinud ettevalmistava koolituse. Ettevalmistuse käigus omandavad YFU noored vabatahtlikud koolitundide läbiviimiseks vajalikud teadmised, mida kinnistab koolitundide läbiviimisel saadav praktiline kogemus.

Pädevused, mida noored antud ettevõtmise juures arendavad: avalik esinemine ja selge eneseväljendamine, kuulamine ja peegeldamine, ajaplaneerimine, kaasamine, eelarvestamine ja aruandlus, protsessi analüüs, tagasiside kogumine ja andmine, protsessi analüüsimine.

Lisaks pakub YFU koolidele mitmekesiseliseid koostöövõimalusi: kogemust töövarjuna, praktikandina või uurimustööde läbiviijana. Alates 2016 aasta sügisest on YFU ka praktikakoht Kogukonnapraktika programmi õpilastele (EMSL). Kogukonnapraktika on kodanikuhariduse teemaline programm, mis viib gümnaasiumide õpilased ühiskonnaõpetuse aine raames kohalikesse vabaühendustesse põgusale praktikale.

Need YFU poolt pakutavad võimalused aitavad noortel koguda teadmisi ja mõista maailma mitmekesisust ning võimalusi. Uute unikaalsete kogemustega noored saavad rakendada need teadmised Eesti ettevõtetes, Eesti riigi ja majanduse hüvanguks. Pilootprojekti raames saadud tagasiside põhjal võib öelda, et koolide ja õpilaste vastuvõtt on olnud positiivne.

Lisaks pakub YFU värviliste prillide (*Coloured Glasses*) töötubasid. Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnase olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi. Erinevus ei pea olema tingitud vaid teistsugusest kultuuritaustast – vahel on meil keeruline mõista teisest generatsioonist või teisest keskkonnast pärit inimesi. Töötoad on üles ehitatud aktiivse kaasamise meetoditele, kus keskseks osaks on eneseanalüüs. Töötubasid viivad läbi YFU vabatahtlikud, kes on saanud vastava ettevalmistuse.

Üle-eelmisel majandusaastal alustatud koostöö Tallinna Ülikooli haridusteaduste instituudiga jätkus läbi koostöö noorsootöö ja eripedagoogika eriala tudengite õppekava rikastamisel. Lõppenud majandusaastal pakkusime neile taas CG töötube kokku kolmel korral.

Lisaks viisime tolerantsust ja avatud maailmavaadet arendavaid töötube läbi teistelegi sihtgruppidele. 2017/2018 majandusaastasse jääb töötuba Eesti Arstiteadusüliõpilaste Seltsi rahvatervise töögrupile teemal "Mitmekultuuriline maailm", töötuba Eesti Noorteühenduste Liidu ja TORE suvekoolis teemal "Euroopa tulevik - multikultuurses maailmas" ja töötuba Eesti Õpilasesinduste Liidu suvekoolis teemal "Tulevik on avatud".

Miks me seda teeme? Tolerantsust on raske mõõta, kuid YFU praktika on näidanud, et lihtsam on mõista midagi, mida oled tundma õppinud. Võõrast on kerge hukka mõista. YFU pakub õpilastele eri kultuuride kogemist ning kogemust, mille kaudu on maailmas toimuvat kergem mõtestada. Iga maailma kogenud noor on väärtus, mis viib meid parema tuleviku poole.

Võrdsete võimaluste loomine

Toetab Noortevaldkonna arengukava 2014-2020:

alaeesmärk 1.: noorel on rohkem valikuid oma loome-ja arengupotentsiaali avamiseks ning alaeesmärki;

alaeesmärk 2.: noorel on väiksem risk olla tõrjutud;

Võrdsete võimaluste loomine ja õpilaste arengupotentsiaali avamine ettevõtlikkuse ja loovate lahenduste kaudu oma vahetusaasta finantseerimisel. YFU Eesti seisab organisatsioonina hea selle eest, et võimalikult paljudel Eesti kooliõpilastel oleks soovi korral võimalus minna vahetusaastale välismaale. Et vahetusaastale minek ei oleks sõltuv vaid pere majanduslikest võimalustest, pakub YFU Eesti õpilastele võimalust kandideerida stipendiumitele ja osaleda toetajate otsimise koolitustel. Toetajate otsijatele pakub YFU ka mentorluse võimalust.

Toetajate otsimise koolitused õpilastele. Toetajate otsimise koolitus korraldatakse õpilastele, kes on huvitatud toetajate otsimisest oma vahetusaasta finantseerimiseks. Koolitust viivad läbi vastava ettevalmistuse saanud

vabatahtlikud, kes on ise olnud edukad toetajate otsimisel. Koolituse viivad läbi vastava ettevalmistuse saanud YFU vabatahtlikud. Korraldamisega kaasnevad oskused vabatahtlikel: planeerimine, väljendusoskus, kogemuste mõtestamine ja sõnastamine, vastutamine, kuulamine, grupitöö läbiviimine, kõnepidamine, tagasisidestamine. Osalemisega kaasnevad oskused õpilastel: Motivatsioonikirja jm dokumentatsiooni koostamine, avalik esinemine, algteadmised annetuste kogumisest, loov mõtlemine.

Lisaks paneb YFU oma annetusfondi YFU fond Uks Maailma ja ettevõtete abiga välja stipendiume ettevõtlikele vahetusõpilaseks pürgivatele õpilastele.

Täpsem YFU tegevuste ülevaade ehk tööplaan 2019. ja 2020.aastaks dokumendis „YFU Eesti MTÜ tegevuskava.“