



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid

Ettevõtte nimi:

YFU Eesti MTÜ

Tegevus- ja ärimudel:

Rahvusvaheliste haridusprogrammide korraldamine. YFU Eesti MTÜ on rahvusvahelisse võrgustikku kuuluv noorteorganisatsioon, mis pakub gümnaasiumiealistele noortele võimalust veeta üks aasta välisriigi gümnaasiumis õppides. Tänapäeva pingelises maailmas on vajadus mõistmise ja avatud maailmavaate järele järjest kasvamas ning vahetusaasta kogemus saab seda noortele ja nende peredele pakkuda. YFU on ülemaailmne organisatsiooniga, mis tegutsenud üle 60 aasta.

Millist riiklikku arengueesmärki toetab:

Noortevaldkonna arengukava alaeesmärk 3:

Aastane õpikogemus teises kultuurikeskkonnas annab noorele edasiseks kaasa oskused ja pädevused, mis aitavad teha tarku valikuid. Kõige enam arendab noor endas:

- uudishimu, õpihimu ja teotahet ning orienteeritust loovatele lahendustele;
- efektiivset ja sihikindlat tegutsemist;
- pingetaluvust ja oskust hoida fookust olulisimal stressirohketes olukordades.

Eesti riikliku õppekava üldeesmärgina on välja toodud ettevõtlikkuse toetamine. Ettevõtlikkuse arendamine ja toetamine algab YFUs juba enne noorte vahetusaastale minekut. YFU kaudu vahetusaastale minek on kalliskõla ettevõtmine. Osalemistasu kogutakse enamasti toetajate abil. Toetajate otsimine arendab noore ettevõtlikkuspädevust – suutlikkust oma ideid ja plaane ellu viia, julgust võtta vastutust ning näidata oma algatusvõimet, samuti eneseesitlus- ja veenmisoskust. Pärast vahetusaastat toimub vabatahtlike arendamine nende ettevõtlikkuse ja initsiatiivi toetamise kaudu. Noorte vabatahtlike motivatsioon YFUs tegutseda on ennekõike kogemuse saamine edaspidiseks (töö)eluks.

Vabatahtlikku tegevust toetava noorteorganisatsioonina panustame oma tegevusega ka Noortevaldkonna arengukava eesmärkidesse.

Noore osalus otsustes on rohkem toetatud (Noortevaldkonna arengukava 2014-2020). YFUs väljendub see noorte kaasamises vabatahtlikena igal YFU struktuuri tasandil. ►

◀ Noored on kaasatud YFU strateegiliste eesmärkide määratlemisse ning täitmisesse, toimub noorte juhtide koolitamine, noorte individuaalsete arengueesmärkide saavutamise toetamine. Loodud on turvalised tingimused noorte arenguks, kus koolitustel saadud teoreetilised teadmised kinnistuvad praktilise tegevuse kaudu.

Elukestva õppe võimaluste ja töömaailma vajaduste vastavus (**Elukestva õppe strateegia**). YFU vabatahtlikud põhjendavad oma motivatsiooni sageli just erinevate õpikohtadega, mida nad oma vabatahtlikus tegevuses leiavad ning mis annab neile eluks vajaliku kogemuse. Sellest tulenevalt tehakse oma valikuid YFUs erinevate tegutsemisvaldkondade vahel ning sageli on see seotud ka isikliku karjääri planeerimisega. YFU vabatahtlikuna saadav praktilise töö kogemus on töödandja jaoks arvestatava väärtusega tööturule sisenemisel.

Eesti riikliku õppekava üldeesmärgina on välja toodud ettevõtlikkuse toetamine. Ettevõtlikkuse arendamine ja toetamine algab YFUs juba enne noorte vahetusaastale minekut. YFU kaudu vahetusaastale minek on kallis ettevõtmine. Osalemistasu kogutakse enamasti toetajate abil. Toetajate otsimine arendab noore ettevõtlikkuspädevust – suutlikkust oma ideid ja plaane ellu viia, julgust võtta vastutust ning näidata oma algatusvõimet, samuti eneseesitlus- ja veenmisoskust. Peale vahetusaastat toimub vabatahtlike arendamine just nende endi ettevõtlikkuse ja initsiatiivi toetamise kaudu.

Loodud:

1993

Töötajate arv

(taandatuna täistööajale): 7 (2016/2017 õppeaasta)

Ettevõtluskäive:

tulud 690 149 €, millest 670 805 € on vahetusprogrammide korraldamiseks tehtud kulud (14/15 majandusaasta)

Mõjupiirkond:

Terve Eesti õpilased ja pered

Peamine tulemusindikaator:

Õpilased, pered ja kogukonnad üle Eesti

Käivitamis- ja algperioodi investeringud:

Käivitusfaasis finantstugi rahvusvaheliselt katusorganisatsioonilt.

Kuna õpilasvahetusprogrammide organiseerimine alaealistele on keeruline ja kallis protsess, siis Eesti perede tollase majandusliku olukorra tõttu oli vaid vähestel peredel võimalik oma laps vahetusaastale saata. Mitmed rahvusvahelised partnerid toetasid Eesti noori stipendiumitega.

KUIDAS ON ÜHISKONNALE KASULIK?

YFU Eesti on sotsiaalne ettevõtte, mis toetab noorte ettevõtlikkust ja loob neile eneseteostusvõimalusi tänapäeva multikultuurses maailmas. Oma tegevuse kaudu võimaldab YFU Eesti vahetusaasta kogemust 15- 18aastastele noortele ning Eesti peredele, kes võtavad vastu välisriikidest pärit õpilasi. Vahetusprogrammide kaudu on õpilastel ja peredel võimalus tajuda erinevust maailma kultuuride vahel, arendada ennast, oma väljendusoskust, koguda enesekindlust ja olla avatud uutele kogemustele. YFU Eesti töötab selle nimel, et välismaise kultuurikogemusega noored ja pered saaksid jagada oma tõekspidamisi ja väärtusi nii endi kui ka kogu ühiskonna heaolu suurendamiseks. YFU tegevuste kaudu saadud kogemus mõtestatakse ja analüüsitakse, seostatakse tänapäeva ühiskonna võimaluste ja vajadustega. Selle jaoks toimuvad laagrid õpilastele pärast vahetusaastat, samuti tulevad kooliaasta lõpus kokku pered, kus vahetusõpilased viibisid, et mõtestada tehtut ja aru saada, kuidas see edasises elus kasuks tuleb. Lisaks viiakse neid kogemusi edasi koolidesse koolitundide kaudu, korraldatakse erinevaid töötubasid, osaletakse ja jagatakse kogemusi noorteüritustel. 24 tegutsemisaasta jooksul on Eestist vahetusaastal käinud **ligi 1400 õpilast** ning **üle 350 välismaa noore** on saanud elada Eesti peredes. Lisaks osaleb YFU Eesti töös **üle 500 registreeritud vabatahtliku**, kellest aastaringelt on **aktiivses tegevuses umbes 130**. Vahetusaasta maksumus algab ca 6000 eurost ning lisaks paindlikele maksegraafikutele, jagab YFU Eesti oma partnerite abiga välja stipendiume ja aitab leida tasude katmiseks toetajaid.

MILLISED ON ÜHISKONNA KASU EDUINDIKAATORID?

- ❑ Õpilased Eestisse - 35 (2016/2017 õppeaasta)
- ❑ Õpilased välismaale - 73 (2016/2017 õppeaasta)
- ❑ YFU kaudu vahetusaasta tasude (osaliseks) katmiseks stipendiumi saanud Eesti õpilased - 11 (2016/2017 õppeaasta)
- ❑ Vahetusaasta tasude (osaliseks) katmiseks toetajad leidnud Eesti õpilased - 44 (2016/2017 õppeaasta)
- ❑ Vahetusaasta tasu ainult omavahenditest tasunud Eesti õpilased - 29 (2016/2017 õppeaasta)
- ❑ Vahetusaasta tasude (osaliseks) katmiseks toetajaid leidnud 44 Eesti õpilast, sh toetajaid on kokku 479 (2016/17 õppeaasta)



KUIDAS JA KUST TULEB RAHA?

Ettevõtlustulu teenib YFU Eesti MTÜ õpilasvahetusprogrammi tasudest (hinnad sõltuvad sihtriikidest ning on õppeaastal 2016/17 vahemikus 6000 kuni 10 000 eurot). Peamiselt stipendiumifondi laekuvat tulu teenib YFU Eesti ka oma logoga meenete müügist. Müügil on nii pused, t-särgid, tassid, kui ka Reet Ausiga koostöös valminud disain-särgid. Pikaajaliste vahetusprogrammide korraldamise kulukus ilmneb YFU Eesti MTÜ osalustasudes ja käibes, olles keskeltläbi üle 500 000 eurot aastas. Igal aastal korraldab YFU Eestis üle 250 erineva ürituse. Ürituste eesmärk on leida, koolitada ja ka nõustada programmidesse kandideerijaid või osalejaid (pere-õpilane-kool) ning see on kaetud programmi osalustasudega.

Kogutulu oli 690 149 € (2014/2015 õppeaastal). Vahetusprogrammide korraldamisest tekkivad tulud katavad ära 90% organisatsiooni kulutustest, ülejäänud osa kaetakse riigieelarveliste aastatoetuste (Noorteühingu aastatoetus, HMN suurprojekt) ning erasektori kaudu. Erasektorist on suurimad toetajad OÜ NG Investeeringud, Advokaadibüroo SORAINEN AS, Go Travel AS, Estravel AS, AS LHV. Erasektorist tuleb toetus peamiselt YFU õpilaste stipendiumiteks vahetusprogrammide osalustasude osaliseks katmiseks.

MILLISED ON ETTEVÕTLUSE EDUINDIKAATORID?

- Kogutulem (eurodes) 690 149 eurot (2014/2015 majandusaasta)
- Ettevõtlustulu (eurodes) 514 001 eurot (2014/2015 majandusaasta), sh 512916 € vahetusprogrammide osalustasud, 1085 € meenete müük
- Kogutulu 690 149 €, millest 670 805 € on vahetusprogrammide korraldamiseks tehtud kulud (2014/15 majandusaasta)

KAS HETKEL ON OLULISI INVESTEERINGUVAJADUSI? KUI JAH, SIIS MIS MUUTUKS, KUI SEE RAHA ÕNNESTUKS SAADA?

YFU Eesti MTÜ-l on loomisel töötoad, mis aitavad mõista kultuurierinevusi ning valmistada kultuuridevaheliseks koostööks. Töötubade läbiviimiseks koolitab YFU Eesti välja vabatahtlikud, kes saavad tööturule sisenemiseks vajaliku praktilise kogemuse.

MEETODI SELGITUS:

Coloured Glasses töötoad ehk Värvilised prillid

YFU (Youth for Understanding) organisatsioonil on välja töötatud töötubade kogumik nimega Värvilised prillid (Coloured Glasses). Töötoad on üles ehitatud mitteformaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on. Peamised käsitletavat teemasid on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi. Erinevus ei pea olema tingitud vaid teistsugusest kultuuritaustast – vahel on meil keeruline mõista teisest generatsioonist või teisest keskkonnast pärit inimesi.

Töötoad kestavad 45 kuni 120 minutit ja on üles ehitatud aktiivse kaasamise meetoditele, kus keskseks osaks on eneseanalüüs.

Laiem muutus: Suureneb inimeste vaheline mõistmine ning väheneb konfliktide tekkimise oht.

Tundmatu tekitab hirmu ja pingeid, erinevusi tundma õppides, suureneb inimeste vaheline mõistmine. YFU maailmas on meetod kasutusel aastast 1991.

Muutus YFU jaoks: Töösse saavad Coloured Glasses meetodile põhinevad töötoad, mida pakkuda ettevõtetele YFU stipendiumifondi suurendamiseks. Töötuba viivad läbi YFU rahvusvahelise kogemusega ja töötoa läbiviimise koolituse saanud noored YFU vabatahtlikud, kes saavad töötubade läbiviimise kaudu praktilise kogemuse tööturule sisenemiseks. Mitmekesisust YFU tulude baas. Ettevõtte jaoks, kes töötoa tellib, on see hea võimalus panustada noorte arengusse ning toetada järgmiseid vahetusaastale minevaid õpilasi annetusega YFU Eesti MTÜ stipendiumi fondi.

Investeeringuvajadus: Coloured Glasses meetodile tuginevate töötubade väljatöötamine ja vabatahtlike ettevalmistav koolitus. Igal aastal liituvad YFU tegevusega uued vabatahtlikud, keda YFU ettevõtmiste läbiviimiseks koolitatakse. Aastane eelarve töötubade ettevalmistamiseks ja läbiviimiseks on 500 eurot (koolitus, logistika), oodatav aastane tulu YFU õpilaste stipendiumifondi on 3000 eurot.