



YFU Eesti MTÜ strateegilised eesmärgid aastatel 2014-2017

1. Suurenenud on ühiskondlik mõju

- Suurenenud organisatsiooni avatus;
- Analüüsitud on võimalikud täiendavad tegevussuunad kultuuridevahelise üksteisemõistmise edendamiseks;
- Kaardistatud on organisatsiooni tegevusest tulenevad ekspertvaldkonnad, olemasolevad teadmised on kogutud;
- Oma tegevuse, sõnumi ja ekspertiisi kajastamine avalikkusele on suurenenud;
- Arendatud on suhted organisatsiooniväliste kaasamõtlejatega.

2. YFU vabatahtlike panust väärtustatakse rohkem

- Vabatahtlike areng on toetatud läbi karjäärivõimaluste, YFU karjäärinõustamise ja arenguvestluste;
- Vabatahtlikele on määratletud selged ootused ja rollid;
- Toimub kompetentside süsteemne kaardistamine ning selle alusel vabatahtlike arengu suunamine;
- Väärtustatud on vabatahtlike mitmekesisus;
- Edendatud on sisutihedam koostöö üldhariduskoolidega.

3. YFU juhtimissuutlikkus on tõusnud

- Sisekommunikatsiooni on parendatud;
- Tõhustatud on gruppidevahelist koostööd;
- Tõhustatud on riskijuhtimist;
- Toimunud on organisatsiooni struktuuri analüüs;
- Toimub tegevuste ja protsesside regulaarne analüüs.

4. Juurutatud on kvaliteedijuhtimissüsteem

- Programmide sisu on muudetud vastavaks sihtgruppide (õpilased, pered, koolid, partnerorganisatsioonid) ootustele;
- Tagasiside on ühtlustunud ja koondatud ühtsesse süsteemi;
- Toimub ressursside läbimõeldum kasutamine.



YOUTH FOR UNDERSTANDING
Eesti

YFU EESTI

Kevade 4a-1, 10137 Tallinn, Eesti

T +372 628 61 61

yfu@yfu.ee | www.yfu.ee

YFU Strateegia koostamine on toimunud osana YFU juhtimis- ja arengusuutlikkuse tõstmise projektist, mida rahastas regionaalministri valitsemisala ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital.