



YOUTH FOR UNDERSTANDING
rahvusvahelised haridusprogrammid

YFU Eesti MTÜ

tegevusaruanne

2015/2016



Youth for Understanding (YFU) on organisatsioon, mis tegeleb rahvusvaheliste haridusprogrammide pakkumisega. **Meie missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel.** Täna sel päeval on see kahtlemata sama aktuaalne, kui pea 60 aastat tagasi, mil Rachel Andresen otsustas noorte abil maailma rahumeelsemaks muutma hakata.

YFU Eesti on tegutsenud pea 25 aastat ning meie abiga on ligi 1800 noort andnud oma panuse sellesse, et maailm avatumaks muutuks.

YFU Eesti MTÜ pakub haridusliku eesmärgiga kultuurivahetusprogramme juba **alates 1992. aastast.**

Sellest ajast peale on Eestist käinud välismaal ligi 1400 keskkooliõpilast ning Eestis üle 400 välisõpilase.

Igal aastal käib **YFU Eestiga** välismaal ca 70 ja Eestisse tuleb ca 30 gümnaasiuminoort.

Peamised tegevusnäitajad 2015/2016 aastal

YFU kaudu elas ja õppis välismaal	kokku 95 noort
YFU Eesti pakub eriprogramme	5 tk
Tegutses	17 töögruppi, milles
tegutses vabatahtlikena	161 noort ja täiskasvanut
YFU Eestil on	575 liiget
Vabatahtlike rahulolu	92,5% vastanutest tunneb uhkust, et on yfukas
Välispartnerite rahulolu	8,63 (vs 7,97 keskmine)
Tulem	- 5277 eurot

YFU Eesti MTÜ ajatelg

1951. a - asutati USAs organisatsioon *Youth For Understanding*

1992. a - saatsime Eestist vahetusaastale kaks esimest õpilast

1993. a - asutati MTÜ YFU Eesti

1995. a - tuli esimene YFU õpilane vahetusaastale Eestisse

1997. a - alustasime *muusika* eriprogrammi pakkumisega Eestisse tulevatele välisõpilastele

1999. a - alustati YFU Eestis toetajate otsimisega vahetusõpilaseks soovijate poolt

1999. a - Eesti alustas õpilaste suveprogrammi vastu võtmisega

2001. a - võtsime vastu esimese õpilase *kunstiprogrammi*

2001. a - toimus *Coloured Glasses* pilootprojekt Eestis

2003. a - avasime kontori Tartus

2005. a - kolisime uutesse kontoriruumidesse Kevade tänaval

2007. a - käivitasime Eestisse saabuvatele õpilastele *loodusprogrammi*

2007. a - liitusime Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liiduga (EMSL)

2007. a - oli Eestist vahetusaastale minevate õpilaste *rekord*aasta – 147 õpilast

2008. a - panime aluse YFU Eesti *annetuste fondile* Uks maailma, et toetada tulevasi vahetusõpilasi

2009. a - võtsime kasutusele YFUde *ülemaailmse andmebaasi* paremaks andmevahetuseks

2012. a - YFU Eesti MTÜ liikmete arv ületas 500 piiri

2013. a - andsime välja *esimese stipendiumi* meie annetuste fondist Uks maailma

2013. a - astusime Eesti Sotsiaalsete Ettevõtete Võrgustiku (SEV) liikmeks

2014. a - koostasime KÜSKI toetusega organisatsiooni *strateegia* ja *ühiskondliku mõju* raporti.

2014. a - saime oma partneritelt *parima* rahvusvahelise YFU tiitli

2015. a - alustasime vabatahtlike koordineerimise reformimisega, viisime läbi esimese rahulolu-uuringu

2016. a - käivitati „*Nutikas YFU*“

Juhatuse kokkuvõte

YFU Eesti MTÜ missioon on tegutseda avatuma ja mõistvama maailma nimel. Seda saame teha läbi õpilasvahetusprogrammide pakkumise – ühe noore muutmise abil saame tegelikkuses mõjutada tervet kogukonda. Aasta vahetusõpilasena teises riigis pakub lisaks kultuurikogemusele ja keeleõppevõimalusele pinnase ka muude omaduste arendamiseks, mida hindavad kõrgelt tööandjad. Nii arendavad noored endas näiteks orienteeritust loovatele lahendustele, efektiivset ja mõtestatud tegutsemist kindlate eesmärkide nimel ning oskust jääda stressirohketes olukordades iseendaks.

YFU Eesti abil saab sellise kogemuse igal aastal üle saja noore, kaks kolmandikku siirdub välismaale, kolmandik tuleb välismaalt Eestisse ennast arendama ning maailma avastama.

90% meie eelarvemahust tuleb õpilasvahetuse programmitasudest. **Õpilasnumbrid** sõltuvad aga omakorda otseselt **vabatahtlike panusest** ja nende töötundide hulgast, **organisatsiooni kuvandist** väljapoole ning **hariduspoliitilisest maastikust**. Need kolm olulist valdkonda - vabatahtlikud, YFU kuvand, hariduspoliitiline maastik – on tugevalt YFU fookuses.

Aasta 2015/2016 oli YFU Eesti jaoks suuresti „Nutika YFU“ aasta, mis on organisatsiooni jaoks märgilise tähendusega. Olles eelkõige vabatahtlike panusele toetuv organisatsioon, on oluline jõuda kõigi vabatahtlikeni ja see on võimalik vaid selleks sobivate „tööriistade“ olemasolul. Organisatsiooni tegevuste ja liikmete paremaks haldamiseks tekkis vajadus korraliku **vabatahtlike haldussüsteemi** järele, mis „Nutika YFU“ nime all kogub juba tuntust ka väljaspool Eestit. Tugeva meeskonna eestvedamisel sai paari aastaga loodud projekt, mille vastu tunnevad huvi ka teised vabatahtlikke haldavad organisatsioonid. Kahtlemata vajab see veel edasiarendust, kuid oluline ja tubli algus on tehtud.

YFU Eesti tegevuse aluseks on rahvusvaheline **Basic Standard**, mis seab organisatsiooni tegevusele selged **kvaliteedinõuded** ja mis on teada kõigile meie liikmetele. See ongi YFU kui organisatsiooni **kvaliteedimärk**, mis on teinud YFU tuntuks, annab kindlustunde meie „klientidele“ (noortele, koolidele ja peredele) ja millest YFU Eesti lähtub oma igapäevases tegevuses.

Lõppenud majandusaastal tehti ettevalmistusi algavaks **YFU Eesti visiooniaastaks**. Oleme regulaarselt nõukogu eestvedamisel tegelenud strateegia loomise ja täiendamisega, kuid arvestades muutuvat keskkonda nii Eestis kui ka rahvusvaheliselt, on tekkinud vajadus pikemaajalise visiooni järele, kus vaatame organisatsiooni arengut 10 aastat ette.

Viimane majandusaasta oli YFU Eesti jaoks küll veidi keeruline seoses järsult vähenenud õpilaste arvuga (väljaminevate õpilase arv kahanes varasemalt 80-lt 64-le) ja sellest tuleneva vajadusega **optimeerida tehtavaid kulutusi**, kuid me tulime sellega igati hästi toime ja uuele majandusaastale vaatame vastu juba igati optimistlikumalt. See ei tähenda järeleandmist meie senises teenuse kvaliteedis (koolitused, üritused õpilastele ja vabatahtlikele, nõustamine programmi raames jne), vaid targemat kulude juhtimist ja suuremat pingutust tulude kasvatamiseks.

2015. aastal viisime läbi detailse **uuringu YFU Eesti tegevuste mahu osas**, millest selgus, et meie ca 200 aktiivset vabatahtlikku **panustab** iga-aastaselt organisatsiooni kokku **16 559 tundi aastas**. Analüüsi sisendiks olid ühe aasta jooksul YFU Eestis kvaliteedi hoidmise eesmärgil korraldatavad tegevused, sh koolitused ja tugisüsteem vahetusõpilastele jne. Oleme väga tänulikud selle suure panuse eest meie noortele, peredele ja koostööpartneritele.

Meie jaoks on väga oluline **vabatahtlike rahulolu**, mis omakorda mõjutab nii organisatsiooni kuvandit kui ka vabatahtlike poolt panustatavate töötundide hulka. 2015. aasta sügisel viisime esmakordselt läbi YFU Eesti **vabatahtlike rahulolu-uuringu**, millele andsid tagasiside eelkõige aktiivsemad yfukad (6,5% kõigist 500-st toetaja- ja tegevliikmest). Rõõmu teeb see, et 92,5% vastanutest tunneb uhkust, et on yfukas ja 90% vastanutest nõustus väitega, et nad saavad YFUs täita seda rolli, mis neile tõeliselt meeldib. Järgmine uuring toimub 2016.a sügisel.

YFU Eesti **partnerorganisatsioonid on meiega rahul**, sarnase suurusega organisatsioonide hulgas saavutasime väljaminevate õpilaste vaates teise koha ja ka sissetulevate õpilaste vaates keskmisest tugevama tulemuse (10 palli süsteemis oli YFU Eesti tulemus 8,63 ja võrgustiku keskmine tulemus oli 7,97).

Me soovime olla **avatud noorteorganisatsioon**, kus noored saavad end teostada ja areneda, soovime olla eeskujuks tolerantsuse arendamisel ühiskonnas ja kaasava juhtimise praktika juurutamisel organisatsioonide seas. Selleks arendame ja koolitame noori yfukaid, pakume neile võimalust saada erinevaid korraldamis-, juhtimis- ja koostöökogemusi, osaleme aktiivselt erinevates valdkonda vormivates ühiskondlikes aruteludes ja teeme tihedat koostööd teiste organisatsioonidega kogemuste vahetamise ning õppimise eesmärgil.

YFU Eesti strateegia ja väärtused

YFU visioon

YFU on uks avatud ja kaasavasse maailma

YFU missioon

Muuda maailm oma koduks

YFU väärtused

- Õppimine kui elukestev tegevus
- Vabatahtlik töö, kaasatus ja pühendumine
- Inimestest hoolimine
- Väärtustame mitmekesisust, olles kaasavad ja õiglased
- Oma tegevustes edendame kvaliteeti, läbipaistvust ja jätkusuutlikkust
- Teeme koostööd rahvusvahelise solidaarsuse nimel

YFU Eesti väärtuste raamistikuks vabatahtlike ja organisatsiooni jaoks on sõnum „**Koos on äge!**“ Selle alla lisanduvad neli YFU jaoks olulist märksõna:

MÕISTAN - toetan, arvestan erinevustega, olen avatud maailmavaatega, püüan mõista teist inimest hinnangutevabalt.

TAHAN TEHA – olen motiveeritud, proaktiivne, initsiatiivikas, käivitaja.

MINUST SÕLTUB – mul on vastutustunne, organisatsiooni käekäik sõltub minust, saan maailma paremaks muuta.

TEEN ÄRA – viin alustatu lõpuni.

Suur tänu tugeva panuse eest organisatsiooni ja noorte arendamisse kõigile YFU töötajatele ja vabatahtlikele.

YFU Eesti struktuur

YFU Eesti pikemaajalist tegevust kavandav, YFU Eesti tegevust nõustav ja tema tegevusele hinnangut andev organ

NÕUKOGU

YFU Eestit õigustehingutes esindav organ, kostab tegevuskava, aastase eelarve ja –aruande ning viib koos tegevjuhiga ellu ühingu strateegiat

JUHATUS

Juhib YFU Eesti igapäevast tegevust ja personali, viib ellu tegevuskava ja haldab eelarvet

TEGEVJUHT

ASSISTENT

PROGRAMMIJUHT
(SISSETULEVAD ÕPILASED,
VAHETUSPERED)

PROGRAMMISPETSIALIST
(VÄLJAMINEVAD
ÕPILASED)

VABATAHTLIKE
KOORDINAATOR

KOOSTÖÖPARTNERITE
KOORDINAATOR

TURUNDUSSPETSIALIST

VABATAHTLIKUD

VABATAHTLIKUD

YFU Eesti tegevuste elluviimiseks töötab 2016. aasta oktoobrikuu seisuga kontoris **6 töötajat**. Lisaks neile panustas möödunud majandusaastal meie tegevustesse **161 vabatahtlikku**.

Õpilasvahetusprogrammid

2015/16 majandusaasta ülevaade

- Eestis viibis **31 YFU välisõpilast** 8st erinevast riigist;
 - **78 lapsevanemat** ning **108 Eesti last** sai YFU kogemuse vahetusõpilasele pereks olemise kaudu;
 - Vabatahtlikest **tugiisikuid** oli Eestis **62**;
 - Välisõpilaste vahetusaasta õnnestumise nimel korraldati kokku **8 erinevat koolitust-seminari**, kogupikkusega 15 päeva;
 - Kokku õppis **29 Eesti koolis** YFU välisõpilasi;
 - Eestisse saabuvad välisõpilased saavad peale tavaprogrammi valida ka **5 eriprogrammi** vahel.
-
- YFU Eesti kaudu õppis **välismaal 64 Eesti noort**;
 - Vahetusaastale kandideeris (esitas esmaankeedi) 267 õpilast;
 - Valimispäevale jõudis kõigist kandideerijatest 152, valimispäevi toimus kokku 36;
 - Lepinguestluse läbis 130 õpilast, kellest 64 tegi lepingu 16/17 õppeaastaks;
 - Eestist vahetusaastale minevatele õpilastele korraldati kokku **5 erineva suunitlusega ettevalmistavat koolitus-seminari** kogupikkusega ca 10 päeva;
 - Koolituste korraldamises osales kokku üle 45 vabatahtliku.
-
- Vahetusõpilaste värbamiseks toimus **8 infotundi**, kus osales kokku ca 160 noort;
 - Osaleti 32 messil/perepäeval, kust koguti 365 kontakti;
 - Aasta jooksul külastati külalistundidega **75 kooli**, esineti kokku 5048 õpilasele.

2015/16 majandusaasta töö tulemusena saabus **Eestisse 36 õpilast 9st erinevast riigist** ja Eestis läks **välja 71 õpilast, kokku 30 erinevasse riiki**.

Organisatsiooni jätkusuutlikkuse tõhustamiseks jätkasime noorteorganisatsioonina tegevustoetuste taotlemist. Kokku saime **tegevustoetusi 62 149 eurot** hasartmängumaksu nõukogu, haridus- ja teadusministeeriumi ning kohaliku omavalitsuste kaudu.

Muud toetavad tegevused

Nutikas YFU

„Nutika YFU“ loomise taga oli vajadus saada lihtsamini ning kiiremini ülevaade YFU Eesti vabatahtlikest, muuta vabatahtlikega suhtlemine sujuvamaks ning leida võimalus vabatahtlike paremaks kaasamiseks ja infovahetuseks.

„Nutika YFU“ projekti põhieesmärk on täidetud, IT platvormina realiseerunud haldussüsteem töötab ning arenduse käigus on rakendusele lisatud mitmeid teisi võimalusi nagu näiteks dokumentide haldamine ja töögruppide sisese suhtlemise rakendus.

On olemas hulgaliselt äriettevõtete personalihalduseks mõeldud lahendusi, ent ei ole ühtegi süsteemi, mis vastaks otseselt vabaühenduste vajadustele. Olemasolevat personalitarkvara ei saa aga üks-ühele vabaühenduse vabatahtlike haldamiseks kasutada, sest äriettevõtete süsteemid ei arvesta motivatsioonifaktoriga, mis YFU maailmas on aga ülioluline. Seega tuli ise sobiv rakendus välja töötada ning nüüd on meil võimalus ka seda teiste vabatahtlikkudel põhinevate organisatsioonide seas levitada.

Veebirakendus on kasutatav kõigis operatsioonisüsteemides. „Nutikasse YFUsse“ pääseb nii YFU Eesti kodulehe kaudu www.yfu.ee nupp „Nutikas YFU login“, kui ka otse alamdomeenist <http://nutikas.yfu.ee>.

Toetajate otsimine

Igal aastal kandideerib YFU programmi Eestis mitusada tublit ja ambitsioonikat noort, kellest ennekõike majanduslikel põhjustel jõuab paraku vahetusaastale kõigest iga neljas õpilane, st alla 100 õpilase aastas. Vahetusaasta kvaliteetne ja turvaline korraldamine nõuab kulutusi ning seetõttu on ka YFU programmides osalemine tasuline. YFU õpilased kasutavad kogu oma aega, energiat ja loovaid lahendusi vahetusaastaga seotud kulude katmiseks. YFU toetab õpilasi omalt poolt koolituste ja nõuga. Isikupärase lahenduse toetajate otsimiseks loovad õpilased ise. Unikaalne ja toimiv toetajate otsimise lahendus toob välja õpilase isikupära ning tekitab toetajates huvi. Toetajate otsimine annab kogemuse, kus proovile pannakse oma sihikindlus, planeerimisoskus, ettevõtlikkus, loovus, suhtlemisoskus jpm.

- 2015/2016 aastal läbis **toetajate otsimise koolituse 82 õpilast**;
- Toetajate otsimise koolituse läbiviimise kogemuse sai 12 YFU Eesti noort vabatahtlikku;
- Õpilased leidsid kokku **404 toetajat**, toetuste kogusummas pea **120 000 eurot**.

YFU Eestil on oma **stipendiumifond Uks maailma**, kuhu annetavad yfukad ja YFU-meelsed inimesed (majandusaasta lõpu seisuga 27 püsiannetajat) kokku igakuiselt ca 220 eurot. Lisaks püsiannetustele kogub YFU stipendiumifondi lisa ka **meenete müügist teenitavat tulu**, mis möödunud majandusaastal tähendas üle 600 euro stipendiumifondi.

2015/2016 aastal sai YFU fond **Uks Maailma** toel välja antud **4 stipendiumit**:

- 1500 eurot stipendium Euroopasse.
- 1000 eurot stipendium Euroopasse.
- 1500 eurot stipendium Maailmasse koostöös Estraveliga.
- 1500 eurot stipendium Saksamaale koostöös Splitteriga.

Lisaks jagati välja Sorainen stipendium, LHV stipendium ja NG investeringute 2 stipendiumit **kogusummas 5500 eurot**.

Suveüritusteks annetasid tooteid **Balsnack** ja **Veski Mati**.

Koostöö teiste organisatsioonidega

Oma legitiimsuse tõstmiseks panustab YFU Eesti arvestataval määral ka koostöösse teiste organisatsioonidega.

YFU Eesti kuulub sotsiaalsete ettevõtete võrgustikku, mille eestvedamisel koostasime lõppenud majandusaastal YFU kui sotsiaalse ettevõtte profiili. Loodud profiili on YFUL endal võimalik kasutada oma organisatsiooni esindusmaterjalina.

YFU Eesti on aktiivselt osalenud annetuste kogumise teemalistel koolitustel ja noortevaldkonda puudutavates ümarlaudades. 2016 aasta mai lõpu seisuga on rahastustingimuste arutelud viinud tulemuseni, kus HTM püüab vastu võtta uusi kokku lepitud tingimusi, mis sisaldab endas ka 2 aastase toetuse taotlemise võimalust. Samuti andsime oma sisendi ENL poliitikaplatvormile.

Lisaks on lõppenud majandusaastal YFU Eesti olnud kutsutud külalisesinejana mitmetele üritustele: EMSLi suvekoolis annetuste kogumise teemaline kogemuste jagamine, Arvamusfestivalil kogemuste jagamine, hariduskonverentsil muukultuurilise lapse kohandamise tutvustamine YFU välisõpilaste näitel jne.

Samuti oleme viinud koostööd meie rahaliste toetajatega uuele tasandile. Vahetusaastaks ettevalmistaval seminaril, mida korraldavad ning viivad läbi vabatahtlikud, osales reisisasjanduse eksperdina GoTraveli reisinõustaja. Samast koostööst kasvas välja ka intervjuu kolme YFU endise vahetusõpilasega GoTraveli ajakirja jaoks.

Coloured Glasses projekti kaudu tolerantsuse arendamine

Koostööst SA Innove keelekümbeluse osakonna ning haridus- ja teadusministeeriumi üldhariduse osakonnaga on välja kasvamas projekt õpetajate toetamiseks muukultuuriliste laste integreerimiseks koolikeskkonda. Tallinna Ülikooli haridusteaduste instituudiga koostööst on välja kasvanud esmane koostöö YFU organisatsiooni poolt välja töötatud töötubade Värvilised prillid (*Coloured Glasses*) pakkumiseks noorsootöötajate õppekaval õppivatele tudengitele.

Töötoad on üles ehitatud mitte-formaalse hariduse põhimõtteid järgides ning pakuvad päriseluliste olukordade läbi elamise võimalusi simulatsioonide käigus. Töötubade eesmärk on läbi teatud situatsioonide kogemise ja kogemuste reflekteerimise õppida arvestama teiste inimestega meie ümber ning aktsepteerida neid sellistena nagu nad on.

Peamised käsitletavat teemad on stereotüübid, eelarvamused ning diskrimineerimine. Eluliste situatsioonide läbi mängimine avardab maailmapilti ning sarnasse olukorda sattumine päriselus ei tekita enam hirmu või stressi.

2015/2016 majandusaasta eesmärkide täitmine

Põhiprogrammid:

Õpilasvahetusprogramm toimib eesmärgipärasel mahus (80/30)

- YFU Eesti kaudu õpib hetkel välismaal 71 + 36 õpilast, kokku 107 õpilast
- Eestis käivitatud 6 eriprogrammi

Ühiskondlik mõju:

- Strateegilise partnerluse arendamine HTM ning Innove'ga
- Ühiskondliku mõju täiendavate indikaatorite väljatöötamine

- Toimused *Coloured Glasses* seminarid tudengitele koostöös Innove ja HTMga (2 tk)
- HTMile tehtud taotlus Värviliste prillide õpetajatele mõeldud materjali eestindamiseks
- YFU tugevdas partnerlussuhteid osaledes Arvamusfestivalil diskussioonis multikultuurilise lapse toimetulekust
- Koostatud Ühiskondliku mõju raport, mis SEV'i poolt heaks kiidetud
- Koostatud YFU kui sotsiaalse ettevõtte profiil

Vabatahtlikud:

- Vabatahtlike rahulolu-uuringu (ROU) läbiviimine ja analüüs
- "Nutika YFU" arendamine ja rakendamine
- Ametikirjeldused vabatahtlikest grupijuhtidele ja esimese aasta vabatahtlike elutsükli koostamine

- ROU läbi viidud, tulemuseks 92,5% vastanutest tunneb uhkust, et on yfukas
- Nutikas YFU projekt: vabatahtlike haldussüsteem käivitatud ja tutvustatud nii yfukatele kui laiemale ringile (teiste riikide YFud, teised vabatahtlike koondavad organisatsioonid)
- „Nutika YFU“ projektijuht kaasatud rahv. arendusmeeskonda, kus analüüsitakse Nutika YFU potentsiaali ka välisurgude jaoks.
- Koolitused vabatahtlikele läbi aasta

Juhtimissuutlikkuse tõstmine:

- YFU Eesti visiooni 2025 loomine nõukogu eestvedamisel
- Juhatuse liikmete kompetentside arendamine
- Kvaliteedisüsteemi arendamine
- Enesehindamisest tulenevad arendustegevused
- Mõõtmissüsteemi loomine

- Kohendasime rahvusvahelise YFU missiooni ja visiooni YFU Eesti jaoks sobivaks
- Nõukogu eestvedamisel käivitati ja jätkub YFU Eesti 2025 a. visiooni koostamine
- Viisime läbi YFU Eesti enesehindamise protsessi juhatuse ja nõukogu osavõtul
- Strateegia elluviimiseks koostasime tegevus-/kalenderplaani ja täpsustasime mõõdikuid
- Jätkusuutlikkuse tagamiseks panime paika näitajad, mida juhatuse igakuiselt jälgib

Otsus:

Juhatus hinnangul on organisatsiooni tegevused 2015/2016 majandusaasta perioodil olnud professionaalselt juhitud ja arengule suunatud.



Kvaliteetne teenus

- * YFU kaudu õpib välismaal kokku 110 õpilast
- * Perede, laste rahulolu teenusega (rahulolu-uuring)
- * YFU programmide kvaliteet vastab rahvusvahelisele standardile (SÕP/VÕP tagasiside, partnerite tagasiside)
- * YFU on kaasanud oma tegevuste kvaliteetseks elluviimiseks täiendavat rahastust nii riigi kui ettevõtetel toel (ettevõtete toetus vs projektide toetus)



Vabatahtlike kaasamine

- * Vabatahtlike panuse väärtustamine ja nende arendamine: koolitused, mentorlussüsteemi arendamine (töötundide maht)
- * Uuringute läbiviimine (ROU, tolerantsuse uuring jms)



Noorte areng

- * Koostöös sidusgruppidega noorte tööturule sisenemise soodustamine
- * Uuring YFU tegevuse mõjust tolerantsuse kasvule, et suurendada ühingu panust
- * Nuti YFU projekti käivitumisel osaleb igasuguse kogemusega noor organisatsioonis oluliste teemade otsustamisel

